



«ИНТА» КАР КЫТШЛӦН
МУНИЦИПАЛЬНОЙ ЮКӦНСА
АДМИНИСТРАЦИЯ

АДМИНИСТРАЦИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ГОРОДСКОГО ОКРУГА «ИНТА»

ШУӦМ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

24 декабря 2018 года

№ 12/2087

Республика Коми, г. Инта

О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования городского округа «Инта» от 30 октября 2018 № 10/1731 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений физической культуры и спорта муниципального образования городского округа «Инта», в отношении которых администрация муниципального образования городского округа «Инта» осуществляет функции и полномочия учредителя»

В целях приведения в соответствие нормативных правовых актов администрации муниципального образования городского округа «Инта», администрация муниципального образования городского округа «Инта» ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести изменения в постановление администрации муниципального образования городского округа «Инта» от 30 октября 2018 года № 10/1731 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений физической культуры и спорта муниципального образования городского округа «Инта», в отношении которых администрация муниципального образования городского округа «Инта» осуществляет функции и полномочия учредителя» следующего содержания:

1.1. подпункт 2.1 пункта 2 раздела 1 приложения к постановлению изложить в следующей редакции:

«2.1. размеры должностных окладов руководителей, специалистов, служащих и рабочих Учреждений;

»;

1.2. наименование раздела 2 приложения к постановлению изложить в следующей редакции:

«

Раздел 2.

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ, СЛУЖАЩИХ И РАБОЧИХ УЧРЕЖДЕНИЙ

»;

1.3. Абзац первый пункта 1 раздела 2 приложения к постановлению изложить в следующей редакции:

«1. Должностные оклады работников Учреждений устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих (профессий рабочих) к профессиональным квалификационным группам или квалификационным уровням соответствующей профессиональной квалификационной группы.

»;

1.4. пункт 7 раздела 2 приложения к постановлению изложить в следующей редакции:

«7. Размеры должностных окладов работников Учреждения, осуществляющих трудовую деятельность по профессиям рабочих Учреждений, не перечисленных в пункте 2, 3, 4, 5 настоящего раздела, устанавливаются в зависимости от разряда выполняемых работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:

Разряд оплаты труда	Межразрядный коэффициент	Должностной оклад (рублей)
1	1,0	7000
2	1,020	7140
3	1,040	7280
4	1,060	7420
5	1,080	7560
6	1,100	7700
7	1,125	7875
8	1,150	8050
9	1,190	8330

»;

1.5. пункт 8 раздела 2 приложения к постановлению изложить в следующей редакции:

«8. Должностные оклады работников общепрофессиональных профессий, не установленные пунктом 7, устанавливаются в соответствии с настоящим пунктом:

№ п/п	Наименование профессии	Должностной оклад (рублей)
1	2	3
1.	Контролер-кассир	7420
2.	Старший контролер-кассир	7560

»;

1.6. пункт 9 раздела 2 приложения к постановлению изложить в следующей редакции:

«9. Размер должностного оклада, определяемый в соответствии с 9 - 10 разрядами оплаты труда, устанавливается высококвалифицированным рабочим, постоянно занятым на особо сложных и ответственных работах, к качеству исполнения которых предъявляются специальные требования.

Перечень профессий рабочих, постоянно занятых на особо сложных и ответственных работах, к качеству исполнения которых предъявляются специальные требования, определяется локальным актом Учреждения с учетом мнения представительного органа работников. К высококвалифицированным рабочим относятся рабочие, имеющие не менее 6 разряда согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику.

Вопрос об установлении конкретному рабочему указанного должностного оклада решается руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников с учетом квалификации, объема и качества, выполняемых им работ в пределах средств, направляемых на оплату труда. Указанная оплата может носить как постоянный, так и временный характер.

