

15
НОЯБРЯ
2023

№ 47 (083)

РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ
БЕСПЛАТНО



ИНФОРМАЦИОННЫЙ ВЕСТНИК

АДМИНИСТРАЦИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ГОРОДСКОГО ОКРУГА «ИНТА»

Содержание

Раздел 1

Постановление администрации МОГО "Инта" от 08 ноября 2023 года № 11/1640 "О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования городского округа «Инта» от 19.10.2012 № 10/3202 «Об утверждении Положения об оплате труда и материальном стимулировании рабочих, осуществляющих обслуживание администрации муниципального образования городского округа «Инта»"	4
Постановление администрации МОГО "Инта" от 08 ноября 2023 года № 11/1641 "О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования городского округа «Инта» от 19.10.2012 №10/3204 «Об утверждении Положения об оплате труда и материальном стимулировании муниципальных служащих администрации муниципального образования городского округа «Инта»"	6
Постановление администрации МОГО "Инта" от 08 ноября 2023 года № 11/1642 "О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования городского округа «Инта» от 19.10.2012 № 10/3201 «Об утверждении Положения об оплате труда и материальном стимулировании работников, занимающих должности, не относящиеся к должностям муниципальной службы, администрации муниципального образования городского округа «Инта»"	9
Постановление администрации МОГО "Инта" от 08 ноября 2023 года № 11/1643 "О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования городского округа «Инта» от 19.10.2012 № 10/3203 «Об утверждении Положения об оплате труда и материальном стимулировании работников централизованных бухгалтерий отраслевых отделов администрации муниципального образования городского округа «Инта», являющихся юридическими лицами»"	11
Постановление администрации МОГО "Инта" от 08 ноября 2023 года № 11/1644 "О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования городского округа «Инта» от 23 июля 2018 года №7/1167 «Об утверждении положения об оплате труда работников некоторых муниципальных учреждений муниципального образования городского округа «Инта»"	13
Постановление администрации МОГО "Инта" от 09 ноября 2023 года № 11/1647 "О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования городского округа «Инта» от 10 ноября 2022 года № 11/1747 «О прогнозе социально-экономического развития муниципального образования городского округа «Инта» на долгосрочный период 2023-2028 годы»"	17
Постановление администрации МОГО "Инта" от 09 ноября 2023 года № 11/1648 "О прогнозе социально-экономического развития муниципального образования городского округа «Инта» на 2024 год и плановый период 2025 и 2026 годов"	25

Постановление администрации МОГО "Инта" от 09 ноября 2023 года № 11/1672 "О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования городского округа «Инта» от 12.02.2019 № 2/151 «О создании межведомственной комиссии по признанию помещения жилым помещением, жилого помещения непригодным для проживания и многоквартирного дома аварийным и подлежащим сносу или реконструкции, садового дома жилым домом и жилого дома садовым домом»"	30
Постановление администрации МОГО "Инта" от 13 ноября 2023 года № 11/1700 "Об утверждении Положения об аттестации руководителей муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений физической культуры и спорта муниципального образования городского округа «Инта»"	33



«ИНТА» КАР КЫТШЛӦН
МУНИЦИПАЛЬНОЙ ЮКӦНСА
АДМИНИСТРАЦИЯ

АДМИНИСТРАЦИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ГОРОДСКОГО ОКРУГА «ИНТА»

ШУӦМ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

08 ноября 2023 года

Республика Коми, г. Инта

№ 11/1640

**О внесении изменений в постановление
администрации муниципального образования городского округа «Инта»
от 19.10.2012 № 10/3202 «Об утверждении Положения об оплате труда и материальном
стимулировании рабочих, осуществляющих обслуживание администрации
муниципального образования городского округа «Инта»**

В соответствии со статьей 57 Устава муниципального образования городского округа «Инта» администрация муниципального образования городского округа «Инта» **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести изменения в постановление администрации муниципального образования городского округа «Инта» от 19.10.2012 № 10/3202 «Об утверждении Положения об оплате труда и материальном стимулировании рабочих, осуществляющих обслуживание администрации муниципального образования городского округа «Инта» следующего содержания:

1.1. Приложение к Положению об оплате труда и материальном стимулировании рабочих, осуществляющих обслуживание администрации муниципального образования городского округа «Инта», изложить в редакции, согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Исполняющему обязанности заместителя заведующего отделом бюджетного анализа, прогнозирования доходов и налоговой политики администрации муниципального образования городского округа «Инта» Е.В. Пшеничной ознакомить рабочих, осуществляющих обслуживание администрации муниципального образования городского округа «Инта» с настоящим постановлением под роспись.

3. Настоящее постановление вступает в силу с даты его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 ноября 2023 года.

Глава городского округа «Инта» -
руководитель администрации

В.А. Киселёв

Приложение
к постановлению администрации
муниципального образования городского округа «Инта»
от «08»ноября 2023 г. № 11/1640

«Приложение
к Положению об оплате труда и материальном стимулировании
рабочих, осуществляющих обслуживание администрации
муниципального образования городского округа «Инта»

РАЗМЕРЫ
ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ
рабочих, осуществляющих обслуживание администрации
муниципального образования городского округа «Инта»

Наименование должностей (профессий)	Должностной оклад (в рублях)
1	2
Заведующий хозяйством	5 435
Заведующий складом	4 925
Водитель автомобиля	4 769
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	4 671
Электромеханик по ремонту и обслуживанию счетно-вычислительных машин	4 671
Уборщик служебных помещений	4 582
Вахтер	4 582
Гардеробщик	4 538

»



«ИНТА» КАР КЫТШЛӦН
МУНИЦИПАЛЬНОЙ ЮКӦНСА
АДМИНИСТРАЦИЯ

АДМИНИСТРАЦИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ГОРОДСКОГО ОКРУГА «ИНТА»

ШУӦМ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

08 ноября 2023 года

Республика Коми, г. Инта

№ 11/1641

**О внесении изменений в постановление
администрации муниципального образования городского округа «Инта»
от 19.10.2012 №10/3204 «Об утверждении Положения об оплате труда и материальном
стимулировании муниципальных служащих администрации
муниципального образования городского округа «Инта»**

На основании Указа Главы Республики Коми от 31.10.2023 № 115 «Об увеличении денежного содержания государственных гражданских служащих Республики Коми», в соответствии с пунктом 4 Порядка определения размера и условий оплаты труда муниципальных служащих муниципального образования городского округа «Инта», утвержденного решением Совета муниципального образования городского округа «Инта» от 02.09.2009 № I-22/16 администрация муниципального образования городского округа «Инта» **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести изменения в постановление администрации муниципального образования городского округа «Инта» от 19.10.2012 №10/3204 «Об утверждении Положения об оплате труда и материальном стимулировании муниципальных служащих администрации муниципального образования городского округа «Инта» следующего содержания:

1.1. приложение 1 к Положению об оплате труда и материальном стимулировании муниципальных служащих администрации муниципального образования городского округа «Инта» изложить в редакции согласно приложению 1 к настоящему постановлению;

1.2. приложение 2 к Положению об оплате труда и материальном стимулировании муниципальных служащих администрации муниципального образования городского округа «Инта» изложить в редакции согласно приложению 2 к настоящему постановлению;

2. Исполняющему обязанности заместителя заведующего отделом бюджетного анализа, прогнозирования доходов и налоговой политики администрации муниципального образования городского округа «Инта» Е.В. Пшеничной ознакомить муниципальных служащих администрации муниципального образования городского округа «Инта» с настоящим постановлением под роспись.

3. Настоящее постановление вступает в силу с даты его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 ноября 2023 года.

