КОМИ РЕСПУБЛИКАСА «ИНТА»
МУНИЦИПАЛЬНӦЙ КЫТШЛӦН
АДМИНИСТРАЦИЯ

АДМИНИСТРАЦИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА
«ИНТА» РЕСПУБЛИКИ КОМИ

ШУӦМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

14 февраля 2024 года № 2/237

Республика Коми, г. Инта

Об утверждении Положения о выплатах стимулирующего характера руководителям муниципальных учреждений физической культуры и спорта муниципального округа «Инта» Республики Коми

В соответствии с постановлением администрации муниципального образования городского округа «Инта» от 29 июня 2018 года № 6/1056 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений муниципального образования городского округа «Инта», постановлением администрации муниципального округа «Инта» Республики Коми от 25 января 2024 года № 1/95 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений физической культуры и спорта муниципального округа «Инта» Республики Коми, в отношении которых администрация муниципального округа «Инта» Республики Коми осуществляет функции и полномочия учредителя», в целях приведения в соответствие нормативных правовых актов администрации муниципального округа «Инта» Республики Коми администрация муниципального округа «Инта» Республики Коми ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Положение о выплатах стимулирующего характера руководителям муниципальных учреждений физической культуры и спорта муниципального округа «Инта» Республики Коми согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Признать утратившим силу постановление администрации муниципального образования городского округа «Инта» от 15 июня 2023 года № 6/891 «Об утверждении Положения о выплатах стимулирующего характера руководителям муниципальных учреждений физической культуры и спорта муниципального образования городского округа «Инта».

3. Признать утратившим силу постановление администрации муниципального образования городского округа «Инта» от 01 ноября 2023 года № 11/1626 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования городского округа «Инта» № 6/891 от 15.06.2023 «Об утверждении Положения о выплатах стимулирующего характера руководителям муниципальных учреждений физической культуры и спорта муниципального образования городского округа «Инта».

4. Признать утратившим силу постановление администрации муниципального образования городского округа «Инта» от 20 декабря 2023 года № 12/2003 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования городского округа «Инта» от 15 июня 2023 года № 6/891 «Об утверждении Положения о выплатах стимулирующего характера руководителям муниципальных учреждений физической культуры и спорта муниципального образования городского округа «Инта».

5. Начальнику Отдела спорта администрации муниципального округа «Инта» О.А. Юкса ознакомить с настоящим постановлением руководителей муниципальных учреждений физической культуры и спорта под подпись.

6. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

7. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя руководителя администрации муниципального округа «Инта» Республики Коми Е.Е. Моторину.

Глава муниципального округа «Инта»
Республики Коми - руководитель администрации В.А. Киселёв

Приложение
к постановлению администрации муниципального
округа «Инта» Республики Коми
от «14» февраля 2024 года № 2/237

Положение
о выплатах стимулирующего характера
руководителям муниципальных учреждений физической культуры и спорта
муниципального округа «Инта» Республики Коми

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в целях определения единых принципов установления выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных Отделу спорта администрации муниципального округа «Инта» (далее - муниципальных учреждений физической культуры и спорта).

1.2. Выплаты стимулирующего характера руководителям муниципальных учреждений физической культуры и спорта устанавливаются в пределах утвержденного планового фонда оплаты труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта.

1.3. Выплатами стимулирующего характера являются:

1) надбавки за интенсивность и высокие результаты работы;

2) надбавки за качество выполняемых работ;

3) надбавки за выслугу лет;

4) премиальные выплаты по итогам работы.

1.4. Выплаты стимулирующего характера руководителям муниципальных учреждений физической культуры и спорта устанавливаются с учетом соблюдения значения коэффициента кратности, определенного в соответствии с разделом 5 «УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА И ПОРЯДОК РЕГУЛИРОВАНИЯ УРОВНЯ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РУКОВОДИТЕЛЯ, ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ РУКОВОДИТЕЛЯ УЧРЕЖДЕНИЯ» Приложения 1 к постановлению администрации муниципального округа «Инта» Республики Коми от 25 января 2024 года № 1/95 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений физической культуры и спорта муниципального округа «Инта» Республики Коми, в отношении которых администрация муниципального округа «Инта» Республики Коми осуществляет функции и полномочия учредителя».