»;

1.7. пункт 10 раздела 2 приложения к постановлению изложить в следующей редакции:

«10. Руководителям и специалистам за работу в Учреждении, расположенных в сельских населенных пунктах (в соответствии со статьей 4 Закона Республики Коми от 12 ноября 2004 г. № 58-РЗ «О некоторых вопросах в сфере оплаты труда работников государственных

учреждений Республики Коми, государственных унитарных предприятий Республики Коми и территориального фонда обязательного медицинского страхования Республики Коми») устанавливается размер повышения должностного оклада на 25%.

»;

1.8. пункт 11 раздела 2 приложения к постановлению изложить в следующей редакции:
«11. Тренерам, инструкторам-методистам физкультурно-спортивных организаций (в том числе старшим), инструкторам-методистам по адаптивной физической культуре (в том числе старшим), работникам, занимающим должности медицинских работников, устанавливается размер повышения должностного оклада за наличие:

- 1) второй квалификационной категории - 5 процентов;
- 2) первой квалификационной категории - 10 процентов;
- 3) высшей квалификационной категории - 20 процентов.

»;

1.9. пункт 12 раздела 2 приложения к постановлению изложить в следующей редакции:
«12. Повышенные должностные оклады по основаниям, предусмотренным пунктами 10 и 11 настоящего раздела, образуют новые размеры должностных окладов.

»;

1.10. пункт 4.2. раздела 4 приложения к постановлению изложить в следующей редакции:

«4.2. Работникам Учреждения на условиях, определенных локальным нормативным актом учреждения, могут устанавливаться надбавки за интенсивность и высокие результаты работы в следующих размерах:

№ п/п	Наименование должности	Размер надбавок, в процентах к должностному окладу
1.	Руководитель (директор, начальник, заведующий)	до 200
2.	Заместитель руководителя (директора, начальника, заведующего) учреждения физической культуры и спорта, главный бухгалтер	до 180
3.	Другие работники <*>	до 150

Примечание:

<*>тренерам, старшим: инструкторам-методистам по адаптивной физической культуре, инструкторам-методистам физкультурно-спортивных организаций устанавливается надбавка за интенсивность и высокие результаты работы в размере не менее 5 процентов к должностному окладу в случае осуществления ими руководства подчиненными работниками.

»;

1.11. Абзац первый пункта 4.3. раздела 4 приложения к постановлению изложить в следующей редакции:

«4.3. Работникам Учреждения в пределах утвержденного планового фонда оплаты труда могут устанавливаться надбавки к должностным окладам за качество выполняемых работ в размере до 200 процентов к должностному окладу в том числе:

»;

1.12. подпункт 1 пункта 4.3. раздела 4 приложения к постановлению изложить в следующей редакции:

«1) работникам, награжденным ведомственными наградами, - в размере до 10 процентов к должностному окладу. Надбавка устанавливается при условии соответствия ведомственных наград профилю Учреждения;

»;

1.13. подпункт 3 пункта 4.3. раздела 4 приложения к постановлению изложить в следующей редакции:

« 3) тренерам, непосредственно осуществляющим спортивную подготовку спортсмена на

протяжении всего этапа подготовки, устанавливаются стимулирующие выплаты за переход спортсмена на более высокий этап спортивной подготовки к другому тренеру, в том числе в иную организацию, осуществляющую подготовку спортивного резерва для спортивных сборных команд Республики Коми и Российской Федерации, сроком до 2 лет:

Этап подготовки/организация	Размер надбавок, в процентах к должностному окладу
1. Спортивные школы, Спортивные школы олимпийского резерва	
- на тренировочный этап (спортивная специализация)	до 2
- на этап совершенствования спортивного мастерства	до 10
- на этап высшего спортивного мастерства	до 15
2. Иные организации	
Центр спортивной подготовки, команды мастеров	до 25

»;

1.14. подпункт 13 пункта 4.3. раздела 4 приложения к постановлению изложить в следующей редакции:

«13) водителям автотранспортных средств, имеющим 1-й класс, - 25 процентов, 2-й класс - 10 процентов к должностному окладу за фактически отработанное время в качестве водителя.

