

14
АПРЕЛЯ
2023

№15 (051)

РАСПОСТРАНЯЕТСЯ
БЕСПЛАТНО



ИНФОРМАЦИОННЫЙ ВЕСТНИК

**АДМИНИСТРАЦИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ГОРОДСКОГО ОКРУГА «ИНТА»**

Содержание

Раздел 1

| | |
|--|----|
| Постановление администрации МОГО "Инта" от 31 марта 2023 года № 3/460 "Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений физической культуры и спорта муниципального образования городского округа «Инта», в отношении которых администрация муниципального образования городского округа «Инта» осуществляет функции и полномочия учредителя" | 3 |
| Постановление администрации МОГО "Инта" от 07 апреля 2023 года № 4/491 "О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования городского округа «Инта» от 21.12.2021 № 12/2202 «Об утверждении муниципальной программы муниципального образования городского округа «Инта» «Жилищно-коммунальное хозяйство и развитие транспортной системы»" | 25 |
| Постановление администрации МОГО "Инта" от 10 апреля 2023 года № 4/499 "О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования городского округа «Инта» от 14.12.2020 № 12/1926 «О подготовке и реализации бюджетных инвестиций в объекты капитального строительства»" | 29 |
| Постановление администрации МОГО "Инта" от 11 апреля 2023 года № 4/502 "О внесении дополнений в Устав Муниципального бюджетного учреждения культуры «Центр народного художественного творчества «Дворец культуры и техники»" | 31 |
| Постановление администрации МОГО "Инта" от 13 апреля 2023 года № 4/522 "О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования городского округа «Инта» от 21.12.2021 № 12/2202 «Об утверждении муниципальной программы муниципального образования городского округа «Инта» «Жилищно-коммунальное хозяйство и развитие транспортной системы»" | 34 |
| Постановление администрации МОГО "Инта" от 13 апреля 2023 года № 4/523 "Об утверждении нормативов состава сточных вод загрязняющих веществ для абонентов г. Инта и пгт. Верхняя Инта" | 38 |

Раздел 2

| | |
|--|----|
| Информация о рассмотрении инициативных проектов, внесенных в администрацию МОГО «Инта» | 41 |
|--|----|



«ИНТА» КАР КЫТШЛӦН
МУНИЦИПАЛЬНОЙ ЮКӦНСА
АДМИНИСТРАЦИЯ

АДМИНИСТРАЦИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ГОРОДСКОГО ОКРУГА «ИНТА»

ШУӦМ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

31 марта 2023 года

№ 3/460

Республика Коми, г. Инта

Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений физической культуры и спорта муниципального образования городского округа «Инта», в отношении которых администрация муниципального образования городского округа «Инта» осуществляет функции и полномочия учредителя

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 30.04.2021 № 127-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» и Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации», Приказом Министерства физической культуры и спорта Республики Коми от 27.02.2023 № 01-12/86 «О внесении изменений в приказ Министерства физической культуры и спорта Республики Коми от 29.06.2018 №01-12/185 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений физической культуры и спорта Республики Коми», постановлением администрации муниципального образования городского округа «Инта» от 29.06.2018 № 6/1056 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений муниципального образования городского округа «Инта» администрация муниципального образования городского округа «Инта» постановляет:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений физической культуры и спорта муниципального образования городского округа «Инта», в отношении которых администрация муниципального образования городского округа «Инта» осуществляет функции и полномочия учредителя (далее - Положение), согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Признать утратившим силу постановление администрации муниципального образования городского округа «Инта» от 30.10.2018 № 10/1731 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных и казенных учреждений физической культуры и спорта муниципального образования городского округа «Инта», в отношении которых администрация муниципального образования городского округа «Инта» осуществляет функции и полномочия учредителя».

3. Руководителям муниципальных бюджетных, автономных учреждений физической культуры и спорта муниципального образования городского округа «Инта», в отношении которых администрация муниципального образования городского округа «Инта» осуществляет функции и полномочия учредителя (далее - учреждение), в срок до 01 апреля 2023:

3.1. внести изменения в Положение об оплате труда работников учреждения в соответствии с Положением;

3.2. осуществить информирование работников учреждения о предстоящих изменениях определенных сторонами условий трудового договора, устанавливаемых настоящим постановлением;

3.3. провести мероприятия по заключению дополнительных соглашений к трудовым договорам в связи с внесением изменений в действующую систему оплаты труда в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

4. Ввести с 01 апреля 2023 г. систему оплаты труда, установленную в соответствии с Положением в учреждениях.

5. Установить, что:

5.1. заработная плата работников (без учета премий), устанавливаемая в соответствии с изменениями в отраслевую систему оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и ежемесячных доплат работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений физической культуры и спорта муниципального образования городского округа «Инта»), выплачиваемой до изменений в отраслевую систему оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации;

5.2. в целях достижения установленных индикативных значений показателей средней заработной платы работников, определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», при повышении в организации (филиале, структурном подразделении) тарифных ставок, окладов (должностных окладов) указанных категорий работников учреждений производить повышение среднего заработка во всех случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

6. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на заместителя руководителя администрации муниципального образования городского округа «Инта» Е.Е. Моторину.

7. Настоящее постановление вступает в силу 01 апреля 2023 года.

Глава городского округа «Инта» -
руководитель администрации

В.А.Киселёв

**Положение
об оплате труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных
учреждений физической культуры и спорта муниципального образования
городского округа «Инта», в отношении которых администрация муниципального
образования городского округа «Инта» осуществляет функции и полномочия
учредителя**

Раздел 1.

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений физической культуры и спорта муниципального образования городского округа «Инта», в отношении которых администрация муниципального образования городского округа «Инта» осуществляет функции и полномочия учредителя (далее - Положение), разработано в соответствии с постановлением администрации муниципального образования городского округа «Инта» от 29.06.2018 № 6/1056 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений муниципального образования городского округа «Инта» и определяет систему оплаты труда (далее - отраслевая система оплаты труда) работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта муниципального образования городского округа «Инта», в отношении которых администрация муниципального образования городского округа «Инта» осуществляет функции и полномочия учредителя (далее - учреждения).

1.2. Положение включает в себя:

- 1) размеры должностных окладов руководителей, специалистов, служащих и рабочих учреждений;
- 2) выплаты компенсационного характера;
- 3) выплаты стимулирующего характера;
- 4) условия оплаты труда и порядок регулирования уровня заработной платы руководителя, заместителей руководителя учреждения;
- 5) порядок и условия оплаты труда тренеров-преподавателей учреждений, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки;
- 6) порядок формирования планового фонда оплаты труда учреждений;
- 7) список учреждений, на которые распространяется действие Положения.

1.3. Отраслевая система оплаты труда работников учреждений устанавливается локальными нормативными актами учреждений в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, законами и иными нормативными правовыми актами Республики Коми, а также нормативными правовыми актами муниципального образования городского округа «Инта».

1.4. Отраслевая система оплаты труда работников учреждений формируется с учетом единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов, а также с учетом государственных гарантий по оплате труда, рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

1.5. Локальный нормативный акт, устанавливающий систему оплаты труда работников учреждений, утверждается руководителем учреждения с учетом мнения представительного

органа работников и согласовывается с Учредителем.

Раздел 2.

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ, СЛУЖАЩИХ И РАБОЧИХ УЧРЕЖДЕНИЙ

2.1. Должностные оклады работников учреждений устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих (профессий рабочих) к профессиональным квалификационным группам или квалификационным уровням соответствующей профессиональной квалификационной группы:

Должностные оклады руководящих работников учреждений:

| № п/п | Наименование должности и требования к квалификации | Должностной оклад (в рублях) | Должностной оклад (в рублях) |
|-------|--|------------------------------|------------------------------|
| | | МБУДО «СШ «Юность» | МБУДО «СШ «Интинская» |
| 1. | Руководитель (директор, начальник, заведующий) учреждения | 17 440 | 17 440 |
| 2. | Заместитель руководителя (директора, начальника, заведующего) учреждения | 15 685 | 15 685 |

2.1.1. Должностные оклады работников физической культуры и спорта устанавливаются на основе профессиональных квалификационных групп должностей, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 февраля 2012 г. № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта».

Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам работников физической культуры и спорта:

| № п/п | Профессиональные квалификационные группы | Должностной оклад, рублей |
|---|--|---------------------------|
| Профессиональная квалификационная группа «Должности работников физической культуры и спорта второго уровня» | | |
| 1. | 2 квалификационный уровень | |
| | Хореограф | 11 880 |

2.1.2. Должностные оклады медицинских работников учреждений устанавливаются на основе профессиональных квалификационных групп должностей, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников».

Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам должностей медицинских и фармацевтических работников:

| № п/п | Профессиональные квалификационные группы | Должностной оклад, рублей |
|--|---|---------------------------|
| Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал» | | |
| 1. | 3 квалификационный уровень | |
| | Медицинская сестра | 11 035 |
| 2. | 5 квалификационный уровень | |
| | Старшая медицинская сестра | 11 550 |
| Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры» | | |
| 1. | 2 квалификационный уровень | |
| | Врачи-специалисты (кроме врачей-специалистов, отнесенных к 3 и 4 квалификационным уровням настоящей профессиональной квалификационной группы) | 12 075 |

2.1.3. Должностные оклады работников, занимающих общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих, устанавливаются на основе профессиональных квалификационных групп, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих:

| № п/п | Профессиональные квалификационные группы | Должностной оклад, рублей |
|--|--|---------------------------|
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня» | | |
| 1. | 2 квалификационный уровень | |
| | Главный <*> (механик, энергетик) | 12 905 |
| 2. | 3 квалификационный уровень | |
| | Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения | 13 080 |

Примечания:

<*> за исключением случаев, когда должность с наименованием «главный» является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя организации либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием «главный» возлагается на руководителя и заместителя руководителя организации.

