



«ИНТА» КАР КЫТШЛӦН  
МУНИЦИПАЛЬНОЙ ЮКОНСА  
АДМИНИСТРАЦИЯ

АДМИНИСТРАЦИЯ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
ГОРОДСКОГО ОКРУГА «ИНТА»

## ШУӦМ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

30 октября 2018 года

10/1731

Республика Коми, г.Инта

### **Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений физической культуры и спорта муниципального образования городского округа «Инта», в отношении которых администрация муниципального образования городского округа «Инта» осуществляет функции и полномочия учредителя**

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ (ред. от 18.04.2018) «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.05.2018), постановлением администрации муниципального образования городского округа «Инта» от 29.06.2018 г. № 6/1056 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений муниципального образования городского округа «Инта», администрация муниципального образования городского округа «Инта» ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений физической культуры и спорта муниципального образования городского округа «Инта», в отношении которых администрация муниципального образования городского округа «Инта» осуществляет функции и полномочия учредителя (далее – Положение), согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Руководителям муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений физической культуры и спорта муниципального образования городского округа «Инта», в отношении которых администрация муниципального образования городского округа «Инта» осуществляет функции и полномочия учредителя (далее – Учреждение), в срок до 31 октября 2018:

2.1. внести изменения в Положение об оплате труда работников Учреждения в соответствии с Положением;

2.2. осуществить информирование работников Учреждения о предстоящих изменениях, определенных сторонами, условий трудового договора, устанавливаемых настоящим постановлением;

2.3. провести мероприятия по заключению дополнительных соглашений к трудовым договорам в связи с внесением изменений в действующую систему оплаты труда в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

3. Ввести с 31 декабря 2018 г. систему оплаты труда, установленную в соответствии с Положением в Учреждении.

4. Установить, что:

4.1. заработная плата работников (без учета премий), устанавливаемая в соответствии с изменениями в отраслевую систему оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и ежемесячных доплат работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений физической культуры и спорта муниципального образования городского округа «Инта»), выплачиваемой до изменений в отраслевую систему оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации;

4.2. в целях достижения установленных индикативных значений показателей средней заработной платы работников, определенных указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», при повышении в организации (филиале, структурном подразделении) тарифных ставок, окладов (должностных окладов) указанных категорий работников Учреждений производить повышение среднего заработка во всех случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

5 Контроль исполнения настоящего постановления возложить на заместителя руководителя администрации муниципального образования городского округа «Инта» Е.Д. Груздеву.

6. . Настоящее постановление вступает в силу 31 декабря 2018 года.

Руководитель администрации

Л.В. Титовец

**ПОЛОЖЕНИЕ  
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ  
БЮДЖЕТНЫХ, АВТОНОМНЫХ И КАЗЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ФИЗИЧЕСКОЙ  
КУЛЬТУРЫ И СПОРТА МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДСКОГО  
ОКРУГА «ИНТА», В ОТНОШЕНИИ КОТОРЫХ АДМИНИСТРАЦИЯ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА «ИНТА»  
ОСУЩЕСТВЛЯЕТ ФУНКЦИИ И ПОЛНОМОЧИЯ УЧРЕДИТЕЛЯ**

**Раздел 1.  
ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта муниципального образования городского округа «Инта», в отношении которых администрация муниципального образования городского округа «Инта» осуществляет функции и полномочия учредителя (далее – Положение) разработано в соответствии с постановлением администрации муниципального образования городского округа «Инта» от 29.06.2018 г. № 6/1056 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений муниципального образования городского округа «Инта» и определяет систему оплаты труда (далее - отраслевая система оплаты труда) работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта муниципального образования городского округа «Инта», в отношении которых администрация муниципального образования городского округа «Инта» осуществляет функции и полномочия учредителя (далее – Учреждения).

2. Положение включает в себя:

2.1. размеры должностных окладов (окладов) руководителей, специалистов, служащих и рабочих Учреждений;

2.2. выплаты компенсационного характера работникам Учреждений;

2.3. выплаты стимулирующего характера работникам Учреждений;

2.4. порядок регулирования уровня заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера Учреждений;

2.5. порядок и условия оплаты труда тренеров Учреждений, реализующих программу спортивной подготовки (спортивных школ, спортивных школ олимпийского резерва, детско-юношеских спортивных школ, специализированных детско-юношеских спортивных школ олимпийского резерва);

2.6. порядок формирования планового фонда оплаты труда Учреждений;

2.7. список Учреждений, на которые распространяется действие настоящего Положения.

3. Система оплаты труда работников Учреждений устанавливается локальными нормативными актами Учреждений в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, законами и иными нормативными правовыми актами Республики Коми, а также нормативно-правовыми актами муниципального образования городского округа «Инта».

4. Система оплаты труда работников Учреждений формируется с учетом единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов, а также с учетом государственных гарантий по оплате труда, рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

5. Локальный нормативный акт, устанавливающий систему оплаты труда работников Учреждений утверждается руководителем Учреждения с учетом мнения представительного органа работников и согласовывается с Учредителем.

**Раздел 2.**  
**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ (СТАВКИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ)**  
**РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ, СЛУЖАЩИХ И РАБОЧИХ**  
**УЧРЕЖДЕНИЙ**

1. Должностные оклады (оклады) работников Учреждений устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих (профессий рабочих) к профессиональным квалификационным группам или квалификационным уровням соответствующей профессиональной квалификационной группы.

1.1. Должностные оклады руководящих работников Учреждений.

Размеры должностных окладов руководящих работников Учреждений:

№ п/п 1	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад ( в рублях)	Должностной оклад ( в рублях)	Должностной оклад ( в рублях)
		МБУ «СШ «Юность»	МБУ «СШ «Интинская»	МКУ «РОС»
1	2	3	4	5
1.	Руководить (директор, начальник, заведующий) учреждения	13440	13440	11890
2.	Заместитель руководителя (директора, начальника, заведующего) учреждения	12090	12090	10700
3.	Главные специалисты (главный инженер, главный механик)	10400	10400	10400
4.	Заведующий общежитием	7480	-	-

2. Должностные оклады работников физической культуры и спорта устанавливаются на основе профессиональных квалификационных групп должностей, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 февраля 2012 г. № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта».

Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам работников физической культуры и спорта:

№ п/п	Профессиональные квалификационные группы	Должностной оклад, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников физической культуры и спорта первого уровня»		
1.	1 квалификационный уровень	

	Дежурный по спортивному залу; сопровождающий спортсмена-инвалида первой группы инвалидности	7500
2.	2 квалификационный уровень	
	Спортсмен, спортсмен-ведущий	8000
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников физической культуры и спорта второго уровня»		
1.	1 квалификационный уровень	
	Инструктор по адаптивной физической культуре, инструктор по спорту, спортсмен-инструктор, техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники, тренер-наездник лошадей	8500
2.	2 квалификационный уровень	
	Администратор тренировочного процесса, инструктор-методист по адаптивной физической культуре, инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, тренер, хореограф	9150
3.	3 квалификационный уровень	
	Специалист по подготовке спортивного инвентаря, старшие: инструктор-методист по адаптивной физической культуре, инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций	9500

3. Должностные оклады медицинских работников Учреждений устанавливаются на основе профессиональных квалификационных групп должностей, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 года № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников».

Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам должностей медицинских и фармацевтических работников:

№ п/п	Профессиональные квалификационные группы	Должностной оклад, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»		
1.	3 квалификационный уровень	
	Медицинская сестра, медицинская сестра по массажу	8500
2.	4 квалификационный уровень	
	Медицинская сестра процедурной, фельдшер	8700

3.	5 квалификационный уровень	
	Старшая медицинская сестра	8900
Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»		
1.	2 квалификационный уровень	
	Врачи-специалисты (кроме врачей-специалистов, отнесенных к 3 и 4 квалификационным уровням настоящей профессиональной квалификационной группы)	9300

4. Должностные оклады работников культуры устанавливаются на основе профессиональных квалификационных групп должностей, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 г. № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии».

Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам должностей работников культуры, искусства и кинематографии:

№ п/п	Профессиональные квалификационные группы	Должностной оклад, рублей
1.	Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»	8500

5. Должностные оклады работников, занимающих общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих, устанавливаются на основе профессиональных квалификационных групп, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих:

№ п/п	Профессиональные квалификационные группы	Должностной оклад, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»		
1.	1 квалификационный уровень	
	Агент по закупкам, дежурный (по выдаче справок, залу, этажу гостиницы, комнате отдыха водителей автомобилей, общежитию и др.),делопроизводитель, кассир	7140

2.	2 квалификационный уровень	
	Должности служащих раздела «1 квалификационный уровень» профессиональной квалификационной группы «Общепромышленные должности служащих первого уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	7210
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»		
1.	1 квалификационный уровень	
	Администратор, инспектор по кадрам, переводчик-дактилолог, секретарь руководителя, техник, художник	7350
2.	2 квалификационный уровень	
	Заведующий складом, заведующий хозяйством, заведующий производством (шеф-повар). Должности служащих раздела «1 квалификационный уровень» профессиональной квалификационной группы «Общепромышленные должности служащих второго уровня», по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший», в том числе старший администратор, старший инспектор по кадрам. Должности служащих раздела «1 квалификационный уровень» профессиональной квалификационной группы «Общепромышленные должности служащих второго уровня», по которым устанавливается 11 внутридолжностная категория, в том числе техник, переводчик-дактилолог, художник	7490
3.	3 квалификационный уровень	
	Заведующий производством (шеф-повар) Должности служащих раздела «1 квалификационный уровень» профессиональной квалификационной группы «Общепромышленные должности служащих второго уровня», по которым устанавливается I внутридолжностная категория, в том числе техник, переводчик-дактилолог, художник	7700
4.	4 квалификационный уровень	
	Должности служащих раздела «1 квалификационный уровень» профессиональной квалификационной группы «Общепромышленные должности служащих второго уровня», по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий» в том числе техник, переводчик-дактилолог, художник	7980

Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
1.	1 квалификационный уровень	
	Аналитик, бухгалтер, документовед, инженер-электроник (электроник), менеджер, психолог, специалист по маркетингу, специалист по связям с общественностью, сурдопереводчик, экономист, эксперт, юристконсульт	8330
2.	2 квалификационный уровень	
	Должности служащих раздела «1 квалификационный уровень» профессиональной квалификационной группы «Общепромышленные должности служащих третьего уровня», по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория, в том числе аналитик, бухгалтер, документовед, инженер-электроник (электроник), психолог, сурдопереводчик, экономист, эксперт, юристконсульт	8540
3.	3 квалификационный уровень	
	Должности служащих раздела «1 квалификационный уровень» профессиональной квалификационной группы «Общепромышленные должности служащих третьего уровня», по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория, в том числе аналитик, бухгалтер, документовед, инженер-электроник (электроник), психолог, сурдопереводчик, экономист, эксперт, юристконсульт	8750
4.	4 квалификационный уровень	
	Должности служащих раздела «1 квалификационный уровень» профессиональной квалификационной группы «Общепромышленные должности служащих третьего уровня», по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий», в том числе аналитик, бухгалтер, документовед, инженер-электроник (электроник), психолог, сурдопереводчик, экономист, эксперт, юристконсульт	9030
5.	5 квалификационный уровень	
	Главные специалисты, заместитель главного бухгалтера	9310
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»		
1 квалификационный уровень		



1.	Начальник отдела информации, начальник отдела кадров (спецотдела и др.), начальник отдела маркетинга, начальник отдела материально- технического снабжения, начальник отдела подготовки кадров, начальник отдела по связям с общественностью, начальник планово-экономического отдела, начальник технического отдела, начальник финансового отдела, начальник юридического отдела	9660
2.	2 квалификационный уровень	
	Главный <*> (механик, энергетик)	9940
3.	3 квалификационный уровень	
	Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	10080

Примечания:

<\*> за исключением случаев, когда должность с наименованием «главный» является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя организации либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием «главный» возлагается на руководителя и заместителя руководителя организации;

5.1. Размеры должностных окладов, предусмотренные разделами «1 квалификационный уровень» - «4 квалификационный уровень» профессиональной квалификационной группы «Общепромышленные должности служащих второго уровня», распространяются на должность техника по контрольно-измерительным приборам и автоматике с учетом предусмотренного квалификационными характеристиками и внутридолжностного категорирования.

