



«ИНТА» КАР КЫТШЛӦН  
МУНИЦИПАЛЬНОЙ ЮКӦНСА  
АДМИНИСТРАЦИЯ

АДМИНИСТРАЦИЯ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
ГОРОДСКОГО ОКРУГА «ИНТА»

## ШУӦМ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

14 мая 2019 года

№ 5/617

Республика Коми, г.Инта

**О внесении изменений в постановление администрации  
муниципального образования городского округа «Инта»  
от 29 июня 2018 года № 6/1056 «Об оплате труда работников  
муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений  
муниципального образования городского округа «Инта»**

На основании постановления Правительства Республики Коми от 13 марта 2019 года № 117 «О внесении изменений в некоторые постановления Правительства Республики Коми» администрация муниципального образования городского округа «Инта» ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести изменения в постановление администрации муниципального образования городского округа «Инта» от 29 июня 2018 года № 6/1056 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений муниципального образования городского округа «Инта» следующего содержания:

1.1. пункт 1 постановления дополнить подпунктами 1.3. - 1.5. следующего содержания:

«1.3. При утверждении положений об оплате труда работников муниципальных учреждений МОГО «Инта» предусматривается условие о непревышении расчетного среднемесячного уровня заработной платы работников муниципальных учреждений МОГО «Инта» над расчетным среднемесячным уровнем оплаты труда муниципальных служащих администрации МОГО «Инта», работников, занимающих должности, не относящиеся к должностям муниципальной службы, и рабочих, осуществляющих обслуживание администрации МОГО «Инта» (далее – муниципальные служащие и работники администрации МОГО «Инта») в отношении муниципальных учреждений МОГО «Инта», осуществляющих исполнение государственных функций, наделенных в случаях, предусмотренных законами Республики Коми, полномочиями по осуществлению государственных функций, возложенных на администрацию МОГО «Инта», а также обеспечивающих деятельность администрации МОГО «Инта» (например, административно-хозяйственное, информационно-техническое и кадровое обеспечение, делопроизводство, бухгалтерский учет и отчетность).

1.4. В целях реализации пункта 1.3. настоящего постановления расчетный среднемесячный уровень оплаты труда муниципальных служащих и работников администрации МОГО «Инта» определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда муниципальных служащих и работников администрации МОГО «Инта» (без учета объема

бюджетных ассигнований, предусматриваемых на финансовое обеспечение расходов, связанных с выплатой районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях) на установленную численность муниципальных служащих и работников администрации МОГО «Инта» и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году) и доводится администрацией МОГО «Инта» до руководителей муниципальных учреждений МОГО «Инта», указанных в пункте 1.3. настоящего постановления.

Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников муниципальных учреждений МОГО «Инта», указанных в пункте 1.3. настоящего постановления, определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда работников муниципальных учреждений МОГО «Инта» (без учета объема бюджетных ассигнований, предусматриваемых на финансовое обеспечение расходов, связанных с выплатой районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также объема бюджетных ассигнований, предусматриваемых на оплату труда работников муниципальных учреждений МОГО «Инта», в отношении которых федеральными законами, актами Президента Российской Федерации или Правительства Российской Федерации установлены специальные требования к уровню оплаты их труда) на численность работников муниципальных учреждений МОГО «Инта» в соответствии с утвержденным штатным расписанием (без учета численности работников, в отношении которых установлены специальные требования к уровню оплаты их труда) и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году).

1.5. Сопоставление расчетного среднемесячного уровня заработной платы работников муниципальных учреждений МОГО «Инта» осуществляется с расчетным среднемесячным уровнем оплаты труда муниципальных служащих и работников администрации МОГО «Инта».»;

1.2. пункт 2 постановления изложить в следующей редакции:

«2. Системы оплаты труда работников муниципальных учреждений МОГО «Инта» формируются с учетом:

- а) Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- б) Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;
- в) государственных гарантий по оплате труда;
- г) мнения представительного органа работников;
- д) профессиональных квалификационных групп, утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативному правовому регулированию в сфере труда;
- е) перечня видов выплат компенсационного характера в муниципальных учреждениях МОГО «Инта», утвержденных настоящим постановлением;
- ж) перечня видов выплат стимулирующего характера в муниципальных учреждениях МОГО «Инта», утвержденных настоящим постановлением;
- з) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

2.1. Заработная плата руководителей муниципальных учреждений МОГО «Инта», их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2.2. Условия оплаты труда руководителей муниципальных учреждений МОГО «Инта»

устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением администрации МОГО «Инта» от 23 мая 2013 года № 5/1773 «Об утверждении типового трудового договора с руководителем муниципального учреждения».