2.1.4. Размеры должностных окладов по должностям, трудовые функции,

квалификационные требования и наименования по которым установлены в соответствии с профессиональными стандартами:

2.1.4.1. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 31.03.2022 № 191н «Об утверждении профессионального стандарта «Сопровождающий инвалидов, лиц с ограниченными возможностями здоровья, несовершеннолетних лиц на спортивные мероприятия»:

| Уровень квалификации, установленный в профессиональном стандарте по соответствующей трудовой функции | Код, установленный в профессиональном стандарте по соответствующей трудовой функции | Возможные наименования должностей, профессий | Должностной оклад, рублей |
|--|---|---|---------------------------|
| 4 | A/01.4 A/02.4 A/03.4 | Сопровождающий спортсмена-инвалида первой группы инвалидности. Сопровождающий инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья | 9 735 |

2.1.4.2. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 02.04.2019 № 197н «Об утверждении профессионального стандарта «Инструктор-методист по адаптивной физической культуре и адаптивному спорту»:

| Уровень квалификации, установленный в профессиональном стандарте по соответствующей трудовой функции | Код, установленный в профессиональном стандарте по соответствующей трудовой функции | Возможные наименования должностей, профессий | Должностной оклад, рублей |
|--|---|--|---------------------------|
| 5 | A/01.5 A/02.5 A/03.5 A/04.5 | Инструктор-методист по адаптивной физической культуре и адаптивному спорту | 11 880 |
| 6 | B/01.6 B/02.6 B/03.6 B/04.6 | Старший инструктор-методист по адаптивной физической культуре | 12 330 |

2.1.4.3. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19.10.2021 № 734н «Об утверждении профессионального стандарта «Тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре и спорту»:

| Уровень квалификации, установленный в профессиональном стандарте по | Код, установленный в профессиональном стандарте по соответствующей | Возможные наименования должностей, профессий | Должностной оклад, рублей |
|---|--|--|---------------------------|
|---|--|--|---------------------------|

| соответствующей трудовой функции | трудовой функции | | |
|----------------------------------|----------------------------|---|--------|
| 6 | B/01.6 B/02.6 B/03.6 | Тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре | 11 880 |
| 6 | C/01.6 C/02.6 C/03.6 | Тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре и адаптивному спорту | 12 330 |
| 6 | D/01.6 D/02.6 D/03.6 | Старший тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре Старший тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре и адаптивному спорту | 12 975 |

2.1.4.4. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24.12.2020 № 952н «Об утверждении профессионального стандарта «Тренер-преподаватель»:

| Уровень квалификации, установленный в профессиональном стандарте по соответствующей трудовой функции | Код, установленный в профессиональном стандарте по соответствующей трудовой функции | Возможные наименования должностей, профессий | Должностной оклад, рублей |
|--|--|--|---------------------------|
| 6 | A/01.6 A/02.6 A/03.6 A/04.6 A/05.6 A/06.6 A/07.6 A/08.6 A/09.6 A/10.6 A/11.6 A/12.6 A/13.6 | Тренер-преподаватель | 11 880 |

2.1.4.5. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10.09.2015 № 625н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в сфере закупок»:

| Уровень квалификации, установленный в профессиональном стандарте по соответствующей | Код, установленный в профессиональном стандарте по соответствующей трудовой функции | Возможные наименования должностей, профессий | Должностной оклад, рублей |
|---|---|--|---------------------------|
| | | | |

| | | | |
|---------------------|----------------------------|------------------------|-------|
| трудоустрой функции | | | |
| 5 | A/01.5 A/02.5 A/03.5 | Специалист по закупкам | 9 275 |

2.1.4.6. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 15.06.2020 № 333н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по организационному и документационному обеспечению управления организацией»:

| Уровень квалификации, установленный в профессиональном стандарте по соответствующей трудовой функции | Код, установленный в профессиональном стандарте по соответствующей трудовой функции | Возможные наименования должностей, профессий | Должностной оклад, рублей |
|--|---|--|---------------------------|
| 5 | B/01.5 B/02.5 B/03.5 | Делопроизводитель | 9 275 |

2.1.4.7. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22.04.2021 № 274н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда»:

| Уровень квалификации, установленный в профессиональном стандарте по соответствующей трудовой функции | Код, установленный в профессиональном стандарте по соответствующей трудовой функции | Возможные наименования должностей, профессий | Должностной оклад, рублей |
|--|---|--|---------------------------|
| 6 | A/01.6 A/02.6 A/03.6 A/04.6 A/05.6 A/06.6 A/07.6 | Специалист по охране труда | 10815 |

2.1.5. Заместителям руководителей структурных подразделений учреждений размер должностного оклада устанавливается на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада, предусмотренного по должности соответствующего руководителя.

2.2. Размеры окладов работников учреждения, осуществляющих трудовую деятельность по профессиям рабочих учреждения, не перечисленные в пункте 2.1, настоящего раздела, устанавливаются в зависимости от разряда выполняемых работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:

| Разряд оплаты труда | Оклад, рублей |
|---------------------|---------------|
| 1 | 9 090 |

| | |
|----|--------|
| 2 | 9 275 |
| 3 | 9 455 |
| 4 | 9 640 |
| 5 | 9 815 |
| 6 | 9 995 |
| 7 | 10 225 |
| 8 | 10 460 |
| 9 | 10 815 |
| 10 | 11 180 |

2.2.1. Размер оклада, определяемый в соответствии с 9 - 10 разрядами оплаты труда, устанавливается высококвалифицированным рабочим, постоянно занятым на особо сложных и ответственных работах, к качеству исполнения которых предъявляются специальные требования.

Перечень профессий рабочих, постоянно занятых на особо сложных и ответственных работах, к качеству исполнения которых предъявляются специальные требования, определяется локальным актом учреждения с учетом мнения представительного органа работников. К высококвалифицированным рабочим относятся рабочие, имеющие не менее 6 разряда согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику.

Вопрос об установлении конкретному рабочему указанного оклада решается руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников с учетом квалификации, объема и качества выполняемых им работ в пределах средств, направляемых на оплату труда. Указанная оплата может носить как постоянный, так и временный характер.

2.3. Должностные оклады работников общетраслевых профессий, не установленные в пунктах 2.1. - 2.2., устанавливаются согласно настоящего пункта:

| № п/п | Наименование профессии | Должностной оклад (рублей) |
|-------|-----------------------------|----------------------------|
| 1 | 2 | 3 |
| 1. | Заведующий складом | 9 720 |
| 2. | Старший контролер-кассир | 9 815 |
| 3. | Водитель автомобиля | 9 815 |
| 4. | Главный инженер | 12 905 |
| 5. | Инструктор-методист | 11 880 |
| 6. | Старший инструктор-методист | 12 330 |

2.4. Руководителям и специалистам за работу в учреждениях, расположенных в сельских населенных пунктах (в соответствии со статьей 4 Закона Республики Коми от 12 ноября 2004 г. № 58-РЗ «О некоторых вопросах в сфере оплаты труда работников государственных учреждений Республики Коми, государственных унитарных предприятий Республики Коми и территориального фонда обязательного медицинского страхования Республики Коми»)

устанавливается размер повышения должностного оклада (ставки заработной платы) на 25%.

2.5. Тренерам-преподавателям, инструкторам-методистам (в том числе старшим), инструкторам-методистам по адаптивной физической культуре и адаптивному спорту (в том числе старшим), работникам, занимающим должности медицинских работников, иным специалистам в области физической культуры и спорта Российской Федерации согласно перечню, утвержденному Приказом Министерства спорта Российской Федерации от 19.10.2022 № 838 «Об утверждении перечня иных специалистов в области физической культуры и спорта в Российской Федерации и перечня специалистов в области физической культуры и спорта, входящих в составы спортивных сборных команд Российской Федерации», устанавливается размер повышения должностного оклада (ставки заработной платы) за наличие:

- 1) второй квалификационной категории - 5 процентов;
- 2) первой квалификационной категории - 10 процентов;
- 3) высшей квалификационной категории - 20 процентов.

2.6. Повышенные должностные оклады по основаниям, предусмотренным пунктами 2.4. и 2.5. настоящего раздела, образуют новые размеры должностных окладов.

Раздел 3.

ВЫПЛАТЫ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА

3.1. Выплатами компенсационного характера являются:

- 1) доплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- 2) доплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);
- 3) районный коэффициент и процентная надбавка за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

3.2. Доплаты работникам учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются по результатам специальной оценки условий труда на рабочих местах за время фактической занятости на таких работах в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

3.3. Доплаты работникам учреждения за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

3.4. Работникам, месячная заработная плата которых ниже минимального размера оплаты труда, полностью отработавшим за этот период норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), производятся доплаты до уровня минимального размера оплаты труда.

Раздел 4.

ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

4.1. Выплатами стимулирующего характера являются:

- 1) надбавки за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) надбавки за качество выполняемых работ;
- 3) надбавки за выслугу лет;
- 4) премиальные выплаты по итогам работы;
- 5) доплаты молодым специалистам.

4.2. Работникам учреждения на условиях, определенных локальным нормативным актом учреждения, могут устанавливаться надбавки за интенсивность и высокие результаты работы в следующих размерах:

| № п/п | Наименование должности | Размер надбавок, в процентах к должностному окладу |
|-------|--|--|
| 1. | Руководитель (директор, начальник, заведующий) | до 200 |
| 2. | Заместитель руководителя (директора, начальника, заведующего) учреждения физической культуры и спорта, | до 180 |
| 3. | Другие работники <*> | до 150 |

Примечание:

<*> Тренерам-преподавателям, старшим: инструкторам-методистам по адаптивной физической культуре, инструкторам-методистам устанавливается надбавка за интенсивность и высокие результаты работы в размере не менее 5 процентов к должностному окладу, в случае осуществления ими руководства подчиненными работниками.

4.3. Работникам учреждения в пределах утвержденного планового фонда оплаты труда могут устанавливаться надбавки к должностным окладам за качество выполняемых работ в размере до 200 процентов к должностному окладу, в том числе:

1) работникам, награжденным ведомственными наградами, - в размере до 10 процентов к должностному окладу. Надбавка устанавливается при условии соответствия ведомственных наград профилю учреждения;

2) иным специалистам в соответствии с требованиями федеральных стандартов по видам спорта и дополнительными образовательными программами спортивной подготовки:

а) за участие в подготовке (не менее двух лет) высококвалифицированного спортсмена, вошедшего в состав сборной команды Российской Федерации по виду спорта в размере до 15 процентов к должностному окладу;

б) за участие в подготовке (не менее двух лет) высококвалифицированного спортсмена, занявшего 1 - 6 место на официальных спортивных соревнованиях, включенных в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий в размере до 10 процентов к должностному окладу;

3) тренерам-преподавателям, непосредственно осуществляющим спортивную подготовку спортсмена на протяжении всего этапа подготовки, устанавливаются стимулирующие выплаты за переход спортсмена на более высокий этап спортивной подготовки к другому тренеру-преподавателю, в том числе в иную организацию, осуществляющую подготовку спортивного резерва для спортивных сборных команд Республики Коми и Российской Федерации, сроком до 2 лет:

| Этап подготовки/организация | Размер надбавок, в процентах к должностному окладу |
|--|--|
| 1. Спортивные школы, Спортивные школы олимпийского резерва | |
| - на учебно-тренировочный этап (спортивная специализация) | до 2 |
| - на этап совершенствования спортивного мастерства | до 10 |
| - на этап высшего спортивного мастерства | до 15 |
| 2. Иные организации | |

| | |
|---|-------|
| Центр спортивной подготовки, училище олимпийского резерва, команды мастеров | до 25 |
|---|-------|