5.2. Размеры должностных окладов, предусмотренные разделами «1 квалификационный уровень» - «4 квалификационный уровень» профессиональной квалификационной группы «Общепромышленные должности служащих третьего уровня», распространяются на должности: специалист по охране труда, специалист гражданской обороны, инженер по эксплуатации оборудования с учетом предусмотренного квалификационными характеристиками внутридолжностного категорирования.

5.3. Размер должностного оклада, предусмотренный разделом «1 квалификационный уровень» профессиональной квалификационной группы «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня», распространяются на должность начальника отдела любого функционала.

6. Заместителям руководителей структурных подразделений учреждений размер должностного оклада устанавливается на 10-30 процентов ниже должностного оклада, предусмотренного по должности соответствующего руководителя.

7. Размеры окладов работников учреждения, осуществляющих трудовую деятельность по профессиям рабочих Учреждений, не перечисленных в пункте 2,3,4,5 настоящего раздела, устанавливаются в зависимости от разряда выполняемых работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:

Разряд оплаты труда	Межразрядный коэффициент	Оклад, рублей
1	1,0	7000
2	1,020	7140

3	1,040	7280
4	1,060	7420
5	1,080	7560
6	1,100	7700
7	1,125	7875
8	1,150	8050
9	1,190	8330

8. Должностные оклады работников общетраслевых профессий не установленные п. 7 устанавливаются в соответствии с настоящим пунктом:

№ п/п	Наименование профессии	Должностной оклад (рублей)
1	2	3
1.	Контролер-кассир	7208
2.	Старший контролер-кассир	7344

9. Размер оклада, определяемый в соответствии с 9 - 10 разрядами оплаты труда, устанавливается высококвалифицированным рабочим, постоянно занятым на особо сложных и ответственных работах, к качеству исполнения которых предъявляются специальные требования.

Перечень профессий рабочих, постоянно занятых на особо сложных и ответственных работах, к качеству исполнения которых предъявляются специальные требования, определяется локальным актом Учреждения с учетом мнения представительного органа работников. К высококвалифицированным рабочим относятся рабочие, имеющие не менее 6 разряда согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику.

Вопрос об установлении конкретному рабочему указанного оклада решается руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников с учетом квалификации, объема и качества выполняемых им работ в пределах средств, направляемых на оплату труда. Указанная оплата может носить как постоянный, так и временный характер.

10. Руководителям и специалистам за работу в Учреждении, расположенных в сельских населенных пунктах (в соответствии со статьей 4 Закона Республики Коми от 12 ноября 2004 г. № 58-РЗ «О некоторых вопросах в сфере оплаты труда работников государственных учреждений Республики Коми, государственных унитарных предприятий Республики Коми и территориального фонда обязательного медицинского страхования Республики Коми») устанавливается размер повышения должностного оклада (ставки заработной платы) на 25%.

11. Тренерам, инструкторам-методистам физкультурно-спортивных организаций (в том числе старшим), инструкторам-методистам по адаптивной физической культуре (в том числе старшим), работникам, занимающим должности медицинских работников, устанавливается размер повышения должностного оклада (ставки заработной платы) за наличие:

- 1) второй квалификационной категории - 5 процентов;
- 2) первой квалификационной категории - 10 процентов;
- 3) высшей квалификационной категории - 20 процентов.

12. Повышенные должностные оклады по основаниям, предусмотренным пунктами 2 и 3 настоящего раздела, образуют новые размеры должностных окладов, ставок заработной платы.

### Раздел 3.

#### ВЫПЛАТЫ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА

3.1. Выплатами компенсационного характера являются:

1) доплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

2) доплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

3) районный коэффициент и процентная надбавка за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

3.2. Доплаты работникам Учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются по результатам специальной оценки условий труда на рабочих местах за время фактической занятости на таких работах в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

3.3. Доплаты работникам Учреждения за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

3.4. Работникам, месячная заработная плата которых ниже минимального размера оплаты труда, полностью отработавшим за этот период норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), производятся доплаты до уровня минимального размера оплаты труда.

### Раздел 4.

#### ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

4.1. Выплатами стимулирующего характера являются:

- 1) надбавки за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) надбавки за качество выполняемых работ;
- 3) надбавки за выслугу лет;
- 4) премиальные выплаты по итогам работы;
- 5) доплаты молодым специалистам.

4.2. Работникам Учреждения на условиях, определенных локальным нормативным актом учреждения, могут устанавливаться надбавки за интенсивность и высокие результаты работы в следующих размерах:

№ п/п	Наименование должности	Размер надбавок, в процентах к должностному окладу, окладу, тарифной ставке
1.	Руководитель (директор, начальник, заведующий)	до 200

2.	Заместитель руководителя (директора, начальника, заведующего) учреждения физической культуры и спорта, главный бухгалтер	до 180
3.	Другие работники <*>	до 150

Примечание:

<\*>тренерам, старшим: инструкторам-методистам по адаптивной физической культуре, инструкторам-методистам физкультурно-спортивных организаций устанавливается надбавка за интенсивность и высокие результаты работы в размере не менее 5 процентов к должностному окладу в случае осуществления ими руководства подчиненными работниками.