Глава городского округа «Инта» -
руководитель администрации

В.А. Киселёв

Приложение 1
к постановлению администрации
муниципального образования
городского округа «Инта»
от «08» ноября 2023 г. № 11/1641

«Приложение 1
к Положению об оплате труда и материальном стимулировании
муниципальных служащих администрации
муниципального образования городского округа «Инта»

Размеры
должностных окладов муниципальных служащих администрации
муниципального образования городского округа «Инта»

Наименование должностей	Размер должностного оклада в месяц (в рублях)
Первый заместитель руководителя администрации	12 487
Заместитель руководителя администрации	11 240
Руководитель аппарата	10 490
Руководитель (начальник, председатель) департамента, комитета, управления	10 490
Руководитель (начальник, заведующий) отдела департамента, комитета, управления	8 993
Руководитель (начальник, заведующий) отдела	8 993
Заместитель руководителя (начальника, председателя) департамента, комитета, управления	9 491
Заместитель руководителя (начальника, заведующего) отдела департамента, комитета, управления	8 271
Заместитель руководителя (начальника, заведующего) отдела	8 271
Руководитель (начальник, заведующий) сектора	7 993
Главный специалист	6 746
Ведущий специалист	5 747
Специалист 1 категории	4 997

»

Приложение 2
к постановлению администрации
муниципального образования
городского округа «Инта»
от «08» ноября 2023 г. № 11/1641

«Приложение 2
к Положению об оплате труда и материальном стимулировании
муниципальных служащих администрации
муниципального образования городского округа «Инта»

Размеры
ежемесячных надбавок к должностным окладам за классный чин

№ п/п	Классный чин	Размер ежемесячной надбавки (в рублях)
1.	Действительный муниципальный советник 1 класса	3999
2.	Действительный муниципальный советник 2 класса	3748
3.	Действительный муниципальный советник 3 класса	3500
4.	Муниципальный советник 1 класса	3252
5.	Муниципальный советник 2 класса	3001
6.	Муниципальный советник 3 класса	2754
7.	Советник муниципальной службы 1 класса	2501
8.	Советник муниципальной службы 2 класса	2252
9.	Советник муниципальной службы 3 класса	2002
10.	Референт муниципальной службы 1 класса	1876
11.	Референт муниципальной службы 2 класса	1756
12.	Референт муниципальной службы 3 класса	1629
13.	Секретарь муниципальной службы 1 класса	1504
14.	Секретарь муниципальной службы 2 класса	1378
15.	Секретарь муниципальной службы 3 класса	1256

»



«ИНТА» КАР КЫТШЛӦН
МУНИЦИПАЛЬНОЙ ЮКӦНСА
АДМИНИСТРАЦИЯ

АДМИНИСТРАЦИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ГОРОДСКОГО ОКРУГА «ИНТА»

ШУӦМ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

08 ноября 2023 года

№ 11/1642

Республика Коми, г. Инта

О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования городского округа «Инта» от 19.10.2012 № 10/3201 «Об утверждении Положения об оплате труда и материальном стимулировании работников, занимающих должности, не относящиеся к должностям муниципальной службы, администрации муниципального образования городского округа «Инта»

В соответствии со статьей 57 Устава муниципального образования городского округа «Инта» администрация муниципального образования городского округа «Инта» **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести изменения в постановление администрации муниципального образования городского округа «Инта» от 19.10.2012 № 10/3201 «Об утверждении Положения об оплате труда и материальном стимулировании работников, занимающих должности, не относящиеся к должностям муниципальной службы, администрации муниципального образования городского округа «Инта» следующего содержания:

1.1. Приложение к Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников, занимающих должности, не относящиеся к должностям муниципальной службы, администрации муниципального образования городского округа «Инта» изложить в редакции, согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Исполняющему обязанности заместителя заведующего отделом бюджетного анализа, прогнозирования доходов и налоговой политики администрации муниципального образования городского округа «Инта» Е.В. Пшеничной ознакомить работников, занимающих должности, не относящиеся к должностям муниципальной службы, администрации муниципального образования городского округа «Инта» с настоящим постановлением под роспись.

3. Настоящее постановление вступает в силу с даты его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 ноября 2023 года.