4) тренерам-преподавателям, инструкторам-методистам по адаптивной физической культуре (в том числе старшим), инструкторам-методистам (в том числе старшим), работающим в специализированных учреждениях спортивной подготовки (спортивных школах олимпийского резерва, специализированных детско-юношеских спортивных школах олимпийского резерва), - до 15 процентов должностного оклада;

5) старшим инструкторам-методистам, инструкторам-методистам, работающим в центрах спортивной подготовки, - до 15 процентов должностного оклада;

6) спортсменам и спортсменам-инструкторам устанавливается надбавка к должностному окладу:

а) за выполнение нормативных требований программы по виду спорта для присвоения спортивного разряда «кандидат в мастера спорта» до 5 процентов;

б) за выполнение нормативных требований программы по виду спорта для присвоения спортивного звания «мастер спорта России» до 10 процентов;

в) за выполнение нормативных требований программы по виду спорта для присвоения спортивного звания «мастер спорта России международного класса» до 15 процентов;

7) спортсменам и спортсменам-инструкторам, имеющим спортивное звание «мастер спорта России международного класса», являющимся призерами всероссийских соревнований, устанавливается надбавка к должностному окладу до 20 процентов, являющимся призерами международных соревнований - до 25 процентов;

8) высококвалифицированным спортсменам и спортсменам-инструкторам за результаты, показанные на официальных спортивных соревнованиях, включенных в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий, - до 10 процентов должностного оклада;

9) тренерам-преподавателям, тренерам-преподавателям сборных команд (в том числе главным, старшим):

- непрерывно и непосредственно осуществляющим подготовку (не менее двух лет) высококвалифицированного спортсмена, вошедшего в состав сборной команды Российской Федерации по виду спорта, в размере до 25 процентов должностного оклада;

- непрерывно и непосредственно осуществляющим подготовку (не менее двух лет) к всероссийским и (не менее 4-х лет) к международным спортивным соревнованиям высококвалифицированного спортсмена, занявшего 1 - 6 место на официальных спортивных соревнованиях, включенных в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий, в размере до 150 процентов к должностному окладу, в течение 4 лет с момента достижения спортсменом результатов.

Размер надбавки за подготовку высококвалифицированного спортсмена устанавливается по наивысшему результату, на основании протоколов (копий протоколов, выписки из протоколов) спортивных соревнований.

При подготовке высококвалифицированного спортсмена двумя тренерами-преподавателями одновременно или бригадным методом надбавка одновременно работающим тренерам-преподавателям и членам бригады устанавливается совокупно в размере до 150 процентов к должностному окладу с учетом вклада каждого тренера-преподавателя.

10) работникам учреждения, непосредственно работающим с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, - до 20 процентов должностного оклада;

11) руководителям и специалистам, имеющим ученую степень кандидата наук, соответствующую профилю учреждения физической культуры и спорта, - до 10 процентов должностного оклада, имеющим ученую степень доктора наук, соответствующую профилю учреждения физической культуры и спорта, - до 20 процентов должностного оклада;

12) руководителям и специалистам, имеющим почетные звания, почетные спортивные звания, спортивные звания «Заслуженный тренер СССР», «Заслуженный тренер РСФСР», «Заслуженный тренер России», «Заслуженный мастер спорта СССР», «Заслуженный мастер

спорта России», «Мастер спорта СССР международного класса», «Мастер спорта России международного класса», «Мастер спорта СССР», «Мастер спорта России», «Гроссмейстер России», «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации», «Заслуженный работник физической культуры РСФСР», «Заслуженный работник культуры Коми АССР», «Заслуженный работник Республики Коми», «Почетный тренер Республики Коми», «Мастер спорта по национальному виду спорта Республики Коми «гонки на охотничьих лыжах», - до 10 процентов должностного оклада;

13) водителям автотранспортных средств, имеющим 1-й класс, - 25 процентов, 2-й класс - 10 процентов к должностному окладу за фактически отработанное время в качестве водителя.

Надбавка не устанавливается водителям, являющимся высококвалифицированными, должностной оклад которых установлен как должностной оклад высококвалифицированных рабочих учреждений, постоянно занятых на особо сложных и ответственных работах, к качеству исполнения которых предъявляются специальные требования;

14) водителям автотранспортных средств за ремонт и техническое обслуживание автотранспортных средств - в размере до 30 процентов к должностному окладу (доплата производится при условии отсутствия в штате учреждения должности механика, слесаря по ремонту автомобилей);

15) тренерам-преподавателям, иным специалистам по результатам прохождения независимой оценки квалификации и получения соответствующего свидетельства в размере до 10% должностного оклада;

16) работникам учреждения, реализующим экспериментальные и инновационные проекты в сфере физической культуры и спорта (в порядке, установленном законодательством Российской Федерации), - до 10% должностного оклада;

17) за непосредственное участие в организации выполнения лицами, реализующими дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, норм Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (при представлении подтверждающих материалов), - до 5% должностного оклада;

18) тренерам-преподавателям при трудоустройстве в физкультурно-спортивную организацию, где он проходил спортивную подготовку в качестве спортсмена на этапах спортивной подготовки, до 10% должностного оклада;

19) тренерам-преподавателям, осуществляющим спортивную подготовку на этапе начальной подготовки (НП) и учебно-тренировочном этапе (УТЭ), устанавливаются стимулирующие выплаты за сохранность контингента, сохранение здоровья лиц, проходящих спортивную подготовку, до 5% должностного оклада;

20) тренерам-преподавателям, осуществляющим спортивную подготовку занимающихся, устанавливаются надбавки:

а) на учебно-тренировочном этапе (этапе спортивной специализации) по виду спорта (группе спортивных дисциплин) - 3 процента должностного оклада;

б) на этапах совершенствования спортивного мастерства, высшего спортивного мастерства по виду спорта (группе спортивных дисциплин) - 5 процентов должностного оклада.

4.3.1. Работникам, имеющим почетное звание, почетное спортивное звание, спортивное звание и ученую степень, надбавка к должностному окладу устанавливается только по одному основанию, указанному в подпунктах 11 и 12 пункта 4.3 настоящего раздела, на основании письменного заявления работника.

4.4. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления, в том числе премиальных выплат по итогам работы, а также надбавок за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ, определяются учреждениями самостоятельно в пределах утвержденного планового фонда оплаты труда соответствующего учреждения и фиксируются в установленном порядке в локальном нормативном акте с учетом мнения представительного органа работников.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы.

Конкретные размеры выплат стимулирующего характера, в том числе премиальных выплат по итогам работы, надбавок за интенсивность и высокие результаты работы, качество

выполняемых работ, заместителям руководителя и остальным работникам учреждения устанавливаются приказом руководителя учреждения.

Выплаты стимулирующего характера руководителям учреждения устанавливаются распоряжением администрации муниципального образования городского округа «Инта» с учетом достижения показателей муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности учреждения и ее руководителя в пределах утвержденного планового фонда оплаты труда учреждения.

Показатели эффективности деятельности учреждения и его руководителя, в соответствии с которыми устанавливаются выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений физической культуры и спорта, определяются распоряжением администрации муниципального образования городского округа «Инта».

4.5. Надбавки за выслугу лет устанавливаются руководителям, специалистам, служащим и высококвалифицированным рабочим учреждения в следующих размерах:

| Стаж работы | Размер надбавки, в процентах к должностному окладу |
|-----------------|--|
| от 1 до 5 лет | 5 |
| от 5 до 10 лет | 10 |
| от 10 до 15 лет | 15 |
| свыше 15 лет | 20 |

4.5.1. Надбавки за выслугу лет устанавливаются также работникам, работающим по совместительству в учреждении.

Надбавки за выслугу лет не устанавливаются молодым специалистам, имеющим доплату в соответствии с пунктом 4.6 настоящего раздела.

4.5.2. В стаж работы, дающий право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет, включаются следующие периоды:

1) период работы в государственных и муниципальных учреждениях на руководящих должностях, должностях специалистов и других служащих;

2) период работы в государственных и муниципальных учреждениях высококвалифицированными рабочими, оплата труда которых осуществлялась исходя из повышенных разрядов;

3) период работы на руководящих должностях, должностях специалистов и других служащих;

4) период работы на государственной гражданской и муниципальной службе;

5) период работы до 1 января 1992 года на руководящих должностях, должностях специалистов и других служащих в детских спортивных школах, созданных при физкультурно-спортивных обществах, спортивных или спортивно-технических клубах, профсоюзах;

6) время военной службы граждан, если перерыв между днем увольнения с военной службы и днем приема на работу не превысил одного года, а ветеранам боевых действий на территории других государств, ветеранам, исполнявшим обязанности военной службы в условиях чрезвычайного положения и при вооруженных конфликтах, и гражданам, общая продолжительность военной службы которых в льготном исчислении составляет 25 лет и более, - независимо от продолжительности перерыва.

4.5.3. Надбавки за выслугу лет исчисляются исходя из должностного оклада, работника без учета выплат компенсационного и стимулирующего характера.

4.5.4. Основным документом для определения стажа работы, дающего право на получение надбавки за выслугу лет, является трудовая книжка. В качестве дополнительных документов могут предоставляться справки соответствующих организаций, подтверждающие наличие сведений, имеющих значение при определении права на надбавку за выслугу лет или ее размер, заверенные подписью руководителя и печатью.

4.6. Молодым специалистам по должностям работников физической культуры и спорта, прибывшим в год окончания или в период первых четырех лет после окончания образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций, имеющих государственную аккредитацию образовательных программ, на работу в учреждении, устанавливаются доплаты к должностному окладу в размере до 30%.

Условия и размеры установления доплат молодым специалистам определяются локальным нормативным актом учреждения.

Раздел 5.

УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА И ПОРЯДОК РЕГУЛИРОВАНИЯ УРОВНЯ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РУКОВОДИТЕЛЯ, ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ РУКОВОДИТЕЛЯ УЧРЕЖДЕНИЯ

5.1. Должностной оклад руководителя учреждения устанавливается трудовым договором с руководителем учреждения, заключаемым администрацией муниципального образования городского округа «Инта», с учетом размеров повышений должностных окладов работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта муниципального образования городского округа «Инта», определенных в разделе 2 настоящего Положения.

5.2. Выплаты компенсационного характера руководителю учреждения устанавливаются на основании раздела 3 настоящего Положения.

5.3. Должностные оклады заместителя руководителя учреждения устанавливаются в соответствии с нормативно-правовым актом администрации муниципального образования городского округа «Инта».