2. Порядок установления и размеры надбавки за интенсивность и высокие результаты работы

2.1. Руководителям учреждений физической культуры и спорта устанавливаются надбавки за интенсивность и высокие результаты работы (далее – надбавка за интенсивность и высокие результаты работы).

2.2. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы руководителям муниципальных учреждений физической культуры и спорта устанавливается в размере до 200% должностного оклада с учетом выполнения показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений физической культуры и спорта и показателей эффективности и результативности деятельности их руководителей, установленных в соответствии с приложением к настоящему Положению.

2.3. При назначении на должность руководителя муниципального учреждения физической культуры и спорта, надбавку за интенсивность и высокие результаты работы устанавливать с обязательным учетом профессиональной подготовки, ответственности и опыта работы по специальности, направлению деятельности в пределах выделенного фонда оплаты труда.

2.4. Для проведения объективной оценки эффективности деятельности муниципальных учреждений физической культуры и спорта и показателей эффективности и результативности деятельности их руководителей создается комиссия по оценке результативности деятельности руководителей муниципальных учреждений физической культуры и спорта (далее – Комиссия).

Порядок работы и состав Комиссии утверждается распоряжением администрации муниципального округа «Инта» Республики Коми.

2.5. Комиссия на основе представленных руководителями муниципальных учреждений физической культуры и спорта отчетов не реже одного раза в квартал проводит оценку показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений физической культуры и спорта и показателей эффективности и результативности деятельности их руководителей.

Итоги работы Комиссии оформляются протоколом. Размер надбавки за интенсивность и высокие результаты работы и период ее действия устанавливается распоряжением администрации муниципального округа «Инта» Республики Коми.

2.6. В случае отсутствия руководителя муниципального учреждения физической культуры и спорта весь отчетный период (квартал) на рабочем месте (отсутствие отработанных рабочих дней) (временная нетрудоспособность, отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, отпуск без сохранения заработной платы, командировка и иные, не перечисленные в настоящем абзаце, случаи), по результатам которого проводится оценка показателей эффективности и результативности деятельности руководителей муниципальных учреждений физической культуры и спорта и устанавливается надбавка за интенсивность и высокие результаты работы, надбавка за интенсивность и высокие результаты работы такому руководителю муниципального учреждения физической культуры и спорта устанавливается в размере, который был установлен до наступления случая, при котором руководитель Учреждения весь отчетный период (квартал) отсутствовал на рабочем месте (отсутствуют отработанные рабочие дни).

2.7. Руководители муниципальных бюджетных учреждений физической культуры и спорта, ежеквартально, в срок не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, представляют в Комиссию отчет о выполнении показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений физической культуры и спорта и показателей эффективности и результативности деятельности их руководителей.

2.8. При увеличении фактического значения коэффициента кратности среднемесячной заработной платы руководителя муниципального учреждения физической культуры и спорта к среднемесячной заработной плате работников учреждения к предельно установленному значению размер надбавки за интенсивность и высокие результаты работы уменьшается.

Основанием для уменьшения надбавки за интенсивность и высокие результаты работы является результат ежеквартального анализа фактического значения коэффициента кратности среднемесячной заработной платы руководителя к среднемесячной заработной плате работников учреждения.

3. Порядок установления и размеры надбавки за качество выполняемых работ

3.1. Руководителям учреждений физической культуры и спорта устанавливаются надбавки за качество выполняемых работ (далее – надбавка за качество выполняемых работ).

3.2. Надбавка качество выполняемых работ руководителям муниципальных учреждений физической культуры и спорта устанавливается приказом муниципального учреждения физической культуры и спорта.

