Информация по итогам
проверки законности, результативности использования средств местного бюджета и иных источников, в части начисления и выплаты заработной платы

Объект контрольного мероприятия: Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования Станция юных натуралистов.

Проверяемый период: с 01.01.2019 по 30.06.2021.

Общий объем проверенных средств 29 402,9 тыс. руб.

Цель проверки: Правомерное использование средств на выплату заработной платы, а также выплат стимулирующего и компенсирующего характера, правильность и обоснованность начисления заработной платы.

В ходе проведения контрольного мероприятия сделаны следующие выводы:

1. В нарушение порядка обеспечения открытости и доступности сведений, содержащихся в документах п. 3.5 ст. 32 Федерального закона от 12 января 1996 г. № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях» установлен факт не размещения информации (сведения о руководителе) в открытом доступе на сайте bus.gov.ru в разделе «Общая информация».

2. Установлено:

- не соответствие п. 3.7 раздела 1, абз.2 п.10 раздела 5, п. 1, п. 5, п. 6, п. 7, п. 8, п. 11, п. 12 раздела 8, п. 1, п. 2, п. 2.1. приложения 1 Положения об оплате труда с установленными нормами правовых актов;

- отсутствие обязательных условий в соответствии со статьей 57 Трудового Кодекса РФ в некоторых трудовых договорах, не внесены изменения в условия трудовых договоров в соответствии с Положением об оплате труда и штатным расписанием;

- нарушение требований к квалификации работника;

- заполнение табеля не в соответствии с заключенными трудовыми договорами и приказами Учреждения;

- не соответствие продолжительности рабочей недели зафиксированной в заключенных с работниками (сторожами) трудовых договорах и фактически отработанным временем;

- несоответствие наименования комиссии в приказе о создании (комиссия по материальному поощрению) и указание в приказах об установлении выплат стимулирующего характера (комиссия по подведению итогов оценки эффективности труда).

3.В соответствии с абз. 10 ч. 2 ст. 212 Трудового кодекса РФ работодателем в 2019 году проведена специальная оценка условий труда. В Учреждении отсутствуют рабочие места, требующие выплат компенсаций за работу на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в соответствии со статьей 219 Трудового Кодекса РФ.

4.Установлены нарушения в начисление:

- доплаты за работу в нерабочие праздничные дни в сумме необоснованной выплаты в размере 9 534,79 руб., в сумме невыплаченной выплаты в размере 1 561,37 руб. (с учетом премии в размере 10%, территориальных надбавок в размере 130%);

- надбавки за качество выполняемых работ. Сумма не выплаченных средств составила 5 675,54 руб. (с учетом премии в размере 10%, территориальных надбавок в размере 130%);

- надбавки за выслугу лет, что привело к невыплате средств в сумме 1 346,29 руб., а также к необоснованным выплатам в размере 18 456,48 руб.

Также выявлена необоснованная выплата:

- доплаты за совмещение профессий (должностей) в сумме 7 636,15 руб. (с учетом премии в размере 10%, территориальных надбавок в размере 130%);

- надбавки за интенсивность и высокие результаты работы работникам Учреждения составила в сумме 336 129,77 руб. (с учетом размера премии 10%, территориальных надбавок 130%).

5. Некоторые показатели по пунктам критериев оценки, утвержденные в Приложение 1 к Положению об оплате труда, не дают возможность объективно оценить результаты труда работников.

6. Учреждением не всегда соблюдается применение оценки по показателю критериев оценки результатов труда работников в процентах с утвержденными Приложением 1 к Положению об оплате труда.

7. При установлении надбавки за качество приказы о приеме на работу оформлены ненадлежащим образом.

8. Работнику надбавка за выслугу лет приказом установлена ранее, чем возникло право на надбавку за выслугу лет.

9. Показатель коэффициента кратности по директору, заместителям директора соблюден.

В нарушение пункта 7 раздела 8 Положения об оплате труда в предоставленных трудовых договорах с заместителями директора Учреждения, условие о коэффициенте кратности не установлено.

10. За счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности (за услуги, предоставленные в рамках системы ПФДО) произведены расходы на оплату труда педагогам ПФДО в 2019 году на сумму 110 169,89 руб., в 2020 году – 133 481,84 руб., в 1 полугодие 2021 года – 311 493,43 руб.

Иные выплаты работникам Учреждения за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности не осуществлялись.

Отчет о результатах контрольного мероприятия направлен в адрес Совета МОГО «Инта».