Глава городского округа «Инта» -
руководитель администрации

В.А. Киселёв

Приложение
к постановлению администрации
муниципального образования городского округа «Инта»
от «08» ноября 2023 года 2023 г. № 11/1642

«Приложение
к Положению об оплате труда и материальном стимулировании
работников, занимающих должности, не относящиеся
к должностям муниципальной службы,
администрации муниципального образования
городского округа «Инта»

Перечень должностей, не относящихся к должностям муниципальной службы, администрации муниципального образования городского округа «Инта» и размеры должностных окладов работников, занимающих должности, не относящиеся к должностям муниципальной службы, администрации муниципального образования городского округа «Инта»

№ п/п	Наименование должностей	Должностной оклад (в рублях)
1	2	3
1.	Ведущий методист	11 435
2.	Старший методист	11 435
3.	Методист	11 191
4.	Референт	10 490
5.	Начальник Единой дежурно-диспетчерской службы	8 993
6.	Главный специалист по защите информации	7 993
7.	Программист	7 993
8.	Ведущий специалист по связям с общественностью	7 247
9.	Аналитик	7 247
10.	Ведущий юрисконсульт	6 746
11.	Ведущий бухгалтер	6 746
12.	Ведущий инженер	6 746
13.	Ведущий экономист	6 746
14.	Бухгалтер 1 категории	5 747
15.	Оперативный дежурный	5 747
16.	Старший инспектор	5 747
17.	Юрисконсульт	5 747
18.	Экономист	5 747
19.	Специалист по связям с общественностью	5 747
20.	Инженер	5 747
21.	Бухгалтер	4 997
22.	Делопроизводитель	4 997
23.	Инспектор	4 997
24.	Помощник оперативного дежурного	4 997

»



«ИНТА» КАР КЫТШЛӦН
МУНИЦИПАЛЬНОЙ ЮКӦНСА
АДМИНИСТРАЦИЯ

АДМИНИСТРАЦИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ГОРОДСКОГО ОКРУГА «ИНТА»

ШУӦМ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

08 ноября 2023 года

№ 11/1643

Республика Коми, г. Инта

**О внесении изменений в постановление администрации
муниципального образования городского округа «Инта» от 19.10.2012 № 10/3203
«Об утверждении Положения об оплате труда и материальном стимулировании
работников централизованных бухгалтерий отраслевых отделов администрации
муниципального образования городского округа «Инта»,
являющихся юридическими лицами»**

В соответствии со статьей 57 Устава муниципального образования городского округа «Инта» администрация муниципального образования городского округа «Инта»

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести изменения в постановление администрации муниципального образования городского округа «Инта» от 19.10.2012 № 10/3203 «Об утверждении Положения об оплате труда и материальном стимулировании работников централизованных бухгалтерий отраслевых отделов администрации муниципального образования городского округа «Инта», являющихся юридическими лицами» следующего содержания:

1.1. Приложение к Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников централизованных бухгалтерий отраслевых отделов администрации муниципального образования городского округа «Инта», являющихся юридическими лицами, изложить в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Начальнику отдела культуры администрации муниципального образования городского округа «Инта», начальнику отдела спорта администрации муниципального образования городского округа «Инта» организовать работу по выполнению положений, предусмотренных настоящим постановлением.

3. Настоящее постановление вступает в силу с даты его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 ноября 2023 года.

Глава городского округа «Инта» -
руководитель администрации

В.А. Киселёв

Приложение
к постановлению администрации
муниципального образования городского округа «Инта»
от «08» ноября 2023 г. № 11/1643

«Приложение
к Положению
об оплате труда и материальном стимулировании
работников централизованных бухгалтерий
отраслевых отделов администрации
муниципального образования городского округа «Инта»,
являющихся юридическими лицами

Перечень должностей работников и размеры должностных окладов
работников централизованной бухгалтерии отраслевых отделов администрации
муниципального образования городского округа «Инта»,
являющихся юридическими лицами