4.3. Работникам Учреждения в пределах утвержденного планового фонда оплаты труда могут устанавливаться надбавки к должностным окладам, окладам (ставка заработной платы, тарифным ставкам) за качество выполняемых работ в размере до 200 процентов к должностному окладу, окладу (тарифной ставке), в том числе:

1) работникам, награжденным ведомственными наградами, - в размере до 10 процентов к должностному окладу, окладу (ставке заработной платы, тарифной ставке). Надбавка устанавливается при условии соответствия ведомственных наград профилю Учреждения;

2) специалистам в соответствии с требованиями федеральных стандартов по видам спорта и программ спортивной подготовки, в том числе тренерскому составу:

а) за участие в подготовке (не менее двух лет) высококвалифицированного спортсмена, вошедшего в состав сборной команды Российской Федерации по виду спорта в размере до 15 процентов к должностному окладу;

б) за участие в подготовке (не менее двух лет) высококвалифицированного спортсмена, занявшего 1 - 6 место на официальных спортивных соревнованиях, включенных в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий в размере до 10 процентов к должностному окладу;

3) тренерам, непосредственно осуществляющим спортивную подготовку спортсмена на протяжении всего этапа подготовки, устанавливаются стимулирующие выплаты за переход спортсмена на более высокий этап спортивной подготовки к другому тренеру, в том числе в иную организацию, осуществляющую подготовку спортивного резерва для спортивных сборных команд Республики Коми и Российской Федерации, сроком до 2 лет:

п/п	Этап подготовки/организация	Размер надбавок, в процентах к должностному окладу, окладу, тарифной ставке
1. Спортивные школы, Спортивные школы олимпийского резерва		
	- на тренировочный этап (спортивная специализация)	до 2
	- на этап совершенствования спортивного мастерства	до 10
	- на этап высшего спортивного мастерства	до 15
2. Иные организации		

4) тренерам, инструкторам-методистам физкультурно-спортивных организаций (в том числе старшим), инструкторам-методистам по адаптивной физической культуре (в том числе старшим), инструкторам-методистам (в том числе старшим), работающим в специализированных учреждениях спортивной подготовки (спортивных школах олимпийского резерва, специализированных детско-юношеских спортивных школах олимпийского резерва) - до 15 процентов должностного оклада;

5) старшим инструкторам-методистам физкультурно-спортивных организаций, инструкторам-методистам физкультурно-спортивных организаций, работающим в центрах спортивной подготовки - до 15 процентов должностного оклада;

6) спортсменам и спортсменам-инструкторам устанавливается надбавка к должностному окладу:

а) за выполнение нормативных требований программы по виду спорта для присвоения спортивного разряда «кандидат в мастера спорта» до 5 процентов;

б) за выполнение нормативных требований программы по виду спорта для присвоения спортивного звания «мастер спорта России» до 10 процентов;

в) за выполнение нормативных требований программы по виду спорта для присвоения спортивного звания «мастер спорта России международного класса» до 15 процентов;

7) спортсменам и спортсменам-инструкторам, имеющим спортивное звание «мастер спорта России международного класса», являющимся призерами всероссийских соревнований устанавливается надбавка к должностному окладу до 20 процентов, являющимся призерами международных соревнований - до 25 процентов;

8) высококвалифицированным спортсменам и спортсменам-инструкторам за результаты, показанные на официальных спортивных соревнованиях, включенных в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий - до 10 процентов должностного оклада;

9) тренерам, тренерам сборных команд (в том числе старшим):

непрерывно и непосредственно осуществляющим подготовку (не менее двух лет) высококвалифицированного спортсмена, вошедшего в состав сборной команды Российской Федерации по виду спорта, в размере до 25 процентов должностного оклада;

- непрерывно и непосредственно осуществляющим подготовку (не менее двух лет) к всероссийским и (не менее 4-х лет) к международным спортивным соревнованиям высококвалифицированного спортсмена, занявшего 1 - 6 место на официальных спортивных соревнованиях, включенных в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий, в размере до 150 процентов к должностному окладу. Размер надбавки за подготовку высококвалифицированного спортсмена устанавливается по пай высшему результату, на основании протоколов (копий протоколов, выписки из протоколов) спортивных соревнований;

При подготовке высококвалифицированного спортсмена двумя тренерами одновременно или бригадным методом надбавка одновременно работающим тренерам и членам бригады устанавливается совокупно в размере до 150 процентов к должностному окладу с учетом вклада каждого тренера.

10) работникам Учреждения, непосредственно работающим с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, - до 20 процентов должностного оклада;

1) руководителям и специалистам, имеющим ученую степень кандидата наук, соответствующую профилю учреждения физической культуры и спорта - до 10 процентов должностного оклада, имеющим ученую степень доктора наук, соответствующую профилю Учреждения физической культуры и спорта - до 20 процентов должностного

оклада;

12) руководителям и специалистам, имеющим почетные звания, почетные спортивные звания, спортивные звания «Заслуженный тренер СССР», «Заслуженный тренер РСФСР», «Заслуженный тренер России», «Заслуженный мастер спорта СССР», «Заслуженный мастер спорта России», «Мастер спорта СССР международного класса», «Мастер спорта России международного класса», «Мастер спорта СССР», «Мастер спорта России», «Гроссмейстер России», «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации», «Заслуженный работник физической культуры РСФСР», «Заслуженный работник культуры Коми АССР», «Заслуженный работник Республики Коми» - до 10 процентов должностного оклада;

13) водителям автотранспортных средств, имеющим 1-й класс, - 25 процентов, 2-й класс - 10 процентов к окладу, тарифной ставке за фактически отработанное время в качестве водителя.

Надбавка не устанавливается водителям, являющимся высококвалифицированными, оклад которых установлен как оклад высококвалифицированных рабочих учреждений, постоянно занятых на особо сложных и ответственных работах, к качеству исполнения которых предъявляются специальные требования;

14) водителям автотранспортных средств за ремонт и техническое обслуживание автотранспортных средств - в размере до 30 процентов к окладу, тарифной ставке (доплата производится при условии отсутствия в штате учреждения должности механика, слесаря по ремонту автомобилей).