5.4. Руководителю, заместителям руководителя учреждения устанавливается предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя организации, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения организации и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников списочного состава организации (без учета заработной платы руководителя, заместителя руководителя организации) (далее - коэффициент кратности) в зависимости от среднесписочной численности работников организации в следующих размерах:

| № п/п | Среднесписочная численность работников учреждения (чел.) | Коэффициент кратности | |
|-------|--|-----------------------|-------------------------------|
| | | для руководителя | для заместителей руководителя |
| 1. | До 50 (включительно) | до 3,0 | до 2,5 |
| 2. | От 51 до 100 (включительно) | до 3,5 | до 3,0 |
| 3. | От 101 до 150 (включительно) | до 4,0 | до 3,5 |
| 4. | От 151 и выше | до 4,5 | до 4,0 |

5.5. Коэффициент кратности определяется учреждением в размере, не превышающем размера, установленного в пункте 5.4 настоящего раздела.

5.6. Условие о коэффициенте кратности является обязательным для включения в трудовые договоры руководителя, заместителей руководителя учреждения.

5.7. При расчете среднемесячной заработной платы работников учреждения, а также руководителя, заместителей руководителя учреждения, начисленной за периоды в течение календарного года с начала года (3 месяца, 6 месяцев, 9 месяцев, 12 месяцев), для определения коэффициента кратности учитываются должностные оклады с учетом установленных повышений, выплаты компенсационного характера и выплаты стимулирующего характера за счет всех источников финансового обеспечения учреждения.

5.8. Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения устанавливаются распоряжением администрации муниципального образования городского округа «Инта» в соответствии с утвержденным положением, определяющим выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения, с учетом соблюдения значения коэффициента кратности, определенного в соответствии с пунктом 5.5 настоящего раздела.

5.9. Отдел спорта администрации муниципального образования городского округа «Инта» осуществляет ежеквартальный анализ фактических значений коэффициентов кратности среднемесячной заработной платы руководителя учреждения к среднемесячной заработной плате работников организации, рассчитанной нарастающим итогом с начала года (3 месяца, 6 месяцев, 9 месяцев, 12 месяцев), в целях обеспечения соблюдения предельного значения коэффициента кратности, определенного в соответствии с пунктом 5.5 настоящего раздела.

5.10. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя учреждения устанавливаются приказом руководителя организации с учетом соблюдения значений коэффициентов кратности, определенных в соответствии с пунктом 5.5 настоящего раздела.

5.11. Руководитель учреждения осуществляет ежеквартальный анализ фактических значений коэффициентов кратности среднемесячной заработной платы для заместителей руководителя учреждения к среднемесячной заработной плате работников учреждения, рассчитанной нарастающим итогом с начала года (3 месяца, 6 месяцев, 9 месяцев, 12 месяцев), в целях обеспечения соблюдения предельного значения коэффициента кратности, определенного в соответствии с пунктом 5.5 настоящего раздела.

Раздел 6.

ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА ТРЕНЕРОВ-ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЙ, РЕАЛИЗУЮЩИХ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ СПОРТИВНОЙ ПОДГОТОВКИ

6.1. Оплата труда тренеров-преподавателей на спортивно-оздоровительном этапе и этапе начальной подготовки лиц, проходящих подготовку в учреждении, реализующем дополнительные образовательные программы спортивной подготовки (спортивная школа, спортивная школа олимпийского резерва, детско-юношеская спортивная школа, специализированная детско-юношеская спортивная школа олимпийского резерва), (далее - учреждения, реализующие дополнительные образовательные программы спортивной подготовки), производится в зависимости от объема недельной учебно-тренировочной нагрузки.

Оплата труда тренеров-преподавателей на учебно-тренировочном этапе, этапе совершенствования спортивного мастерства и этапе высшего спортивного мастерства подготовки спортсменов в учреждениях, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, производится в зависимости от объема недельной учебно-тренировочной нагрузки или по нормативу за подготовку одного спортсмена.

Определение условий оплаты труда тренеров-преподавателей в зависимости от объема недельной учебно-тренировочной нагрузки или по нормативу за подготовку одного спортсмена на данных этапах многолетней подготовки спортсменов определяется учреждением, реализующим дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, по согласованию с Учредителем.

По всем видам спорта для проведения занятий в группах на всех этапах спортивной подготовки в соответствии с федеральными стандартами в пределах количества часов дополнительных образовательных программ спортивной подготовки, установленных режимом учебно-тренировочной работы для конкретной группы, кроме основного тренера-преподавателя при условии одновременной работы со спортсменами, и обоснованием совместной работы тренеров-преподавателей в дополнительной образовательной программе спортивной подготовки, могут привлекаться дополнительно второй тренер-преподаватель, хореограф и иные специалисты.

6.2. При наличии федеральных стандартов спортивной подготовки по избранному виду

спорта наполняемость учебно-тренировочных групп, объем (режим) учебно-тренировочной работы устанавливаются в следующих размерах:

6.2.1. Наполняемость учебно-тренировочных групп, объем (режим) учебно-тренировочной работы на спортивно-оздоровительном этапе и этапе начальной подготовки:

| Этапы спортивной подготовки | Период подготовки (лет) | Минимальная наполняемость групп (чел.) | Максимальный количественный состав группы (чел.) | Максимальный режим учебно-тренировочной работы (час/неделю) |
|-----------------------------|-------------------------|--|--|---|
| Спортивно-оздоровительный | весь период | 15 | 30 | до 6 <1> |
| Начальной подготовки | до 1 года | В соответствии с федеральными стандартами спортивной подготовки по виду спорта | 30 | до 11 |
| | свыше 1 года | | 24 | до 13 |

Примечание:

<1> Объем учебно-тренировочной нагрузки на спортивно-оздоровительном этапе подготовки устанавливается по согласованию с Учредителем.

6.2.2. Нормативы оплаты труда тренеров-преподавателей за подготовку одного спортсмена, наполняемость групп, объем (режим) учебно-тренировочной работы на этапах спортивной подготовки устанавливаются в следующих размерах:

| Этапы спортивной подготовки | Период подготовки (лет) | Минимальная наполняемость групп (чел.) | Максимальный количественный состав группы (чел.) | Норматив оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку одного спортсмена (в процентах) | | | Максимальный режим учебно-тренировочной работы (час/неделю) |
|---|-------------------------|--|--|---|----|-----|---|
| | | | | Группы видов спорта | | | |
| | | | | I | II | III | |
| Учебно-тренировочный этап | до двух лет | В соответствии с федеральными стандартами спортивной подготовки по виду спорта | 20 | 8 | 5 | 5 | до 19 |
| | свыше двух лет | | 20 | 14 | 10 | 10 | до 23 |
| Этап совершенствования спортивного мастерства | до года | | 16 | 20 | 17 | 17 | до 29 |
| | свыше года | | 14 | 30 | 20 | 20 | до 32 |
| Этап высшего спортивного мастерства | весь период | | 12 | 40 | 30 | 30 | до 32 |

Примечания:

1) длительность этапов спортивной подготовки (начиная с этапа начальной подготовки), минимальный возраст лиц для зачисления на этапы спортивной подготовки и минимальное количество лиц, проходящих спортивную подготовку в группах на этапах спортивной подготовки по виду спорта, а также нормативы максимального объема учебно-тренировочной нагрузки по виду спорта определяются в соответствии с федеральными стандартами спортивной подготовки по виду спорта;

2) максимальный количественный состав группы (чел.) устанавливается при условии, что не превышена единовременная пропускная способность спортивного сооружения;

3) в командных игровых видах спорта на этапах совершенствования спортивного мастерства максимальная численность групп определяется на основании правил проведения официальных спортивных соревнований или в соответствии с регламентом проведения спортивных соревнований по виду спорта при условии, что не превышена единовременная пропускная способность спортивного сооружения;

4) при отсутствии контингента, необходимого для комплектации группы занимающимися до минимально установленной наполняемости, допускается объединение в одну группу занимающихся, разных по возрасту и спортивной подготовленности, с соблюдением следующих условий:

а) разница в уровнях спортивного мастерства занимающихся не должна превышать двух спортивных разрядов (званий);

б) по согласованию с Учредителем минимальный количественный состав определяется по группе, имеющей меньший показатель в данной графе, максимальный количественный состав определяется по группе, имеющей больший показатель в данной графе.

6.3. В случаях отсутствия федеральных стандартов спортивной подготовки по избранному виду спорта для определения наполняемости групп и определения максимального объема учебно-тренировочной нагрузки, по виду спорта устанавливаются следующие нормы:

| Этапы подготовки | Период подготовки (лет) | Минимальная наполняемость групп (чел.) | Максимальный количественный состав группы (чел.) | Норматив оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку одного спортсмена (в процентах) | | | Максимальный режим учебно-тренировочной работы (час/неделю) |
|---------------------------|---|--|--|---|----|-----|---|
| | | | | Группы видов спорта | | | |
| | | | | I | II | III | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| Спортивно-оздоровительный | весь период | 15 | 30 | - | - | - | до 6 |
| Начальной подготовки | до 1 года | 15 | 30 | - | - | - | 6 |
| | свыше 1 года (продолжительность 2 года) | 12 | 24 | | | | 9 |
| Учебно-тренировочный | до двух лет | 10 | 20 | 8 | 5 | 5 | 12 |
| | свыше двух | устанавливает | 20 | 14 | 10 | 10 | 18 |

| | | | | | | | |
|--|---|-------------------|----|----|----|----|----|
| | лет (продолжит ельность 3 года) | ся учреждением | | | | | |
| Совершенство вания спортивного мастерства | до года | | 16 | 20 | 17 | 17 | 24 |
| | свыше года (продолжит ельность 2 года) | | 14 | 30 | 20 | 20 | 28 |
| Высшего спортивного мастерства | весь период | | 12 | 40 | 30 | 30 | 32 |

Примечания:

1) объем учебно-тренировочной нагрузки на спортивно-оздоровительном этапе подготовки устанавливается по согласованию с Учредителем;

2) минимальное количество лиц, проходящих спортивную подготовку в группах на этапах спортивной подготовки по виду спорта, определяется учреждением, реализующим дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, по согласованию с Учредителем.

В командных игровых видах спорта на этапах совершенствования спортивного мастерства максимальная численность групп определяется на основании правил проведения официальных спортивных соревнований или в соответствии с регламентом проведения спортивных соревнований по виду спорта при условии, что не превышена единовременная пропускная способность спортивного сооружения;

3) максимальный количественный состав группы (чел.) устанавливается при условии, что не превышена единовременная пропускная способность спортивного сооружения;

4) при отсутствии контингента, необходимого для комплектации группы занимающимися до минимально установленной наполняемости, допускается объединение в одну группу занимающихся, разных по возрасту и спортивной подготовленности, с соблюдением следующих условий:

а) разница в уровнях спортивного мастерства занимающихся не должна превышать двух спортивных разрядов (званий);

б) при проведении занятий с занимающимися из различных групп по согласованию с Учредителем минимальный количественный состав определяется по группе, имеющей меньший показатель в данной графе, максимальный количественный состав определяется по группе, имеющей больший показатель в данной графе;

5) виды спорта распределяются по группам в следующем порядке:

а) к первой группе видов спорта относятся все олимпийские виды спорта (дисциплины), кроме игровых видов спорта;

б) ко второй группе видов спорта относятся олимпийские игровые виды спорта, а также неолимпийские виды спорта, получившие признание Международного олимпийского комитета (имеющие соответствующую классификацию во Всероссийском реестре видов спорта);

в) к третьей группе видов спорта относятся все другие виды спорта (дисциплины), включенные во Всероссийский реестр видов спорта.