3.3. Руководителям учреждений физической культуры и спорта устанавливаются надбавки за качество выполняемых работ по следующим основаниям и в следующих размерах:

№ п/п	Основания для установления надбавки за качество выполняемых работ	Размер надбавки в процентах к должностному окладу
1.	Руководителям муниципальных учреждений физической культуры и спорта, награжденным ведомственными наградами, соответствующими профилю учреждения физической культуры и спорта	до 10
2.	Руководителям муниципальных учреждений физической культуры и спорта, имеющим ученую степень кандидата наук, соответствующую профилю учреждения физической культуры и спорта	до 10
3.	Руководителям муниципальных учреждений физической культуры и спорта, имеющим ученую степень доктора наук, соответствующую профилю учреждения физической культуры и спорта	до 20
4.	Руководителям муниципальных учреждений физической культуры и спорта, имеющим почетные звания, почетные спортивные звания, спортивные звания «Заслуженный тренер СССР», «Заслуженный тренер РСФСР», «Заслуженный тренер России», «Заслуженный мастер спорта СССР», «Заслуженный мастер спорта России», «Мастер спорта СССР международного класса», «Мастер спорта России международного класса», «Мастер спорта СССР», «Мастер спорта России», «Гроссмейстер России», «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации», «Заслуженный работник физической культуры РСФСР», «Заслуженный работник культуры Коми АССР», «Заслуженный работник Республики Коми», «Почетный тренер Республики Коми», «Мастер спорта по национальному виду спорта Республики Коми «гонки на охотничьих лыжах»	до 10

3.4. Руководителям учреждений физической культуры и спорта, имеющим почетное звание, почетное спортивное звание, спортивное звание и ученую степень, надбавка за качество выполняемых работ к должностному окладу устанавливается только по одному основанию, указанному в строках таблицы 2, 3, 4 пункта 3.3 настоящего Положения на основании письменного заявления работника.

3.5. Надбавка за качество выполняемых работ руководителям муниципальных учреждений физической культуры и спорта устанавливается со дня поступления письменного заявления руководителя учреждения физической культуры и спорта на имя главы муниципального округа «Инта» Республики Коми - руководителя администрации о согласовании установления надбавки за качество выполняемых работ.

4. Порядок установления и размеры надбавки за выслугу лет

4.1. Руководителям учреждений физической культуры и спорта устанавливаются надбавки за выслугу лет (далее – надбавка за выслугу лет).

4.2. Надбавка за выслугу лет руководителям муниципальных учреждений физической культуры и спорта устанавливается в следующих размерах:

Стаж работы	Размер надбавки, в процентах к должностному окладу
от 1 до 5 лет	5
от 5 до 10 лет	10
от 10 до 15 лет	15
свыше 15 лет	20

4.3. В стаж работы, дающий право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет, включаются следующие периоды:

1) период работы в государственных и муниципальных учреждениях на руководящих должностях, должностях специалистов и других служащих;

2) период работы в государственных и муниципальных учреждениях высококвалифицированными рабочими, оплата труда которых осуществлялась исходя из

повышенных разрядов;

3) период работы на руководящих должностях, должностях специалистов и других служащих;

4) период работы на государственной гражданской и муниципальной службе;

5) период работы до 1 января 1992 года на руководящих должностях, должностях специалистов и других служащих в детских спортивных школах, созданных при физкультурно-спортивных обществах, спортивных или спортивно-технических клубах, профсоюзах;

6) время военной службы граждан, если перерыв между днем увольнения с военной службы и днем приема на работу не превысил одного года, а ветеранам боевых действий на территории других государств, ветеранам, исполнявшим обязанности военной службы в условиях чрезвычайного положения и при вооруженных конфликтах, и гражданам, общая продолжительность военной службы которых в льготном исчислении составляет 25 лет и более, - независимо от продолжительности перерыва.

4.4. Надбавки за выслугу лет исчисляются исходя из должностного оклада, работника без учета выплат компенсационного и стимулирующего характера.

4.5. Документом для определения стажа работы, дающего право на получение надбавки за выслугу лет, является трудовая книжка и (или) сведения о трудовой деятельности (ст. 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации). В качестве дополнительных документов могут предоставляться справки соответствующих организаций, подтверждающие наличие сведений, имеющих значение при определении права на надбавку за выслугу лет или ее размер, заверенные подписью руководителя и печатью.

4.6. Конкретный размер надбавки за выслугу лет руководителям муниципальных учреждений физической культуры и спорта устанавливается приказом муниципального учреждения физической культуры и спорта.

5. Порядок установления и размеры премиальных выплат по итогам работы

5.1. Руководителям учреждений физической культуры и спорта устанавливаются премиальные выплаты по итогам работы (далее – премия).

