



«ИНТА» КАР КЫТЛШӦН
МУНИЦИПАЛЬНОЙ ЮКӦНСА
АДМИНИСТРАЦИЯ

АДМИНИСТРАЦИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ГОРОДСКОГО ОКРУГА «ИНТА»

ШУӦМ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

01 ноября 2023 года

№ 11/1626

Республика Коми, г. Инта

О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования городского округа «Инта» № 6/891 от 15.06.2023 «Об утверждении Положения о выплатах стимулирующего характера руководителям муниципальных учреждений физической культуры и спорта муниципального образования городского округа «Инта»

В целях приведения в соответствие нормативных правовых актов администрации муниципального образования городского округа «Инта», администрация муниципального образования городского округа «Инта» ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести изменения в постановление администрации муниципального образования городского округа «Инта» № 6/891 от 15.06.2023 «Об утверждении Положения о выплатах стимулирующего характера руководителям муниципальных учреждений физической культуры и спорта муниципального образования городского округа «Инта» следующего содержания:

1.1. Приложение к Положению о выплатах стимулирующего характера руководителям муниципальных учреждений физической культуры и спорта муниципального образования городского округа «Инта» изложить в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу с 01 января 2024 года.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя руководителя администрации муниципального образования городского округа «Инта» Е.Е. Моторину.

Глава городского округа «Инта» -
руководитель администрации

В.А. Киселёв

«Приложение
к Положению
о выплатах стимулирующего характера
руководителям муниципальных учреждений физической культуры и спорта
муниципального образования городского округа «Инта»

**Показатели эффективности деятельности
муниципальных учреждений физической культуры и спорта
и показатели эффективности и результативности деятельности их руководителей**

Показатели эффективности деятельности муниципальных учреждений физической культуры и спорта:

- 1.1. выполнение учреждением муниципального задания в полном объеме;
- 1.2. обеспечение безопасности образовательного учреждения;
- 1.3. наличие (отсутствие) обоснованных жалоб на оказываемые учреждением муниципальные, иные услуги;
- 1.4. наличие (отсутствие) дебиторской и кредиторской задолженности;
- 1.5. наличие (отсутствие) судебных решений, предписаний, представлений контрольно-надзорных органов.
- 1.6. уровень достижения учреждением максимально возможного балла по итогам проведения независимой оценки качества условий оказания услуг;
- 1.7. удельный вес мероприятий плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки, реализованных в полном объеме в установленные сроки, от общего количества мероприятий, предусмотренных данным планом;
- 1.8. достижение учреждением целевого уровня снижения в сопоставимых условиях суммарного объема потребляемых энергетических ресурсов и воды.

Критерии оценки показателей эффективности и результативности деятельности руководителей муниципальных учреждений физической культуры и спорта муниципального образования городского округа «Инта»

№ п/п	Показатели эффективности и результативности деятельности руководителей	Критерии оценки показателей эффективности и результативности деятельности руководителей	Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы (% должностного оклада)
1.	Выполнение учреждением муниципального задания в полном объеме	1.1. Отчёт об исполнении муниципального задания за I,II,III кварталы. $R = R_{ф} / R_{п} * 100\%$, где R-показатель муниципального задания; R _ф -фактическое исполнение показателя муниципального задания в отчётном финансовом году (квартале); R _п -плановый показатель муниципального задания в отчётном финансовом году (квартале) в соответствии с муниципальным	до 30%

		заданием. Расчёт показателей производится по суммарной оценке объёмных показателей муниципального задания P=100%	
		90% ≤ P < 100%	до 20%
		80% ≤ P < 90%	до 15%
		не менее 75%	до 10%
		менее 75%	0
		1.2. Отчёт об исполнении муниципального задания за год: - муниципальное задание выполнено	до 30%
		- муниципальное задание не выполнено	0
2.	Обеспечение безопасности образовательного учреждения	2.1. Отсутствие нарушений организационного характера, выявленных надзорными органами при проверке готовности образовательного учреждения к новому учебному году, а также отсутствие чрезвычайных ситуаций в образовательном учреждении в течение отчетного периода	до 30%
		2.2. Наличие нарушений организационного характера, выявленных надзорными органами при проверке готовности образовательного учреждения к новому учебному году, а также наличие чрезвычайных ситуаций в образовательном учреждении в течение отчетного периода	0
3.	Наличие (отсутствие) обоснованных жалоб на оказываемые учреждением муниципальные, иные услуги.	3.1. Отсутствие жалоб	до 30%
		3.2. Наличие жалоб	0
4.	Наличие (отсутствие) дебиторской и кредиторской задолженности	4.1. Отсутствие дебиторской и кредиторской задолженности	до 30%
		4.2. Наличие дебиторской и кредиторской задолженности	0
		4.3. Наличие дебиторской и кредиторской задолженности, возникшей по независимым от учреждения физической культуры и спорта причинам	до 30%
5.	Наличие (отсутствие) судебных решений, предписаний, представлений контрольно-надзорных органов.	5.1. Отсутствие судебных решений, предписаний, представлений	до 30%
		5.2. Наличие судебных решений, предписаний, представлений	0
6.	Уровень достижения учреждением максимально возможного балла по итогам проведения независимой оценки качества условий оказания услуг	6.1. От 0 до 40 баллов	до 5%
		6.2. От 41 до 60 баллов	до 15%
		6.3. От 61 и более баллов	до 17%

7.	Удельный вес мероприятий плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки, реализованных в полном объеме в установленные сроки, от общего количества мероприятий, предусмотренных данным планом	7.1. Выполнение плана на 100%	до 30%
		7.2. Невыполнение плана	0
8.	Достижение учреждением целевого уровня снижения в сопоставимых условиях суммарного объема потребляемых энергетических ресурсов и воды	8.1. Достижение целевого уровня снижения на 100%	до 3%
		8.2. Недостижение целевого уровня снижения	0

».