6.4. При наличии федеральных стандартов спортивной подготовки оплата труда тренеров-преподавателей на всех этапах подготовки лиц, проходящих подготовку в учреждении, реализующем дополнительные образовательные программы спортивной подготовки и осуществляющей деятельность в области спорта инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, производится в зависимости от объема недельной учебно-тренировочной нагрузки.

Виды спорта инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья определяются в соответствии с Всероссийским реестром видов спорта.

В учреждениях, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, осуществляющих деятельность в области спорта инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, на всех этапах спортивной подготовки спортсменов могут привлекаться дополнительно к основному тренеру-преподавателю как тренеры-преподаватели по смежным видам спорта, так и специалисты, непосредственно обеспечивающие спортивную подготовку, в том числе психологи, спортсмены-ведущие, сурдопереводчики и иные специалисты в соответствии с требованиями программы спортивной подготовки и федеральных стандартов по видам спорта.

При отсутствии контингента, необходимого для комплектации группы занимающимися до минимально установленной наполняемости, допускается объединение в одну группу занимающихся, разных по возрасту и спортивной подготовленности, с соблюдением следующих условий:

1) разница в уровнях спортивного мастерства занимающихся не должна превышать двух спортивных разрядов (званий);

2) по согласованию с Учредителем минимальный количественный состав определяется по группе, имеющей меньший показатель в данной графе, максимальный количественный состав определяется по группе, имеющей больший показатель в данной графе.

6.5. В случаях отсутствия федеральных стандартов спортивной подготовки в учреждении, реализующем дополнительные образовательные программы спортивной подготовки и осуществляющем деятельность в области спорта инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, для определения наполняемости групп и определения максимального объема учебно-тренировочной нагрузки устанавливаются следующие нормы:

| № п/п | Этапы спортивной подготовки | Период подготовки (лет) | Минимальная наполняемость групп, человек | | Оптимальная наполняемость групп, человек | | | | Максимальный объем учебно-тренировочной нагрузки (часов за неделю), в том числе по индивидуальным планам |
|-------|-----------------------------|-------------------------|---|--|--|--|--------------|--|--|
| | | | спорт слепых и лиц с поражением опорно-двигательного аппарата | спорт глухих и спорт лиц с интеллектуальными нарушениями | спорт слепых | спорт лиц с поражением опорно-двигательного аппарата | спорт глухих | спорт глухих и спорт лиц с интеллектуальными нарушениями | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 1 | Спортивно-оздоровительный | весь период | 5 | 10 | 6 | 5 | 12 | 10 | до 6 |
| 2 | Начальной подготовки | До 1 года | 4 | 10 | 5 | 5 | 12 | 10 | 6 |
| | | свыше 1 года | 4 | 9 | 5 | 4 | 10 | 9 | 9 |
| 3 | Учебно-тренировочный | до 1 года | 3 | 8 | 4 | 3 | 9 | 8 | 12 |
| | | второй и | 2 | 6 | 3 | 3 | 8 | 6 | 18 |

| | | | | | | | | | |
|---|--|-----------------------------|---|---|---|---|---|---|------------|
| | ый | третий год | | | | | | | |
| | | четвертый год и последующие | 2 | 5 | 3 | 2 | 6 | 5 | 20 |
| 4 | Совершенствования спортивного мастерства | до 1 года | 2 | 4 | 2 | 2 | 5 | 4 | 24 (до 6) |
| | | свыше 1 года | | | | | | | 28 (до 10) |
| 5 | Высшего спортивного мастерства | весь период | 2 | 2 | 2 | 2 | 3 | 3 | 32 (до 12) |

Примечания:

1) объем учебно-тренировочной нагрузки на спортивно-оздоровительном этапе подготовки устанавливается по согласованию с Учредителем;

2) виды спорта инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья определяются в соответствии с Всероссийским реестром видов спорта;

3) в учреждениях, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, осуществляющих деятельность в области спорта инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, на всех этапах спортивной подготовки спортсменов могут привлекаться дополнительно к основному тренеру-преподавателю как тренеры-преподаватели по смежным видам спорта, так и специалисты, непосредственно обеспечивающие спортивную подготовку, в том числе психологи, спортсмены-ведущие, сурдопереводчики и иные специалисты в соответствии с требованиями программы спортивной подготовки;

4) при отсутствии контингента, необходимого для комплектации группы занимающимися до минимально установленной наполняемости, допускается объединение в одну группу занимающихся, разных по возрасту и спортивной подготовленности, с соблюдением следующих условий:

а) разница в уровнях спортивного мастерства занимающихся не должна превышать двух спортивных разрядов (званий);

б) по согласованию с Учредителем минимальный количественный состав определяется по группе, имеющей меньший показатель в данной графе, максимальный количественный состав определяется по группе, имеющей больший показатель в данной графе.

Раздел 7.

**ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ ПЛАНОВОГО
ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА УЧРЕЖДЕНИЙ**

7.1. Плановый фонд оплаты труда учреждений включает:

1) фонд должностных окладов, сформированный в том числе в соответствии с разделом 2 настоящего Положения;

2) фонд выплат компенсационного характера, сформированный в соответствии с разделом 3 настоящего Положения;

3) фонд выплат стимулирующего характера, сформированный в соответствии с разделом 4 настоящего Положения.

Плановый фонд оплаты труда рассчитывается с учетом средств на выплату районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего

Севера и приравненных к ним местностях.

7.2. Фонд выплат стимулирующего характера формируется из объема средств на выплату надбавок за выслугу лет, объема средств на выплату надбавок за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ, премиальные выплаты по итогам работы.

При формировании фонда выплат стимулирующего характера учреждений объем средств на выплату надбавок за выслугу лет в учреждениях определяется исходя из фактической потребности.

Объем средств на выплату надбавок за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ, премиальные выплаты по итогам работы устанавливается в размере не менее 10 процентов от планового фонда оплаты труда по должностным окладам с учетом повышений должностных окладов и выплат компенсационного характера, установленных разделом 3 настоящего Положения.

7.3. Размер фонда стимулирующих выплат может быть увеличен за счет образовавшейся экономии фонда оплаты труда, в том числе за счет экономии фондов компенсационных выплат и должностных окладов, а также оптимизации штатной численности в пределах средств, выделенных на оплату труда учреждения.

7.4. Работникам учреждений может выплачиваться материальная помощь за счет экономии фонда оплаты труда, в пределах выделенных ассигнований или за счет средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

Размеры и условия ее осуществления определяются в локальном нормативном акте учреждений.

Раздел 8. СПИСОК УЧРЕЖДЕНИЙ, НА КОТОРЫЕ РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ ДЕЙСТВИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

| № п/п | Наименование учреждения | Почтовый адрес, индекс |
|-------|--|------------------------------------|
| 1 | Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Спортивная школа «Юность» | 169840, г. Инта, ул. Лунина, д.7 |
| 2 | Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Спортивная школа «Интинская» | 169841, г. Инта, ул. Гагарина, д.2 |



**«ИНТА» КАР КЫТШЛӦН
МУНИЦИПАЛЬНОЙ ЮКӦНСА
АДМИНИСТРАЦИЯ**

**АДМИНИСТРАЦИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ГОРОДСКОГО ОКРУГА «ИНТА»**

ШУӦМ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

07 апреля 2023 года

№ 4/491

Республика Коми, г. Инта

**О внесении изменений в постановление администрации
муниципального образования городского округа «Инта» от 21.12.2021 № 12/2202
«Об утверждении муниципальной программы
муниципального образования городского округа «Инта»
«Жилищно-коммунальное хозяйство и развитие транспортной системы»**

В целях уточнения выполнения мероприятий муниципальной программы муниципального образования городского округа «Инта» «Жилищно-коммунальное хозяйство и развитие транспортной системы» администрация муниципального образования городского округа «Инта» **ПОСТАНОВЛЯЕТ**:

1. Внести изменения в постановление администрации муниципального образования городского округа «Инта» от 21.12.2021 № 12/2202 «Об утверждении муниципальной программы муниципального образования городского округа «Инта» «Жилищно-коммунальное хозяйство и развитие транспортной системы» следующего содержания:

1.1. Приложение 3 к муниципальной программе изложить в редакции согласно приложению 1 к настоящему постановлению;

1.2. Приложение 4 к муниципальной программе изложить в редакции согласно приложению 2 к настоящему постановлению.

2. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на первого заместителя руководителя администрации муниципального образования городского округа «Инта» Г.И. Николаева.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

И.о. главы городского округа «Инта» -
руководителя администрации

Г.И. Николаев

Приложение 1 к постановлению
администрации МОГО «Инта»
от «07» апреля 2023 № 4/491

«Приложение 3 к муниципальной программе МОГО
«Инта» «Жилищно-коммунальное хозяйство и
развитие транспортной системы»

