



«ИНТА» КАР КЫТШЛӦН
МУНИЦИПАЛЬНОЙ ЮКӦНСА
АДМИНИСТРАЦИЯ

АДМИНИСТРАЦИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ГОРОДСКОГО ОКРУГА «ИНТА»

ШУӦМ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

06 сентября 2018 года

№ 9/1416

Республика Коми, г.Инта

О внесении изменений и дополнений в постановление администрации муниципального образования городского округа «Инта» от 29.06.2018 № 6/1057 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных организаций образования муниципального образования городского округа «Инта», в отношении которых администрация муниципального образования городского округа «Инта» осуществляет функции и полномочия учредителя»

В соответствии со статьей 53 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», в целях усиления заинтересованности руководителей и сотрудников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования городского округа «Инта» в повышении эффективности труда и качества оказываемых ими услуг, администрация муниципального образования городского округа «Инта» ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести изменения и дополнения в постановление администрации муниципального образования городского округа «Инта» от 29.06.2018 № 6/1057 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных организаций образования муниципального образования городского округа «Инта», в отношении которых администрация муниципального образования городского округа «Инта» осуществляет функции и полномочия учредителя» следующего содержания:

1.1. раздел 9 приложения к Постановлению изложить в следующей редакции:
«

Раздел 9. ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ ПЛАНОВОГО ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА ОРГАНИЗАЦИЙ

1. Плановый фонд оплаты труда Организаций включает:

1.1. фонд должностных окладов (окладов, ставок заработной платы), сформированный с учетом повышений должностных окладов (окладов, ставок заработной платы), установленных в соответствии с разделом 3 настоящего Положения;

1.2. фонд выплат компенсационного характера, сформированный в соответствии с разделом 4 настоящего Положения;

1.3. фонд выплат стимулирующего характера, сформированный в соответствии с разделом 5 настоящего Положения;

1.4. выплаты, предусмотренные в соответствии с пунктами 3 и 4 настоящего раздела.

Плановый фонд оплаты труда рассчитывается с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

2. При формировании фонда выплат компенсационного характера за работу, не входящую в круг основных должностных обязанностей, объем средств на эти цели не должен превышать фонда оплаты труда по должностным окладам (окладам, ставкам заработной платы) с учетом их повышения, а также с учетом доплат, предусмотренных пунктом 2.1 и пунктом 3 раздела 4 настоящего Положения, и устанавливается в следующих размерах:

2.1. по муниципальным общеобразовательным Организациям - 17 процентов;

2.2. по муниципальным дошкольным образовательным Организациям, муниципальным бюджетным Организациям дополнительного образования - 7 процентов;

2.3. по муниципальным Организациям, не являющимся образовательными организациями - 25 процентов.

3. При формировании фонда стимулирующих выплат Организаций объем средств на выплату надбавок за выслугу лет в Организациях определяется исходя из фактической потребности.

Объем средств на выплату надбавок за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ, премиальные выплаты по итогам работы устанавливается в размере не менее 20 процентов от планового фонда оплаты труда по должностным окладам (ставкам заработной платы) с учетом повышений должностных окладов (ставок заработной платы) и выплат компенсационного характера, установленных в соответствии с разделами 3 и 4 настоящего положения.

4. В Организациях, реализующих основную образовательную программу дошкольного образования, образовательных организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, всех типов при формировании планового фонда оплаты труда учитываются средства на оплату труда лиц, замещающих уходящих в отпуск заведующих, воспитателей, младших воспитателей, медицинских сестер, работников кухни (повар, подсобный рабочий), машиниста по стирке и ремонту спецодежды (оператор стиральных машин); руководителей организаций при условии отсутствия в штатном расписании Организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, должности заместителя руководителя по учебно-воспитательной работе. При расчете фонда компенсационных и стимулирующих выплат данные расходы не учитываются.

5. В организациях дополнительного профессионального образования формируется почасовой фонд оплаты труда исходя из заказа Министерства образования, науки и молодежной политики Республики Коми на реализацию определенного вида работ. Данный вид работ и распределение почасового фонда работ утверждается Министерством образования, науки и молодежной политики Республики Коми. При расчете фонда компенсационных и стимулирующих выплат фонд почасовой оплаты труда не учитывается.

6. Фонд оплаты труда Организаций, сформированный за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности, направляется на выплату заработной платы работникам, непосредственно оказывающим платные услуги, а также на осуществление выплат стимулирующего характера работникам организации.

Выплаты стимулирующего характера работникам Организаций, выплачиваемые за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности, устанавливаются в соответствии с перечнем выплат стимулирующего характера, определенным в разделе 5 настоящего положения.

За счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности, работникам Организаций может выплачиваться материальная помощь. Размеры и условия ее осуществления определяются в локальном нормативном акте организации.»

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 сентября 2018 года.

3. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на заместителя руководителя администрации муниципального образования городского округа «Инта» Е.Д.Груздеву.

Руководитель администрации

Л.В.Титовец