5.2. Премия начисляется ежемесячно за фактически отработанное время на установленный должностной оклад, выплаты компенсационного характера, установленную надбавку за интенсивность и высокие результаты работы, надбавку за качество выполняемых работ и надбавку за выслугу лет.

5.3. Конкретный размер премии руководителям муниципальных учреждений физической культуры и спорта устанавливается по итогам работы за месяц распоряжением администрации муниципального округа «Инта» Республики Коми при выполнении показателей и соблюдении условий премирования в размере не более 25%.

5.4. Премирование руководителей муниципальных учреждений физической культуры и спорта осуществляется при соблюдении обязательных условий премирования:

- соблюдение трудовой дисциплины;
- соблюдение правил техники безопасности;
- соблюдение удовлетворительной исполнительской дисциплины.

5.5. Показатели премирования руководителей муниципальных учреждений физической культуры и спорта:

- своевременное и качественное выполнение обязанностей, предусмотренных должностной инструкцией, трудовым договором, уставом учреждения - не более 15%;
- выполнение ежемесячного плана доходов от оказания платных услуг - не более 10%.

Ежемесячный план доходов от оказания платных услуг учреждений физической культуры и спорта считается выполненным при достижении объемов поступивших доходов от оказания платных услуг в размере не менее 95% (за месяц или с нарастающим итогом с начала года).

5.6. Размер премии может быть снижен при невыполнении показателей премирования или не назначается полностью за несоблюдение условий премирования.

5.7. Основанием для снижения (лишения) размера премии по итогам работы является невыполнение пунктов 5.4. и 5.5 настоящего Положения.

5.8. При формировании Плана доходов от оказания платных услуг на текущий финансовый год, с разбивкой по месяцам, Отдел спорта администрации муниципального округа «Инта» направляет ходатайство о согласовании Плана доходов об оказании платных услуг на имя главы муниципального округа «Инта» Республики Коми - руководителя администрации, которое предварительно согласовывается с заместителями руководителя администрации муниципального округа «Инта» Республики Коми.

5.9. Форма Плана доходов от оказания платных услуг, порядок его формирования и утверждения определяется локальным актом Отдела спорта администрации муниципального округа «Инта». Изменения в План доходов от оказания платных услуг могут вноситься не чаще трех раз в квартал (по мере необходимости).

5.10. В случае наличия объективных и независящих от муниципальных учреждений физической культуры и спорта обстоятельств, послуживших причинами не достижения такого показателя премирования, как «выполнение ежемесячного плана доходов от оказания платных услуг» Отдел спорта администрации муниципального округа «Инта» готовит ходатайство о внесении изменений в План доходов от оказания платных услуг на имя Главы муниципального округа «Инта» Республики Коми - руководителя администрации (далее по тексту - ходатайство на корректировку), которое предварительно согласовывается с заместителями руководителя администрации муниципального округа «Инта» Республики Коми. При удовлетворении ходатайства на корректировку руководитель муниципального учреждения физической культуры и спорта вносит изменения в План доходов от оказания платных услуг.

5.11. Размер премии руководителям муниципальных учреждений физической культуры и спорта может быть увеличен при выполнении дополнительных показателей:

- организация и проведение на высоком качественном профессиональном уровне общественно значимых мероприятий;

- применение в работе современных форм и методов организации труда;

- проявление творческой инициативы, предложений по совершенствованию деятельности и качества услуг муниципальных учреждений физической культуры и спорта.

5.12. Руководители муниципальных учреждений физической культуры и спорта в срок до 23 числа отчетного месяца представляют в Отдел спорта администрации муниципального округа «Инта» следующую информацию в форме справки:

- о соблюдении обязательных условий премирования руководителей муниципальных учреждений физической культуры и спорта;

- о соблюдении показателей премирования руководителей муниципальных учреждений физической культуры и спорта.

На основании анализа представленных справок Отдел спорта администрации муниципального округа «Инта» готовит на имя главы муниципального округа «Инта» Республики Коми - руководителя администрации ходатайство и проект распоряжения администрации муниципального округа «Инта» Республики Коми о премировании руководителей муниципальных учреждений физической культуры и спорта.