Финансовое обеспечение муниципальной программы за счет средств местного бюджета (с учетом средств межбюджетных трансфертов)

| Статус | Наименование муниципальной программы, основного мероприятия | Ответственный исполнитель, соисполнители | Расходы (тыс. рублей) | | | | |
|---|--|--|-----------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| | | | Всего | 2022 год | 2023 год | 2024 год | 2025 год |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| Муниципальная программа | Жилищно-коммунальное хозяйство и развитие транспортной системы | всего, в том числе: | 702 155,1 | 227 272,4 | 219 398,0 | 151 520,0 | 103 964,7 |
| | | Администрация муниципального образования городского округа «Инта» (в лице отдела промышленности, транспорта, связи и жилищно-коммунальной сферы) | 692 108,3 | 224 341,9 | 213 175,2 | 150 954,2 | 103 637,1 |
| | | Администрация муниципального образования городского округа «Инта» (в лице отдела по предоставлению жилищных субсидий, учету и распределению жилья) | 2 164,5 | 550,0 | 900,0 | 476,3 | 238,2 |
| | | Отдел по управлению муниципальным имуществом администрации МОГО «Инта» | 7 498,3 | 2 265,0 | 5 233,3 | 0,0 | 0,0 |
| | | Администрация муниципального образования городского округа «Инта» (в лице отдела бюджетного анализа, прогнозирования доходов и налоговой политики) | 384,0 | 115,5 | 89,5 | 89,5 | 89,5 |
| Задача 1 «Развитие на территории муниципального образования городского округа «Инта» качественной дорожной сети и обеспечение потребностей населения и экономики городского округа в качественных, доступных и безопасных транспортных услугах» | | | | | | | |
| Основное мероприятие 1.1. | Проведение реконструкции, капитального ремонта, ремонта, обустройства и содержания автомобильных дорог общего пользования местного значения, улиц, сооружений, технических средств организации дорожного движения на автомобильных дорогах, мониторинга технического состояния автомобильных дорог и мостовых сооружений местного значения | Администрация муниципального образования городского округа «Инта» (в лице отдела промышленности, транспорта, связи и жилищно-коммунальной сферы) | 412 457,8 | 157 491,1 | 131 001,3 | 61 982,7 | 61 982,7 |
| Основное мероприятие 1.3. | Организация осуществления внутримунципальных пассажирских перевозок на отдельных видах транспорта | Администрация муниципального образования городского округа «Инта» (в лице отдела промышленности, транспорта, связи и жилищно-коммунальной сферы) | 62 828,3 | 17 834,7 | 15 950,5 | 14 662,1 | 14 381,0 |
| Задача 2 «Обеспечение населения качественным жильем и жилищно-коммунальными услугами, повышение уровня благоустройства и качества городской среды» | | | | | | | |
| Основное мероприятие 2.1. | Обеспечение жильем отдельных категорий граждан | Администрация муниципального образования городского округа «Инта» (в лице отдела по предоставлению жилищных субсидий, учету и распределению жилья) | 714,5 | 0,0 | 0,0 | 476,3 | 238,2 |
| Основное мероприятие 2.2. | Обеспечение мероприятий по переселению граждан из аварийного жилищного фонда | Администрация муниципального образования городского округа «Инта» (в лице отдела по предоставлению жилищных субсидий, учету и распределению жилья) | 1 450,0 | 550,0 | 900,0 | 0,0 | 0,0 |
| Основное мероприятие 2.3. | Возмещение недополученных доходов, возникающих в результате государственного регулирования цен на топливо твердое, реализуемое гражданам и используемое для нужд отопления | Администрация муниципального образования городского округа «Инта» (в лице отдела бюджетного анализа, прогнозирования доходов и налоговой политики) | 384,0 | 115,5 | 89,5 | 89,5 | 89,5 |
| Основное мероприятие 2.5. | Повышение уровня благоустройства и качества городской среды | Администрация муниципального образования городского округа «Инта» (в лице отдела промышленности, транспорта, связи и жилищно-коммунальной сферы) | 26 773,8 | 6 973,8 | 10 100,0 | 4 850,0 | 4 850,0 |
| | | Отдел по управлению муниципальным имуществом администрации МОГО «Инта» | 7 498,3 | 2 265,0 | 5 233,3 | 0,0 | 0,0 |
| Основное мероприятие 2.6. | Осуществление государственного полномочия по отлову и содержанию безнадзорных животных | Администрация муниципального образования городского округа «Инта» (в лице отдела промышленности, транспорта, связи и жилищно-коммунальной сферы) | 9 207,5 | 2 456,0 | 2 250,5 | 2 250,5 | 2 250,5 |
| Задача 3 «Повышение эффективности, устойчивости и надежности функционирования коммунальных систем жизнеобеспечения, снижение уровня износа объектов коммунальной инфраструктуры» | | | | | | | |
| Основное мероприятие 3.1. | Строительство, реконструкция (модернизация), капитальный ремонт, ремонт и техперевооружение объектов коммунального хозяйства, системы коммунальной инфраструктуры | Администрация муниципального образования городского округа «Инта» (в лице отдела промышленности, транспорта, связи и жилищно-коммунальной сферы) | 24 629,5 | 13 590,0 | 8 539,5 | 2 500,0 | 0,0 |
| Основное мероприятие 3.2. | Мероприятия по включению объектов в Российский регистр гидротехнических сооружений | Администрация муниципального образования городского округа «Инта» (в лице отдела промышленности, транспорта, связи и жилищно-коммунальной сферы) | 2 346,3 | 1 611,3 | 735,0 | 0,0 | 0,0 |
| Основное мероприятие 3.3. | Реализация народных проектов по обустройству источников холодного водоснабжения, прошедших отбор в рамках проекта «Народный бюджет» | Администрация муниципального образования городского округа «Инта» (в лице отдела промышленности, транспорта, связи и жилищно-коммунальной сферы) | 1 465,9 | 1 465,9 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Основное мероприятие 3.4. | Строительство станции водоподготовки на головных водозаборных сооружениях г. Инта, в том числе разработка проектно-сметной документации | Администрация муниципального образования городского округа «Инта» (в лице отдела промышленности, транспорта, связи и жилищно-коммунальной сферы) | 66 153,0 | 0,0 | 21 340,0 | 44 813,0 | 0,0 |
| Задача 4 «Обеспечение реализации муниципальной программы» | | | | | | | |
| Основное мероприятие 4.1. | Реализация иных функций, связанных с муниципальным управлением | Администрация муниципального образования городского округа «Инта» (в лице отдела промышленности, транспорта, связи и жилищно-коммунальной сферы) | 86 246,3 | 22 919,2 | 23 258,3 | 19 895,9 | 20 172,9 |

».

Приложение 2 к постановлению
администрации МОГО «Инта»
от «07» апреля 2023 № 4/491

«Приложение 4 к муниципальной программе
МОГО «Инта» «Жилищно-коммунальное
хозяйство и развитие транспортной системы»

Ресурсное обеспечение и прогнозная (справочная) оценка расходов на реализацию основных мероприятий
муниципальной программы из различных источников финансирования

| Статус | Наименование муниципальной программы, основного мероприятия | Источник финансирования | Оценка расходов (тыс. руб.), годы | | | | |
|---|--|--|-----------------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| | | | Всего | 2022 год | 2023 год | 2024 год | 2025 год |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| Муниципальная программа | Жилищно-коммунальное хозяйство и развитие транспортной системы | всего, | 702 155,1 | 227 272,4 | 219 398,0 | 151 520,0 | 103 964,7 |
| | | из них за счет средств: | | | | | |
| | | - федерального бюджета | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| | | - республиканского бюджета Республики Коми | 163 518,4 | 103 993,0 | 17 298,3 | 21 302,9 | 20 924,2 |
| | | - местного бюджета | 538 636,7 | 123 279,4 | 202 099,7 | 130 217,1 | 83 040,5 |
| Задача 1 «Развитие на территории муниципального образования городского округа «Инта» качественной дорожной сети и обеспечение потребностей населения и экономики городского округа в качественных, доступных и безопасных транспортных услугах» | | | | | | | |
| Основное мероприятие 1.1. | Проведение реконструкции, капитального ремонта, ремонта, обустройства и содержания автомобильных дорог общего пользования местного значения, улиц, сооружений, технических средств организации дорожного движения на автомобильных дорогах, мониторинга технического состояния автомобильных дорог и мостовых сооружений местного значения | всего, | 412 457,8 | 157 491,1 | 131 001,3 | 61 982,7 | 61 982,7 |
| | | из них за счет средств: | | | | | |
| | | - федерального бюджета | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| | | - республиканского бюджета Республики Коми | 111 409,8 | 86 686,5 | 8 241,1 | 8 241,1 | 8 241,1 |
| | | - местного бюджета | 301 048,0 | 70 804,6 | 122 760,2 | 53 741,6 | 53 741,6 |
| Основное мероприятие 1.3. | Организация осуществления внутримunicipальных пассажирских перевозок на отдельных видах транспорта | всего, | 62 828,3 | 17 834,7 | 15 950,5 | 14 662,1 | 14 381,0 |
| | | из них за счет средств: | | | | | |
| | | - федерального бюджета | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| | | - республиканского бюджета Республики Коми | 39 592,3 | 13 114,1 | 6 520,7 | 10 049,0 | 9 908,5 |
| | | - местного бюджета | 23 236,0 | 4 720,6 | 9 429,8 | 4 613,1 | 4 472,5 |
| Задача 2 «Обеспечение населения качественным жильем и жилищно-коммунальными услугами, повышение уровня благоустройства и качества городской среды» | | | | | | | |
| Основное мероприятие 2.1. | Обеспечение жильем отдельных категорий граждан | всего, | 714,5 | 0,0 | 0,0 | 476,3 | 238,2 |
| | | из них за счет средств: | | | | | |
| | | - федерального бюджета | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| | | - республиканского бюджета Республики Коми | 714,5 | 0,0 | 0,0 | 476,3 | 238,2 |
| | | - местного бюджета | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Основное мероприятие 2.2. | Обеспечение мероприятий по переселению граждан из аварийного жилищного фонда | всего, | 1 450,0 | 550,0 | 900,0 | 0,0 | 0,0 |
| | | из них за счет средств: | | | | | |
| | | - федерального бюджета | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| | | - республиканского бюджета Республики Коми | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| | | - местного бюджета | 1 450,0 | 550,0 | 900,0 | 0,0 | 0,0 |

| Статус | Наименование муниципальной программы, основного мероприятия | Источник финансирования | Оценка расходов (тыс. руб.), годы | | | | |
|---|--|--|-----------------------------------|----------|----------|----------|----------|
| | | | Всего | 2022 год | 2023 год | 2024 год | 2025 год |
| Задача 4 «Обеспечение реализации муниципальной программы» | | | | | | | |
| Основное мероприятие 4.1. | Реализация иных функций, связанных с муниципальным управлением | всего, | 86 246,3 | 22 919,2 | 23 258,3 | 19 895,9 | 20 172,9 |
| | | из них за счет средств: | | | | | |
| | | - федерального бюджета | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| | | - республиканского бюджета Республики Коми | 815,5 | 226,0 | 196,5 | 196,5 | 196,5 |
| | | - местного бюджета | 85 430,8 | 22 693,2 | 23 061,8 | 19 699,4 | 19 976,4 |

».