4.3.1. Работникам, имеющим почетное звание, почетное спортивное звание, спортивное звание и ученую степень, надбавка к должностному окладу, окладу, тарифной ставке) устанавливается только по одному основанию, указанному в подпунктах 10 и 11 пункта 4.3 настоящего раздела, на основании письменного заявления работника.

4.4. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления, в том числе премиальных выплат по итогам работы, а также надбавок за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ, определяются Учреждениями самостоятельно в пределах утвержденного планового фонда оплаты труда соответствующего учреждения и фиксируются в установленном порядке в локальном нормативном акте с учетом мнения представительного органа работников.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы.

Конкретные размеры выплат стимулирующего характера, в том числе премиальных выплат по итогам работы, надбавок за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ, заместителям руководителя, главным бухгалтерам и остальным работникам Учреждения устанавливаются приказом руководителя учреждения.

Выплаты стимулирующего характера руководителям Учреждения устанавливаются распоряжением администрации муниципального образования городского округа «Инта» с учетом достижения показателей муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности организации и ее руководителя в пределах утвержденного планового фонда оплаты труда учреждения.

Показатели эффективности деятельности Учреждения и ее руководителя, в соответствии с которыми устанавливаются выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений физической культуры и спорта, определяются распоряжением администрации муниципального образования городского округа «Инта».

4.5. Надбавки за выслугу лет устанавливаются руководителям, специалистам, служащим и высококвалифицированным рабочим Учреждения в следующих размерах:

Стаж работы	Размер надбавки, в процентах к должностному окладу, окладу, (ставке заработной платы, тарифной ставке)
от 1 до 5 лет	5
от 5 до 10 лет	10
от 10 до 15 лет	15
свыше 15 лет	20

4.5.1. Надбавки за выслугу лет устанавливаются также работникам, работающим по совместительству в Учреждении.

Надбавки за выслугу лет не устанавливаются молодым специалистам, имеющим доплату в соответствии с пунктом 4.6 настоящего раздела.

4.5.2. В стаж работы, дающий право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет, включаются следующие периоды:

1) период работы в государственных и муниципальных учреждениях на руководящих должностях, должностях специалистов и других служащих;

2) период работы в государственных и муниципальных учреждениях высококвалифицированными рабочими, оплата труда которых осуществлялась исходя из повышенных разрядов;

3) период работы в централизованных бухгалтериях при органах исполнительной власти и местного самоуправления Республики Коми на руководящих должностях, должностях специалистов и других служащих;

4) период работы на государственной гражданской и муниципальной службе;

5) период работы до 1 января 1992 года на руководящих должностях, должностях специалистов и других служащих в детских спортивных школах, созданных при физкультурно-спортивных обществах, спортивных или спортивно-технических клубах, профсоюзах;

6) время военной службы граждан, если перерыв между днем увольнения с военной службы и днем приема на работу не превысил одного года, а ветеранам боевых действий на территории других государств, ветеранам, исполнявшим обязанности военной службы в условиях чрезвычайного положения и при вооруженных конфликтах, и гражданам, общая продолжительность военной службы которых в льготном исчислении составляет 25 лет и более, - независимо от продолжительности перерыва.

4.5.3. Надбавки за выслугу лет исчисляются исходя из должностного оклада, оклада (ставки заработной платы, тарифной ставки) работника без учета выплат компенсационного и стимулирующего характера.

4.5.4. Основным документом для определения стажа работы, дающего право на получение надбавки за выслугу лет, является трудовая книжка. В качестве дополнительных документов могут предоставляться справки соответствующих организаций, подтверждающие наличие сведений, имеющих значение при определении права на надбавку за выслугу лет или ее размер, заверенные подписью руководителя и печатью.

4.6. Молодым специалистам по должностям работников физической культуры и спорта, прибывшим в год окончания или в период первых четырех лет после окончания образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций, имеющих государственную аккредитацию образовательных программ, на работу в Учреждении, устанавливаются доплаты к

должностному окладу в размере до 30%.

Условия и размеры установления доплат молодым специалистам определяются локальным нормативным актом Учреждения.

**Раздел 5.**  
**УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА И ПОРЯДОК**  
**РЕГУЛИРОВАНИЯ УРОВНЯ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ**  
**РУКОВОДИТЕЛЯ, ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ РУКОВОДИТЕЛЯ,**  
**ГЛАВНОГО БУХГАЛТЕРА УЧРЕЖДЕНИЯ**

5.1. Должностной оклад руководителя Учреждения устанавливается трудовым договором с руководителем Учреждения, заключаемым администрацией муниципального образования городского округа «Инта», с учетом размеров повышений должностных окладов (ставок заработной платы) работников муниципальных организаций физической культуры и спорта муниципального образования городского округа «Инта», определенных в разделе 2 настоящего Положения.

5.2. Выплаты компенсационного характера руководителю Учреждения устанавливаются на основании раздела 3 настоящего Положения.

5.3. Должностные оклады заместителя руководителя, главного бухгалтера Учреждения устанавливаются в соответствии с нормативно-правовым актом администрации муниципального образования городского округа «Инта».

5.4. Руководителю, заместителям руководителя, главному бухгалтеру Учреждения устанавливается предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера организации, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения организации и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников списочного состава организации (без учета заработной платы руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера организации) (далее - коэффициент кратности) в зависимости от среднесписочной численности работников организации в следующих размерах:

№ п/п	Среднесписочная численность работников учреждения (чел.)	Коэффициент кратности	
		для руководителя	для заместителей руководителя, главного бухгалтера
1.	До 50 (включительно)	до 3,0	до 2,5
2.	От 51 до 100 (включительно)	до 3,5	до 3,0
3.	От 101 до 150 (включительно)	до 4,0	до 3,5
4.	От 151 и выше	до 4,5	до 4,0

5.5. Предельное значение коэффициента кратности для заместителей руководителя, главного бухгалтера Учреждения уменьшается на 0,5.