Надбавка не устанавливается водителям, являющимся высококвалифицированными, должностной оклад которых установлен как должностной оклад высококвалифицированных рабочих учреждений, постоянно занятых на особо сложных и ответственных работах, к качеству исполнения которых предъявляются специальные требования;

»;

1.15. подпункт 14 пункта 4.3. раздела 4 приложения к постановлению изложить в следующей редакции:

«14) водителям автотранспортных средств за ремонт и техническое обслуживание автотранспортных средств - в размере до 30 процентов к должностному окладу (доплата производится при условии отсутствия в штате учреждения должности механика, слесаря по ремонту автомобилей).

»;

1.16. пункт 4.3.1. раздела 4 приложения к постановлению изложить в следующей редакции:

« 4.3.1. Работникам, имеющим почетное звание, почетное спортивное звание, спортивное звание и ученую степень, надбавка к должностному окладу устанавливается только по одному основанию, указанному в подпунктах 10 и 11 пункта 4.3 настоящего раздела, на основании письменного заявления работника.

»;

1.17. пункт 4.5. раздела 4 приложения к постановлению изложить в следующей редакции:

«4.5. Надбавки за выслугу лет устанавливаются руководителям, специалистам, служащим и высококвалифицированным рабочим Учреждения в следующих размерах:

Стаж работы	Размер надбавки, в процентах к должностному окладу
от 1 до 5 лет	5

от 5 до 10 лет	10
от 10 до 15 лет	15
свыше 15 лет	20

1.18. пункт 5.1. раздела 5 приложения к постановлению изложить в следующей редакции:

«5.1. Должностной оклад руководителя Учреждения устанавливается трудовым договором с руководителем Учреждения, заключаемым администрацией муниципального образования городского округа «Инта», с учетом размеров повышений должностных окладов работников муниципальных Учреждений физической культуры и спорта муниципального образования городского округа «Инта», определенных в разделе 2 настоящего Положения.

1.19. пункт 5.7. раздела 5 приложения к постановлению изложить в следующей редакции:

«5.7. При расчете среднемесячной заработной платы работников Учреждения, а также руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера Учреждения, начисленной за периоды в течение календарного года с начала года (3 месяца, 6 месяцев, 9 месяцев, 12 месяцев), для определения коэффициента кратности учитываются должностные оклады с учетом установленных повышений, выплаты компенсационного характера и выплаты стимулирующего характера за счет всех источников финансового обеспечения Учреждения.

1.20. подпункт 1 пункта 7.1 раздела 7 постановления изложить в следующей редакции:
« 1) фонд должностных окладов сформированный, в том числе, в соответствии с разделом 2 настоящего Положения;

1.21. абзац третий пункта 7.2. раздела 7 приложения к постановлению изложить в следующей редакции:

«Объем средств на выплату надбавок за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ, премиальные выплаты по итогам работы устанавливается в размере не менее 10 процентов от планового фонда оплаты труда по должностным окладам с учетом повышений должностных окладов и выплат компенсационного характера, установленных разделом 3 настоящего Положения.

1.22. пункт 7.3. раздела 7 приложения к постановлению изложить в следующей редакции:

«7.3. Размер фонда стимулирующих выплат может быть увеличен за счет образовавшейся экономии фонда оплаты труда, в том числе за счет экономии фондов компенсационных выплат и должностных окладов, а также оптимизации штатной численности в пределах средств, выделенных на оплату труда Учреждения.

1.23. наименование раздела 2 приложения к постановлению изложить в следующей редакции:

«

Раздел 8.

СПИСОК УЧРЕЖДЕНИЙ, НА КОТОРЫЕ РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ ДЕЙСТВИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

».

2. Настоящее постановление вступает в силу 31 декабря 2018 года.

3. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на заместителя руководителя администрации муниципального образования городского округа «Инта» Е.Д. Груздеву.

Руководитель администрации

Л.В. Титовец