«ИНТА» КАР КЫТШЛӦН
МУНИЦИПАЛЬНОЙ ЮКӦНСА
АДМИНИСТРАЦИЯ

АДМИНИСТРАЦИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ГОРОДСКОГО ОКРУГА «ИНТА»

ШУӦМ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

10 апреля 2023 года

№ 4/499

Республика Коми, г. Инта

О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования городского округа «Инта» от 14.12.2020 № 12/1926 «О подготовке и реализации бюджетных инвестиций в объекты капитального строительства»

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьей 79 Бюджетного кодекса Российской Федерации, постановлением администрации муниципального образования городского округа «Инта» от 10.06.2014 № 6/1570 «О принятии решения о подготовке и реализации бюджетных инвестиций и предоставлении субсидий из бюджета муниципального образования городского округа «Инта» в объекты капитального строительства муниципальной собственности муниципального образования городского округа «Инта» и приобретение объектов недвижимого имущества в муниципальную собственность муниципального образования городского округа «Инта», администрация муниципального образования городского округа «Инта» ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести изменения в постановление администрации МОГО «Инта» от 14.12.2020 № 12/1926 «О подготовке и реализации бюджетных инвестиций в объекты капитального строительства» следующего содержания:

1.1. Пункт 1 постановления изложить в следующей редакции:

«1. Принять решение о подготовке и реализации бюджетных инвестиций в объект капитального строительства «Реконструкция действующего кладбища в г. Инта».

| | |
|---|--|
| Наименование объекта капитального строительства | Реконструкция действующего кладбища в г. Инта |
| Направление инвестирования | Реконструкция |
| Наименование муниципального заказчика | Муниципальное казенное учреждение «Агентство по управлению муниципальным имуществом» муниципального образования городского округа «Инта» |

| | |
|--|--|
| Срок ввода объекта в эксплуатацию и (или) сроки выполнения этапов | I этап – проведение инженерных изысканий – 2021 год; II этап – проведение проектно-сметных работ с подготовкой проектно-сметной документации и получением положительного заключения государственной экспертизы проектной документации, экологической и санитарно-гигиенической экспертизы проектной документации – 2022, 2023 год. |
| Предполагаемая (предельная) стоимость объекта капитального строительства, в том числе распределение предполагаемой (предельной) стоимости объекта капитального строительства по годам реализации | I этап – 852 000 руб. – 2021 год; II этап – 3 000 000,00 руб. – 2022 год, 5 233 333,33 руб. – 2023 год. |
| Общий (предельный) объем инвестиций, предоставляемых на реализацию инвестиционного проекта, с выделением объема инвестиций на подготовку проектной документации и проведение инженерных изысканий, выполняемых для подготовки такой сметной документации, в том числе распределение общего (предельного) объема предоставляемых инвестиций по годам реализации инвестиционного проекта | 1) 852 000 руб. – проведение инженерных изысканий – 2021 год; 2) 5 233 333,33 руб. – проведение проектно-сметных работ с подготовкой проектно-сметной документации, и получением положительного заключения государственной экспертизы проектной документации, экологической и санитарно-гигиенической экспертизы проектной документации – 2023 год. |

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя руководителя администрации муниципального образования городского округа «Инта» Г.И. Николаева.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Глава городского округа «Инта» –
руководитель администрации

В.А. Киселёв



**«ИНТА» КАР КЫТШЛӦН
МУНИЦИПАЛЬНОЙ ЮКӦНСА
АДМИНИСТРАЦИЯ**

**АДМИНИСТРАЦИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ГОРОДСКОГО ОКРУГА «ИНТА»**

ШУӦМ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

11 апреля 2023 года

№ 4/502

169840, Республика Коми, г.Инта

О внесении дополнений в Устав Муниципального бюджетного учреждения культуры «Центр народного художественного творчества «Дворец культуры и техники»

Руководствуясь статьями 48, 50, 52, 54, 120 Гражданского Кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 12.01.1996 года № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях», администрация муниципального образования городского округа «Инта»

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести изменения и дополнения в Устав Муниципального бюджетного учреждения культуры «Центр народного художественного творчества «Дворец культуры и техники» согласно приложению к настоящему постановлению.
2. Директору Муниципального бюджетного учреждения культуры «Центр народного художественного творчества «Дворец культуры и техники» (Терентьева Г. А.) осуществить необходимые действия, связанные с государственной регистрацией дополнений в Устав.
3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя руководителя администрации муниципального образования городского округа «Инта» Моторину Е.Е.

**Глава городского округа «Инта»-
руководитель администрации**

В. А. Киселёв

Приложение
к постановлению
администрации МОГО «Инта»
от «11» апреля 2023г. № 4/502

**Изменения и дополнения в Устав
Муниципального бюджетного учреждения культуры
«Центр народного художественного творчества
«Дворец культуры и техники»**

город Инта
2023 год

**Изменения и дополнения в Устав Муниципального бюджетного
учреждения культуры «Центр народного художественного творчества
«Дворец культуры и техники»**

1. Пункт 5.1.5. раздела 5 «Права, обязанности и ответственность учреждения» изложить в следующей редакции:

«5.1.5. Учреждение вправе пожертвовать денежные средства от приносящей доход деятельности гражданам или юридическим лицам при условии, что эти расходы согласованы Учредителем и соответствуют целям, предусмотренным Федеральным законом «О благотворительной деятельности и добровольчестве (волонтерстве)».

2. Дополнить Устав пунктом 5.1.6. в следующей редакции:

«5.1.6. Совершать иные действия в соответствии с законодательством и настоящим Уставом».



**«ИНТА» КАР КЫТШЛӦН
МУНИЦИПАЛЬНОЙ ЮКӦНСА
АДМИНИСТРАЦИЯ**

**АДМИНИСТРАЦИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ГОРОДСКОГО ОКРУГА «ИНТА»**

ШУӦМ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

13 апреля 2023 года

4/522

Республика Коми, г. Инта

**О внесении изменений в постановление администрации
муниципального образования городского округа «Инта» от 21.12.2021 № 12/2202
«Об утверждении муниципальной программы
муниципального образования городского округа «Инта»
«Жилищно-коммунальное хозяйство и развитие транспортной системы»**

Руководствуясь пунктом 12 статьи 11 Федерального закона Российской Федерации от 14.07.2022 № 255-ФЗ «О контроле за деятельностью лиц, находящихся под иностранным влиянием», в соответствии со статьей 78 Бюджетного кодекса Российской Федерации от 31.07.1998 № 145-ФЗ администрация муниципального образования городского округа «Инта» **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести изменения в постановление администрации муниципального образования городского округа «Инта» от 21.12.2021 № 12/2202 «Об утверждении муниципальной программы муниципального образования городского округа «Инта» «Жилищно-коммунальное хозяйство и развитие транспортной системы» следующего содержания:

1.1. пункт 2.2 Приложения 6 к муниципальной программе МОГО «Инта» «Жилищно-коммунальное хозяйство и развитие транспортной системы» изложить в следующей редакции:

«2.2. Субсидия предоставляется при соблюдении следующих условий:

1) наличие соглашения о предоставлении субсидии, заключенного с получателем субсидии;

2) отпуск получателем субсидии топлива твердого населению, проживающему в домах с печным отоплением на территории МОГО «Инта», по ценам, не превышающим предельные максимальные розничные цены на топливо твердое, установленные Правительством Республики Коми, при предъявлении следующих документов:

- справки-расчета по определению годовой потребности в топливе твердом на текущий год, выдаваемой конкретному гражданину;

- паспорта (предъявляется лично) с отметкой о регистрации по месту жительства.

3) согласие получателя субсидии, лиц, получающих средства на основании договоров, заключенных с получателями субсидий (за исключением государственных (муниципальных) унитарных предприятий, хозяйственных товариществ и обществ с участием публично-правовых образований в их уставных (складочных) капиталах, коммерческих организаций с участием таких товариществ и обществ в их уставных (складочных) капиталах), на осуществление в отношении их проверки главным распорядителем как получателем бюджетных средств соблюдения порядка и условий предоставления субсидии, в том числе в части достижения результатов предоставления субсидии, а также проверки органами

муниципального финансового контроля соблюдения получателем субсидии порядка и условий предоставления субсидии в соответствии со статьями 268.1 и 269.2 Бюджетного кодекса Российской Федерации, и на включение таких положений в соглашение;

4) ведение получателем субсидии обособленного аналитического учета операций, связанных с субсидируемой деятельностью;

5) получатель субсидии не находится в реестре иностранных агентов, в соответствии с частью 4 статьи 1 Федерального закона от 14.07.2022 № 255-ФЗ «О контроле за деятельностью лиц, находящихся под иностранным влиянием (далее – реестр иностранных агентов);

6) соблюдения получателем субсидии требований настоящего Порядка.

2.2.1. Соглашение (дополнительное соглашение к соглашению) о предоставлении субсидии заключается в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных в бюджете МОГО «Инта» на текущий финансовый год, и лимитов бюджетных обязательств, утвержденных в установленном порядке на предоставление субсидии на данные цели (с учетом принятых и неисполненных обязательств) в соответствии с типовой формой, утвержденной приказом финансового управления администрации МОГО «Инта».

Поставщик топлива твердого для заключения соглашения о получении субсидии представляет главному распорядителю следующие документы:

1) заявление о предоставлении субсидии с указанием планового размера недополученных доходов, возникающих в результате государственного регулирования цен на топливо твердое, реализуемое гражданам, проживающим на территории МОГО «Инта», для нужд отопления, на возмещение которых должна быть представлена субсидия по форме согласно приложению 1 к настоящему Порядку;

2) согласие на осуществление главным распорядителем и органом муниципального финансового контроля проверок соблюдения им условий и порядка предоставления субсидии (не требуется для муниципальных унитарных предприятий, хозяйственных товариществ и обществ с участием МОГО «Инта» в их уставных (складочных) капиталах, а также коммерческих организаций с участием таких товариществ и обществ в их уставных (складочных) капиталах), подписанного руководителем поставщика топлива твердого на получение бюджетных средств;

3) письмо в произвольной форме о порядке ведения получателем субсидии обособленного аналитического учета операций, связанных с субсидируемой деятельностью, подписанное руководителем поставщика топлива твердого, с приложением копий приказов поставщика топлива твердого по учетной политике (при наличии);

4) копию заключения по результатам проведения экспертизы расчета цены на топливо твердое, осуществленного уполномоченным Правительством Республики Коми органом исполнительной власти Республики Коми в сфере государственного регулирования цен (тарифов);

5) выписку из единого государственного реестра юридических лиц (индивидуальных предпринимателей), сформированной не ранее чем за один месяц до дня предоставления заявления;

6) обязательство в произвольной форме об отсутствии получателя субсидии в реестре иностранных агентов;

7) обязательство в произвольной форме о соблюдении получателем субсидии требований, установленных пунктом 2.1 настоящего Порядка.

Заявление о предоставлении субсидии с приложенными документами должно быть прошито, пронумеровано и подписано руководителем поставщика топлива твердого.

Заявление о предоставлении субсидии с приложенными документами подлежит регистрации в день его поступления главному распорядителю с указанием даты его поступления.