5.6. Условие о коэффициенте кратности является обязательным для включения в трудовые договоры руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера Учреждения.

5.7. При расчете среднемесячной заработной платы работников Учреждения, а также руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера Учреждения, начисленной за периоды в течение календарного года с начала года (3 месяца, 6 месяцев, 9 месяцев, 12 месяцев), для определения коэффициента кратности учитываются должностные оклады (оклады), ставки заработной платы (тарифные ставки) с учетом установленных повышений, выплаты компенсационного характера и выплаты стимулирующего характера за счет всех источников финансового обеспечения организации.

5.8. Выплаты стимулирующего характера руководителю Учреждения устанавливаются распоряжением администрации муниципального образования городского округа «Инта» в соответствии с утвержденным положением, определяющим выплаты стимулирующего характера руководителю Учреждения, с учетом соблюдения значения коэффициента кратности, определенного в соответствии с пунктом 5.4 настоящего раздела.

5.9. Отдел спорта администрации муниципального образования городского округа «Инта» осуществляет ежеквартальный анализ фактических значений коэффициентов кратности среднемесячной заработной платы руководителя Учреждения к среднемесячной заработной плате работников организации, рассчитанной нарастающим итогом с начала года (3 месяца, 6 месяцев, 9 месяцев, 12 месяцев), в целях обеспечения соблюдения предельного значения коэффициента кратности, определенного в соответствии с пунктом 5.4 настоящего раздела.

5.10. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя, главному бухгалтеру Учреждения устанавливаются приказом руководителя организации с учетом соблюдения значений коэффициентов кратности, определенных в соответствии с пунктом 5.4 настоящего раздела.

5.11. Руководитель Учреждения осуществляет ежеквартальный анализ фактических значений коэффициентов кратности среднемесячной заработной платы для заместителей руководителя, главного бухгалтера Учреждения к среднемесячной заработной плате работников Учреждения, рассчитанной нарастающим итогом с начала года (3 месяца, 6 месяцев, 9 месяцев, 12 месяцев), в целях обеспечения соблюдения предельного значения коэффициента кратности, определенного в соответствии с пунктом 5.4 настоящего раздела.

## **Раздел 6.**

### **ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ**

#### **ОПЛАТЫ ТРУДА ТРЕНЕРОВ УЧРЕЖДЕНИЙ, РЕАЛИЗУЮЩИХ ПРОГРАММУ СПОРТИВНОЙ ПОДГОТОВКИ (СПОРТИВНЫХ ШКОЛ, СПОРТИВНЫХ ШКОЛ ОЛИМПИЙСКОГО РЕЗЕРВА, ДЕТСКО-ЮНОШЕСКИХ СПОРТИВНЫХ ШКОЛ, СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫХ ДЕТСКО-ЮНОШЕСКИХ СПОРТИВНЫХ ШКОЛ ОЛИМПИЙСКОГО РЕЗЕРВА)**

6.1. Оплата труда тренеров на спортивно-оздоровительном этапе и этапе начальной подготовки лиц, проходящих подготовку в учреждении, реализующем программу спортивной подготовки (спортивная школа, спортивная школа олимпийского резерва, детско-юношеская спортивная школа, специализированная детско-юношеская спортивная школа олимпийского резерва), (далее - Учреждения, реализующие программу спортивной подготовки) производится в зависимости от объема недельной тренировочной нагрузки.

Оплата труда тренеров на тренировочном этапе, этапе совершенствования спортивного мастерства и этапе высшего спортивного мастерства подготовки спортсменов в учреждениях, реализующих программу спортивной подготовки,

производится в зависимости от объема недельной тренировочной нагрузки или по нормативу за подготовку одного спортсмена.

Определение условий оплаты труда тренеров в зависимости от объема недельной тренировочной нагрузки или по нормативу за подготовку одного спортсмена на данных этапах многолетней подготовки спортсменов определяется учреждением, реализующим программу спортивной подготовки, по согласованию с Учредителем.

По всем видам спорта для проведения занятий в группах на всех этапах спортивной подготовки в соответствии с федеральными стандартами в пределах количества часов программы спортивной подготовки, установленных режимом тренировочной работы для конкретной группы, кроме основного тренера при условии одновременной работы со спортсменами, и обоснованием совместной работы тренеров в программе спортивной подготовки, могут привлекаться дополнительно второй тренер, хореограф и иные специалисты.

6.2. При наличии федеральных стандартов спортивной подготовки по избранному виду спорта наполняемость тренировочных групп, объем (режим) тренировочной работы устанавливаются в следующих размерах:

6.2.1. Наполняемость тренировочных групп, объем (режим) тренировочной работы на спортивно-оздоровительном этапе и этапе начальной подготовки:

Этапы спортивной подготовки	Период подготовки (лет)	Минимальная наполняемость групп (чел.)	Максимальный количественный состав группы (чел.)	Максимальный режим тренировочной работы (час/неделю)
Спортивно-оздоровительный	весь период	15	30	до 6 <1>
Начальной подготовки	до 1 года	В соответствии с федеральными стандартами спортивной подготовки по виду спорта	30	до 11
	свыше 1 года		24	до 13

Примечание:

<1> Объем тренировочной нагрузки на спортивно-оздоровительном этапе подготовки устанавливается по согласованию с Учредителем.

