



КонсультантПлюс

Приказ Минтруда России от 04.03.2024 N 89н
"О внесении изменений в Порядок и условия
назначения и выплаты государственных
пособий гражданам, имеющим детей,
утвержденные приказом Министерства труда
и социальной защиты Российской Федерации
от 29 сентября 2020 г. N 668н"
(Зарегистрировано в Минюсте России
03.04.2024 N 77763)

Документ предоставлен **КонсультантПлюс**

www.consultant.ru

Дата сохранения: 10.04.2024

Зарегистрировано в Минюсте России 3 апреля 2024 г. N 77763

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРИКАЗ
от 4 марта 2024 г. N 89н

**О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ
В ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ НАЗНАЧЕНИЯ И ВЫПЛАТЫ ГОСУДАРСТВЕННЫХ
ПОСОБИЙ ГРАЖДАНАМ, ИМЕЮЩИМ ДЕТЕЙ, УТВЕРЖДЕННЫЕ ПРИКАЗОМ
МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ ОТ 29 СЕНТЯБРЯ 2020 Г. N 668Н**

В соответствии со [статьями 1 и 2](#) Федерального закона от 19 декабря 2023 г. N 620-ФЗ "О внесении изменений в статью 13 Федерального закона "О государственных пособиях гражданам, имеющим детей" и статью 11.1 Федерального закона "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством" и [подпунктом 5.2.103 пункта 5](#) Положения о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. N 610, приказываю:

Внести изменения в [Порядок](#) и условия назначения и выплаты государственных пособий гражданам, имеющим детей, утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 сентября 2020 г. N 668н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 23 декабря 2020 г., регистрационный N 61741), с изменениями, внесенными приказами Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 15 февраля 2021 г. N 72н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 23 марта 2021 г., регистрационный N 62839), от 29 июля 2021 г. N 522н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 31 августа 2021 г., регистрационный N 64803), от 20 декабря 2021 г. N 896н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 29 декабря 2021 г., регистрационный N 66691), от 21 июня 2022 г. N 361н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 18 июля 2022 г., регистрационный N 69293), от 15 декабря 2022 г. N 782н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 1 марта 2023 г., регистрационный N 72478) и от 11 января 2023 г. N 7н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 24 марта 2023 г., регистрационный N 72695), согласно [приложению](#).

Министр
А.О.КОТЯКОВ

Приложение
к приказу Министерства труда
и социальной защиты

Российской Федерации
от 4 марта 2024 г. N 89н

**ИЗМЕНЕНИЯ,
КОТОРЫЕ ВНОСЯТСЯ В ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ НАЗНАЧЕНИЯ
И ВЫПЛАТЫ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ПОСОБИЙ ГРАЖДАНАМ, ИМЕЮЩИМ ДЕТЕЙ,
УТВЕРЖДЕННЫЕ ПРИКАЗОМ МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОТ 29 СЕНТЯБРЯ 2020 Г. N 668Н**

1. В [пункте 42](#):

а) [подпункт "а"](#) дополнить словами "либо вышедшие на работу из этого отпуска ранее достижения ребенком возраста полутора лет в соответствии с пунктом 46 настоящего Порядка";

б) [подпункт "б"](#) дополнить словами "либо вышедшие на службу из этого отпуска ранее достижения ребенком возраста полутора лет в соответствии с пунктом 46 настоящего Порядка";

в) в [подпункте "в"](#) слова "а также матери" заменить словом "матери", дополнить словами ", либо лица, вышедшие на работу (службу) из отпуска по уходу за ребенком ранее достижения ребенком возраста полутора лет в соответствии с пунктом 46 настоящего Порядка и уволенные в этот период по указанным в настоящем подпункте основаниям".

2. [Пункт 46](#) изложить в следующей редакции:

"46. Право на ежемесячное пособие по уходу за ребенком сохраняется в случае, если лицо, находящееся в отпуске по уходу за ребенком, выходит на работу (службу) (в том числе на условиях неполного рабочего времени, работы на дому или дистанционной работы в соответствии с законодательством Российской Федерации) из отпуска по уходу за ребенком ранее достижения ребенком возраста полутора лет или в период этого отпуска работает у другого работодателя (в том числе на указанных условиях), а также в случае продолжения обучения."