Сведения, содержащиеся в документе, указанном в подпункте 5) настоящего пункта, запрашиваются главным распорядителем в течение 5 рабочих дней со дня поступления заявки в порядке межведомственного информационного взаимодействия у органов, предоставляющих государственные услуги, и органов, предоставляющих муниципальные услуги, иных государственных органов, органов местного самоуправления, а также подведомственных этим органам организаций, если такие сведения находятся в распоряжении этих органов (организаций) в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, муниципальными правовыми актами, в случае если указанный документ не был представлен поставщиком топлива твердого самостоятельно.»;

1.2. Приложение 3 к Порядку предоставления субсидии в целях возмещения недополученных доходов, возникающих в результате государственного регулирования цен на топливо твердое, реализуемое гражданам, проживающим на территории муниципального образования городского округа «Инта» и используемое для нужд отопления изложить в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя руководителя администрации муниципального образования городского округа «Инта» Г.И. Николаева.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня официального опубликования.

Глава городского округа «Инта»-
руководитель администрации

В.А. Киселёв

Приложение
к постановлению администрации МОГО «Инта»
от 13 апреля 2023г. № 4/522

«Приложение 3
к Порядку

АКТ ПРИЕМА-ПЕРЕДАЧИ
топлива твердого

Населенный пункт

от _____ 20__ г.

Наименование хозяйствующего субъекта: _____
Поставил гражданину (ФИО): _____
Проживающему по адресу: _____

Вид топлива твердого¹: _____

В количестве² (объем фактически поставленного гражданину топлива твердого): _____

Единицы измерения: -плотных куб.м. -складских куб.м. - тонн

Условие поставки³: - с доставкой; - без доставки;

Цена реализации за единицу: _____ руб.

Раздел ниже заполняется покупателем топлива твердого:

1. Получил топливо твердое (вид топлива твердого: дрова, уголь, биотопливо (нужное подчеркнуть)) в количестве _____ (складских куб.м дров, плотных куб.м дров, тонн угля, тонн биотоплива) (нужное указать письменно)*.
2. Претензий к качеству твердого топлива (дров, угля, биотоплива): не имею, имею (нужное подчеркнуть).

суть претензии

Хозяйствующий субъект:

Покупатель:

(подпись)

(подпись)

МП

Примечание:

¹ - указать вид топлива (дрова (долготье (от 2 м до 6,5 м), разделанные неколотые (от 0,5 м до 2 м), разделанные колотые (до 0,5 м), горбыль); биотопливо (топливные гранулы, топливные брикеты); уголь (марка угля));

² - объем фактически поставленного гражданину топлива твердого указывается со степенью точности: два знака после запятой, за исключением отпуска биотоплива по отпуску которого указывается три знака после запятой;

³ - нужное в строке отметить галочкой.

».



«ИНТА» КАР КЫТШЛӦН
МУНИЦИПАЛЬНОЙ ЮКӦНСА
АДМИНИСТРАЦИЯ

АДМИНИСТРАЦИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ГОРОДСКОГО ОКРУГА «ИНТА»

ШУӦМ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

13 апреля 2023 года

№ 4/523

Республика Коми, г. Инта

Об утверждении нормативов состава сточных вод загрязняющих веществ для абонентов г. Инта и пгт. Верхняя Инта

Руководствуясь подпунктом 9.1. пункта 1 статьи 6, статьей 30.1 Федерального закона от 07 декабря 2011 № 416-ФЗ «О водоснабжении и водоотведении», абзацем 173 главы XIII постановления Правительства Российской Федерации от 29 июля 2013 № 644 «Об утверждении Правил холодного водоснабжения и водоотведения и о внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации», Постановлением Правительства Российской Федерации от 22 мая 2020 № 728 «Об утверждении Правил осуществления контроля состава и свойств сточных вод и о внесении изменений и признании утратившими силу некоторых актов Правительства Российской Федерации», администрация муниципального образования городского округа «Инта» ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить нормативы состава сточных вод загрязняющих веществ для абонентов г. Инта согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.
2. Утвердить нормативы состава сточных вод загрязняющих веществ для абонентов пгт. Верхняя Инта согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.
3. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на первого заместителя руководителя администрации муниципального образования городского округа «Инта» Николаева Г.И.
4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания.

Глава городского округа «Инта» -
руководитель администрации

В.А. Киселёв

Приложение №1 к постановлению
 администрации МОГО «Инта»
 от «13 » апреля 2023 г. № 4/523

Нормативы состава сточных вод загрязняющих веществ
 для абонентов г. Инта

| № п/п | Наименование загрязняющего вещества | Единицы измерения | Нормативы состава сточных вод загрязняющих веществ для абонентов г. Инта |
|-------|-------------------------------------|--------------------|--|
| 1 | Взвешенные вещества | мг/дм ³ | 300* |
| 2 | Хлорид-анион | мг/дм ³ | 366 |
| 3 | Сульфат-анион | мг/дм ³ | 128 |
| 4 | Железо | мг/дм ³ | 5,0 |
| 5 | Аммоний-ион | мг/дм ³ | 25* |
| 6 | Фосфат-ион по (Р) | мг/дм ³ | 12* |
| 7 | БПК полн. | мг/дм ³ | 3,0 |
| 8 | Нефтепродукты | мг/дм ³ | 0,38 |
| 9 | Фенолы | мг/дм ³ | 0,05 |
| 10 | АСПАВ (сульфанола хлорный) | мг/дм ³ | 1,0 |
| 11 | Цинк | мг/дм ³ | 0,03 |
| 12 | Медь | мг/дм ³ | 0,05 |
| 13 | Ионы хрома (6+) | мг/дм ³ | 0,02 |
| 14 | Марганец | мг/дм ³ | 0,5 |
| 15 | Алюминий | мг/дм ³ | 0,4 |
| 16 | Нитрит-анион | мг/дм ³ | 0,4 |
| 17 | Нитрат-анион | мг/дм ³ | 40,0 |
| 18 | Сухой остаток | мг/дм ³ | 1000 |

<*> Значение норматива состава сточных вод при сбросе сточных вод в централизованные системы водоотведения поселений или городских округов на основании приложения № 7 постановления Правительства РФ от 29.07.2013 N 644 "Об утверждении Правил холодного водоснабжения и водоотведения и о внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации"

Приложение №2 к постановлению
администрации МОГО «Инта»
от «13» апреля 2023 г. № 4/523

Нормативы состава сточных вод загрязняющих веществ
для абонентов пгт. Верхняя Инта

| № п/п | Наименование загрязняющего вещества | Единицы измерения | Нормативы состава сточных вод загрязняющих веществ для абонентов пгт. Верхняя Инта |
|-------|-------------------------------------|--------------------|--|
| 1 | Взвешенные вещества | мг/дм ³ | 300* |
| 2 | Хлорид-анион | мг/дм ³ | 345 |
| 3 | Сульфат-анион | мг/дм ³ | 122 |
| 4 | Железо | мг/дм ³ | 5,0 |
| 5 | Аммоний-ион | мг/дм ³ | 25* |
| 6 | Фосфат-анион | мг/дм ³ | 12* |
| 7 | БПК полн. | мг/дм ³ | 150,0 |
| 8 | Нефтепродукты | мг/дм ³ | 0,29 |
| 9 | Фенолы | мг/дм ³ | 0,02 |
| 10 | АСПАВ (сульфанола хлорный) | мг/дм ³ | 0,6 |
| 11 | Цинк | мг/дм ³ | 0,03 |
| 12 | Медь | мг/дм ³ | 0,1 |
| 13 | Ионы хрома (6+) | мг/дм ³ | 0,02 |
| 14 | Марганец | мг/дм ³ | 0,5 |
| 15 | Алюминий | мг/дм ³ | 0,12 |
| 16 | Нитрит-анион | мг/дм ³ | 0,22 |
| 17 | Нитрат-анион | мг/дм ³ | 40,0 |
| 18 | Сухой остаток | мг/дм ³ | 1020 |

<*> Значение норматива состава сточных вод при сбросе сточных вод в централизованные системы водоотведения поселений или городских округов на основании приложения № 7 постановления Правительства РФ от 29.07.2013 N 644 "Об утверждении Правил холодного водоснабжения и водоотведения и о внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации".

Информация о рассмотрении инициативных проектов,
внесенных в администрацию МОГО «Инта»

16.03.2023 года в администрацию МОГО «Инта» внесены следующие инициативные проекты, выдвигаемые для получения финансовой поддержки за счет межбюджетных трансфертов из республиканского бюджета Республики Коми в 2023 году: «Благоустройство пешеходной дорожки от здания Куратова 32 до здания Дзержинского 23», «Приобретение и установка городских уличных качелей».

29.03.2023 года в 104 кабинете администрации МОГО «Инта» состоялось заседание конкурсной комиссии по отбору инициативных проектов на территории муниципального образования городского округа «Инта», выдвигаемых для получения финансовой поддержки за счет межбюджетных трансфертов из республиканского бюджета Республики Коми в 2023 году.

В конкурсном отборе инициативных проектов, выдвигаемых для получения финансовой поддержки за счет межбюджетных трансфертов из республиканского бюджета Республики Коми в 2023 году, принимали участие оба инициативных проекта:

1. «Благоустройство пешеходной дорожки от здания Куратова 32 до здания Дзержинского 23»;
2. «Приобретение и установка городских уличных качелей».

По результатам рассмотрения и оценки инициативных проектов, внесенных в администрацию МОГО «Инта», конкурсная комиссия по отбору инициативных проектов на территории муниципального образования городского округа «Инта», выдвигаемых для получения финансовой поддержки за счет межбюджетных трансфертов из республиканского бюджета Республики Коми в 2023 году, признала инициативные проекты: «Благоустройство пешеходной дорожки от здания Куратова 32 до здания Дзержинского 23» и «Приобретение и установка городских уличных качелей» прошедшими конкурсный отбор и рекомендовала администрации МОГО «Инта» направить заявки для участия инициативных проектов в конкурсном отборе инициативных проектов, выдвигаемых для получения финансовой поддержки за счет межбюджетных трансфертов из республиканского бюджета Республики Коми.

По результатам рассмотрения инициативных проектов, выдвигаемых для получения финансовой поддержки за счет межбюджетных трансфертов из республиканского бюджета Республики Коми в 2023 году, администрацией МОГО «Инта» приняты решения о поддержке обоих инициативных проектов («Благоустройство пешеходной дорожки от здания Куратова 32 до здания Дзержинского 23», «Приобретение и установка городских уличных качелей») и направлении заявок в Администрацию Главы Республики Коми для участия инициативных проектов в конкурсном отборе инициативных проектов, выдвигаемых для получения финансовой поддержки за счет межбюджетных трансфертов из республиканского бюджета Республики Коми в 2023 году.

Учредитель – администрация муниципального образования городского округа «Инта»

Главный редактор – Синакаева Т.В., г. Инта, ул. Горького, д.16, тел. 6-14-74

Тираж – 28 экз.