6.2.2. Нормативы оплаты труда тренеров за подготовку одного спортсмена, наполняемость групп, объем (режим) тренировочной работы на этапах спортивной подготовки устанавливаются в следующих размерах:

Этапы спортивной подготовки	Период подготовки (лет)	Минимальная наполняемость групп (чел.)	Максимальный количественный состав группы (чел.)	Норматив оплаты труда тренера за подготовку одного спортсмена (в процентах)	Максимальный режим тренировочной работы (час/неделю)

				Группы видов спорта			
				I	II	III	
Тренировочный этап	до двух лет	В соответствии с федеральными стандартами спортивной подготовки по виду спорта	20	8	5	5	до 19
	свыше двух лет		20	14	10	10	до 23
Этап совершенствования спортивного мастерства	до года		14	20	17	17	до 29
	свыше года	14	30	20	20	до 32	
Этап высшего спортивного мастерства	весь период	8	40	30	30	до 32	

**Примечания:**

1) длительность этапов спортивной подготовки (начиная с этапа начальной подготовки), минимальный возраст лиц для зачисления на этапы спортивной подготовки и минимальное количество лиц, проходящих спортивную подготовку в группах на этапах спортивной подготовки по виду спорта, а также нормативы максимального объема тренировочной нагрузки по виду спорта определяются в соответствии с федеральными стандартами спортивной подготовки по виду спорта;

2) максимальный количественный состав группы (чел.) устанавливается при условии, что не превышена единовременная пропускная способность спортивного сооружения;

3) В командных игровых видах спорта на этапах совершенствования спортивного мастерства максимальная численность групп определяется на основании правил проведения официальных спортивных соревнований или в соответствии с регламентом проведения спортивных соревнований по виду спорта при условии, что не превышена единовременная пропускная способность спортивного сооружения;

4) при отсутствии контингента, необходимого для комплектации группы занимающимися до минимально установленной наполняемости, допускается объединение в одну группу занимающихся, разных по возрасту и спортивной подготовленности, с соблюдением следующих условий:

а) разница в уровнях спортивного мастерства занимающихся не должна превышать двух спортивных разрядов (званий);

б) по согласованию с Учредителем минимальный количественный состав определяется по группе, имеющей меньший показатель в данной графе, максимальный количественный состав определяется по группе, имеющей больший показатель в данной графе.

6.3. В случаях отсутствия федеральных стандартов спортивной подготовки по избранному виду спорта для определения наполняемости групп и определения

максимального объема тренировочной нагрузки, по виду спорта устанавливаются следующие нормы:

Этапы подготовки	Период подготовки (лет)	Минимальная наполняемость групп (чел.)	Максимальный количественный состав группы (чел.)	Норматив оплаты труда тренера за подготовку одного спортсмена (в процентах)			Максимальный режим тренировочной работы (час/неделю)
				Группы видов спорта			
				I	II	III	
1	2	3	4	5	6	7	8
Спортивно-оздоровительный	весь период	15	30	-	-	-	до 6
Начальной подготовки	до 1 года	15	30	-	-	-	6
	свыше 1 года (продолжительность 2 года)	12	24				9
Тренировочный	до двух лет	10	20	8	5	5	12
	свыше двух лет (продолжительность 3 года)	устанавливается учреждением	20	14	10	10	18
Совершенствования спортивного мастерства	до года		14	20	17	17	24
	свыше года (продолжительность 2 года)		12	30	20	20	28
Высшего спортивного мастерства	весь период			8	40	30	30

Примечания:

1) объем тренировочной нагрузки на спортивно-оздоровительном этапе подготовки устанавливается по согласованию с Учредителем;

2) минимальное количество лиц, проходящих спортивную подготовку в группах на этапах спортивной подготовки по виду спорта, определяется учреждением, реализующим программу спортивной подготовки, по согласованию с Учредителем.

В командных игровых видах спорта на этапах совершенствования спортивного мастерства максимальная численность групп определяется на основании правил проведения официальных спортивных соревнований или в соответствии с регламентом проведения спортивных соревнований по виду спорта при условии, что не превышена единовременная пропускная способность спортивного сооружения;

3) максимальный количественный состав группы (чел.) устанавливается при условии, что не превышена единовременная пропускная способность спортивного сооружения;

4) при отсутствии контингента, необходимого для комплектации группы занимающимися до минимально установленной наполняемости, допускается объединение в одну группу занимающихся, разных по возрасту и спортивной подготовленности, с соблюдением следующих условий:

а) разница в уровнях спортивного мастерства занимающихся не должна превышать двух спортивных разрядов (званий);

б) при проведении занятий с занимающимися из различных групп по согласованию с Учредителем минимальный количественный состав определяется по группе, имеющей меньший показатель в данной графе, максимальный количественный состав определяется по группе, имеющей больший показатель в данной графе;

5) виды спорта распределяются по группам в следующем порядке:

а) к первой группе видов спорта относятся все олимпийские виды спорта (дисциплины), кроме игровых видов спорта;

б) ко второй группе видов спорта относятся олимпийские игровые виды спорта, а также не олимпийские виды спорта, получившие признание Международного олимпийского комитета (имеющие соответствующую классификацию во Всероссийском реестре видов спорта);

в) к третьей группе видов спорта относятся все другие виды спорта (дисциплины), включенные во Всероссийский реестр видов спорта.

6.4. При наличии федеральных стандартов спортивной подготовки оплата труда тренеров, тренеров-преподавателей на всех этапах подготовки лиц, проходящих подготовку в учреждении, реализующем программу спортивной подготовки и осуществляющем деятельность в области спорта инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, производится в зависимости от объема недельной тренировочной нагрузки.

Виды спорта инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья определяются в соответствии с Всероссийским реестром видов спорта.

В учреждениях, реализующих программу спортивной подготовки, осуществляющих деятельность в области спорта инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, на всех этапах спортивной подготовки спортсменов могут привлекаться дополнительно к основному тренеру как тренеры по смежным видам спорта, так и специалисты, непосредственно обеспечивающие спортивную подготовку, в том числе психологи, спортсмены-ведущие, сурдопереводчики и иные специалисты в соответствии с требованиями программы спортивной подготовки и федеральных стандартов по видам спорта.