Приложение
к Положению
о выплатах стимулирующего характера
руководителям муниципальных учреждений физической культуры и спорта
муниципального округа «Инта» Республики Коми

Показатели эффективности деятельности
муниципальных учреждений физической культуры и спорта
и показатели эффективности и результативности деятельности их руководителей

Показатели эффективности деятельности муниципальных учреждений физической культуры и спорта:

1.1. выполнение учреждением муниципального задания в полном объёме;

1.2. обеспечение безопасности образовательного учреждения;

1.3. наличие (отсутствие) обоснованных жалоб на оказываемые учреждением муниципальные, иные услуги;

1.4. наличие (отсутствие) дебиторской и кредиторской задолженности;

1.5. наличие (отсутствие) судебных решений, предписаний, представлений контрольно-надзорных органов.

1.6. уровень достижения учреждением максимально возможного балла по итогам проведения независимой оценки качества условий оказания услуг;

1.7. удельный вес мероприятий плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки, реализованных в полном объеме в установленные сроки, от общего количества мероприятий, предусмотренных данным планом;

1.8. достижение учреждением целевого уровня снижения в сопоставимых условиях суммарного объема потребляемых энергетических ресурсов и воды.

Критерии оценки показателей эффективности и результативности деятельности руководителей муниципальных учреждений физической культуры и спорта

№ п/п	Показатели эффективности и результативности деятельности руководителей	Критерии оценки показателей эффективности и результативности деятельности руководителей	Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы (% должностного оклада)
1.	Выполнение учреждением муниципального задания в полном объёме	1.1. Отчёт об исполнении муниципального задания за I,II,III кварталы. Р=Рф/Рп*100%, где Р-показатель муниципального задания; Рф-фактическое исполнение показателя муниципального задания в отчётном финансовом году (квартале); Рп-плановый показатель муниципального задания в отчётном финансовом году (квартале) в соответствии с муниципальным заданием. Расчёт показателей производится по суммарной оценке объёмных показателей муниципального задания Р=100%	до 30%
		90% <= Р < 100%	до 20%

		80% <= Р < 90%	до 15%
		не менее 75%	до 10%
		менее 75%	0
		1.2. Отчёт об исполнении муниципального задания за год: - муниципальное задание выполнено	до 30%
		- муниципальное задание не выполнено	0
2.	Обеспечение безопасности образовательного учреждения	2.1. Отсутствие нарушений организационного характера, выявленных надзорными органами при проверке готовности образовательного учреждения к новому учебному году, а также отсутствие чрезвычайных ситуаций в образовательном учреждении в течение отчетного периода	до 30%
		2.2. Наличие нарушений организационного характера, выявленных надзорными органами при проверке готовности образовательного учреждения к новому учебному году, а также наличие чрезвычайных ситуаций в образовательном учреждении в течение отчетного периода	0
3.	Наличие (отсутствие) обоснованных жалоб на оказываемые учреждением муниципальные, иные услуги.	3.1. Отсутствие жалоб	до 30%
		3.2. Наличие жалоб	0
4.	Наличие (отсутствие) дебиторской и кредиторской задолженности	4.1. Отсутствие дебиторской и кредиторской задолженности	до 30%
		4.2. Наличие дебиторской и кредиторской задолженности	0
		4.3. Наличие дебиторской и кредиторской задолженности, возникшей по независящим от учреждения физической культуры и спорта причинам	до 30%
5.	Наличие (отсутствие) судебных решений, предписаний представлений контрольно-надзорных органов.	5.1. Отсутствие судебных решений, предписаний, представлений	до 30%
		5.2. Наличие судебных решений, предписаний, представлений	0
6.	Уровень достижения учреждением максимально возможного балла по итогам проведения независимой оценки качества условий оказания услуг	6.1. От 0 до 40 баллов	до 5%
		6.2. От 41 до 60 баллов	до 15%
		6.3. От 61 и более баллов	до 17%
7.	Удельный вес мероприятий плана по устранению недостатков, выявленных в	7.1. Выполнение плана на 100%	до 30%

	ходе проведения независимой оценки, реализованных в полном объеме в установленные сроки, от общего количества мероприятий, предусмотренных данным планом	7.2. Невыполнение плана	0
8.	Достижение учреждением целевого уровня снижения в сопоставимых условиях суммарного объема потребляемых энергетических ресурсов и воды	8.1. Достижение целевого уровня снижения на 100%	до 3%
		8.2. Недостижение целевого уровня снижения	0