2.3. Установить, что:

1) размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера работникам муниципальных учреждений МОГО «Инта» устанавливаются локальными нормативными актами с учетом разрабатываемых показателей и критериев оценки эффективности труда работников этих учреждений;

2) руководителю муниципального учреждения МОГО «Инта» выплаты стимулирующего характера устанавливаются администрацией МОГО «Инта» и выплачиваются по решению руководителя администрации МОГО «Инта» с учетом достижения показателей муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности муниципального учреждения МОГО «Инта» и его руководителя.

2.4. Фонд оплаты труда работников муниципального автономного учреждения МОГО «Инта» и бюджетного учреждения МОГО «Инта» формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке муниципальному автономному и бюджетному учреждению МОГО «Инта» из бюджета МОГО «Инта», и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Фонд оплаты труда работников муниципального казенного учреждения МОГО «Инта» формируется исходя из объема бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций муниципального казенного учреждения МОГО «Инта» и соответствующих лимитов бюджетных обязательств в части оплаты труда работников указанного учреждения.

Фонд оплаты труда работников учреждений, осуществляющих переданные Российской Федерацией, Республикой Коми полномочия, формируется в пределах размера субвенции из федерального бюджета, республиканского бюджета Республики Коми предоставляемой МОГО «Инта» на исполнение соответствующих полномочий, а также средств бюджета МОГО «Инта».

2.5. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений МОГО «Инта», формируемой за счет всех источников финансового обеспечения учреждения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения) (далее - коэффициент кратности) определяется в зависимости от среднесписочной численности работников организации в следующих размерах:

№ п/п	Среднесписочная численность работников организации (чел.)	Коэффициент кратности	
		для руководителя	для заместителей руководителя, главного бухгалтера
1.	До 50 (включительно)	до 3,0	до 2,5
2.	От 51 до 100 (включительно)	до 3,5	до 3,0
3.	От 101 до 150 (включительно)	до 4,0	до 3,5
4.	От 151 до 200 (включительно)	до 4,5	до 4,0

5.	От 201 и выше	до 5,0	до 4,5
----	---------------	--------	--------

2.6. При расчете среднемесячной заработной платы работников соответствующего муниципального учреждения МОГО «Инта», а также руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения, начисленной за периоды в течение календарного года с начала года (3 месяца, 6 месяцев, 9 месяцев, 12 месяцев), для определения коэффициента кратности учитываются должностные оклады (оклады) с учетом их повышений, выплаты компенсационного характера и выплаты стимулирующего характера за счет всех источников финансового обеспечения указанного учреждения.

2.7. Выплаты стимулирующего характера руководителю муниципального учреждения МОГО «Инта» устанавливаются в соответствии с утвержденным положением, определяющим выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения, с учетом соблюдения значения коэффициента кратности, определенного в соответствии с подпунктом 2.5. настоящего постановления.

Администрация МОГО «Инта» осуществляет ежеквартальный анализ фактических значений коэффициентов кратности среднемесячной заработной платы руководителей подведомственных муниципальных учреждений МОГО «Инта» к среднемесячной заработной плате работников муниципальных учреждений МОГО «Инта», рассчитанной нарастающим итогом с начала года (3 месяца, 6 месяцев, 9 месяцев, 12 месяцев), в целях обеспечения соблюдения предельного значения коэффициента кратности, определенного в соответствии с подпунктом 2.5. настоящего постановления.

2.8. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя, главному бухгалтеру соответствующего муниципального учреждения МОГО «Инта» устанавливаются приказом руководителя соответствующего муниципального учреждения МОГО «Инта» с учетом соблюдения значений коэффициентов кратности, определенных в соответствии с подпунктом 2.5. настоящего постановления.

Руководитель муниципального учреждения МОГО «Инта» осуществляет ежеквартальный анализ фактических значений коэффициентов кратности среднемесячной заработной платы для заместителей руководителя, главного бухгалтера муниципального учреждения МОГО «Инта» к среднемесячной заработной плате работников организации, рассчитанной нарастающим итогом с начала года (3 месяца, 6 месяцев, 9 месяцев, 12 месяцев), в целях обеспечения соблюдения предельного значения коэффициента кратности, определенного в соответствии с подпунктом 2.5. настоящего постановления.

2.9. Администрация МОГО «Инта» может утверждать перечень муниципальных учреждений МОГО «Инта», в которых условия оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров могут быть установлены без учета предельного уровня соотношения размеров среднемесячной заработной платы, указанного в подпункте 2.5. настоящего постановления.»

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя руководителя администрации муниципального образования городского округа «Инта» М.Н.Балина.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня подписания.

Руководитель администрации

Л.В. Титовец