При отсутствии контингента, необходимого для комплектации группы занимающимися до минимально установленной наполняемости, допускается объединение в одну группу занимающихся, разных по возрасту и спортивной подготовленности, с

соблюдением следующих условий:

1) разница в уровнях спортивного мастерства занимающихся не должна превышать двух спортивных разрядов (званий);

2) по согласованию с Учредителем минимальный количественный состав определяется по группе, имеющей меньший показатель в данной графе, максимальный количественный состав определяется по группе, имеющей больший показатель в данной графе.

6.5. В случаях отсутствия федеральных стандартов спортивной подготовки в учреждении, реализующем программу спортивной подготовки и осуществляющем деятельность в области спорта инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, для определения наполняемости групп и определения максимального объема тренировочной нагрузки устанавливаются следующие нормы:

№ п/п	Этапы спортивной подготовки	Период подготовки (лет)	Минимальная наполняемость групп, человек		Оптимальная наполняемость групп, человек				Максимальный объем тренировочной нагрузки (часов за неделю), в том числе по индивидуальным планам
			спорт слепых и лиц с поражением опорно-двигательного аппарата	спорт глухих и лиц с интеллектуальными нарушениями	спорт слепых	спорт лиц с поражением опорно-двигательного аппарата	спорт слухих	спорт глухих и лиц с интеллектуальными нарушениями	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Спортивно-оздоровительный	весь период	5	10	6	5	12	10	до 6
2	Начальной подготовки	До 1 года	4	10	5	5	12	10	6
		свыше 1 года	4	9	5	4	10	9	9
3	Тренировочный	до 1 года	3	8	4	3	9	8	12
		второй и третий год	2	6	3	3	8	6	18

		четвертый год и последующие	2	5	3	2	6	5	20
4	Совершенствования спортивного мастерства	до 1 года	2	4	2	2	5	4	24 (до 6)
		свыше 1 года							28 (до 10)
5	Высшего спортивного мастерства	весь период	2	2	2	2	3	3	32 (до 12)

#### Примечания:

1) объем тренировочной нагрузки на спортивно-оздоровительном этапе подготовки устанавливается по согласованию с Учредителем;

2) виды спорта инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья определяются в соответствии с Всероссийским реестром видов спорта;

3) в учреждениях, реализующих программу спортивной подготовки, осуществляющих деятельность в области спорта инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, на всех этапах спортивной подготовки спортсменов могут привлекаться дополнительно к основному тренеру как тренеры по смежным видам спорта, так и специалисты, непосредственно обеспечивающие спортивную подготовку, в том числе психологи, спортсмены-ведущие, сурдопереводчики и иные специалисты в соответствии с требованиями программы спортивной подготовки;

4) при отсутствии контингента, необходимого для комплектации группы занимающимися до минимально установленной наполняемости, допускается объединение в одну группу занимающихся, разных по возрасту и спортивной подготовленности, с соблюдением следующих условий:

а) разница в уровнях спортивного мастерства занимающихся не должна превышать двух спортивных разрядов (званий);

б) по согласованию с Учредителем минимальный количественный состав определяется по группе, имеющей меньший показатель в данной графе, максимальный количественный состав определяется по группе, имеющей больший показатель в данной графе.

### Раздел 7.

#### ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ ПЛАНОВОГО ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА УЧРЕЖДЕНИЙ

7.1. Плановый фонд оплаты труда Учреждений включает:

1) фонд должностных окладов, окладов, тарифных ставок, сформированный, в том числе, в соответствии с разделом 2 настоящего Положения;

2) фонд выплат компенсационного характера, сформированный в соответствии с разделом 3 настоящего Положения;

3) фонд выплат стимулирующего характера, сформированный в соответствии с

разделом 4 настоящего Положения.

Плановый фонд оплаты труда рассчитывается с учетом средств на выплату районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

7.2. Фонд выплат стимулирующего характера формируется из объема средств на выплату надбавок за выслугу лет, объема средств на выплату надбавок за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ, премиальные выплаты по итогам работы.

При формировании фонда выплат стимулирующего характера учреждению объем средств на выплату надбавок за выслугу лет в Учреждениях определяется исходя из фактической потребности.

Объем средств на выплату надбавок за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ, премиальные выплаты по итогам работы устанавливается в размере не менее 10 процентов от планового фонда оплаты труда по должностным окладам, окладам, тарифным ставкам с учетом повышений должностных окладов, окладов, тарифных ставок и выплат компенсационного характера, установленных разделом 3 настоящего Положения.

7.3. Размер фонда стимулирующих выплат может быть увеличен за счет образовавшейся экономии фонда оплаты труда, в том числе за счет экономии фондов компенсационных выплат и должностных окладов, окладов, тарифных ставок, а также оптимизации штатной численности в пределах средств, выделенных на оплату труда Учреждения

7.4. Фонд оплаты труда Учреждения, сформированный за счет средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направляется на выплату заработной платы работникам, непосредственно оказывающим платные услуги, а также на осуществление выплат стимулирующего характера работникам учреждения.

Выплаты стимулирующего характера работникам Учреждений, выплачиваемые за счет средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, устанавливаются в соответствии с перечнем выплат стимулирующего характера, определенным в разделе 4 настоящего Положения.

За счет средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, работникам Учреждений может выплачиваться материальная помощь. Размеры и условия ее осуществления определяются в локальном нормативном акте Учреждений.

## **Раздел 8.**

### **СПИСОК ОРГАНИЗАЦИЙ, НА КОТОРЫЕ РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ ДЕЙСТВИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

№ п/п	Наименование учреждения	Почтовый адрес, индекс
1	Муниципальное бюджетное учреждение «Спортивная школа «Юность»	169849, г. Инта, ул. Лунина, д.7
2	Муниципальное бюджетное учреждение «Спортивная школа «Интинская»	169841, г. Инта, ул. Гагарина, д.2
3	Муниципальное казенное учреждение «Ремонтно-обслуживающая служба»	169849, г. Инта, ул. Полярная, д.13