Наименование должностей	Должностной оклад в месяц (в рублях)
Главный бухгалтер	7 678
Заместитель главного бухгалтера	6 647
Ведущий экономист	6 647
Ведущий бухгалтер	6 647

»



«ИНТА» КАР КЫТШЛӦН
МУНИЦИПАЛЬНОЙ ЮКӦНСА
АДМИНИСТРАЦИЯ

АДМИНИСТРАЦИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ГОРОДСКОГО ОКРУГА «ИНТА»

ШУӦМ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

08 ноября 2023 года

№ 11/1644

Республика Коми, г. Инта

**О внесении изменений в постановление
администрации муниципального образования городского округа «Инта»
от 23 июля 2018 года №7/1167 «Об утверждении положения об оплате труда
работников некоторых муниципальных учреждений
муниципального образования городского округа «Инта»**

В соответствии со статьей 57 Устава муниципального образования городского округа «Инта» администрация муниципального образования городского округа «Инта» **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести изменения в постановление администрации муниципального образования городского округа «Инта» от 23 июля 2018 г. № 7/1167 «Об утверждении положения об оплате труда работников некоторых муниципальных учреждений муниципального образования городского округа «Инта» следующего содержания:

1.1. таблицу пункта 2.1. приложения 1 к постановлению изложить в следующей редакции:

«

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (рублей)
1.	Руководитель (директор, начальник)	17 688
2.	Заместитель руководителя (директора, начальника)	15 910
3.	Главный бухгалтер	14 480
4.	Главный экономист, главный инженер	13 689
5.	Главный методист	13 425
6.	Начальник отдела	12 708
7.	Старший методист	11 896
8.	Заместитель начальника отдела	11 603
9.	Ведущий инженер по гражданской обороне, чрезвычайным ситуациям и технике безопасности, контрактный управляющий	11 547
10.	Библиограф	11 442
11.	Инженер по безопасности движения, специалист по закупкам	10 656

»;

1.2. таблицу пункта 2.2. приложения 1 к постановлению изложить в следующей редакции:

«

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (рублей)
1.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»	
	1-й квалификационный уровень	
	Дежурный (по выдаче справок, залу, этажу гостиницы, комнате отдыха водителей автомобилей, общежитию и др.); делопроизводитель; паспортист; секретарь-машинистка	9 132
2.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»	
	1-й квалификационный уровень	
	Администратор; лаборант; товаровед	9 401
	2-й квалификационный уровень	
	Заведующий складом; заведующий хозяйством; товаровед II категории	9 585
	4-й квалификационный уровень	
	Мастер участка (включая старшего)	10 208
3.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	
	1-й квалификационный уровень	
	Бухгалтер; документовед; инженер-программист (программист); специалист по кадрам	10 656
	2-й квалификационный уровень	
	Бухгалтер II категории; инженер-программист (программист) II категории; юрист II категории	10 925
	3-й квалификационный уровень	
	Бухгалтер I категории; документовед I категории; инженер I категории	11 189
	4-й квалификационный уровень	
	Ведущий аналитик; ведущий бухгалтер; ведущий инженер; ведущий инженер по ремонту; ведущий инженер-программист (программист); ведущий экономист; ведущий юрист	11 547
5-й квалификационный уровень		
	Заместитель главного бухгалтера	12 086
4.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»	
	1-й квалификационный уровень	
	Начальник отдела кадров (спецотдела и др.); начальник отдела	12 708

капитального строительства	
2-й квалификационный уровень	
Главный энергетик	13 689

1.3. таблицу пункта 2.3.1. приложения 1 к постановлению изложить в следующей редакции:

«

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (рублей)	
1.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»		
	1-й квалификационный уровень		
	Возчик; водитель мототранспортных средств; гардеробщик; дворник; дезинфектор; ремонтировщик плоскостных спортивных сооружений; сторож (вахтер); уборщик служебных помещений	1 разряд	8 957
		2 разряд	9 132
3 разряд		9 311	
2.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»		
	1-й квалификационный уровень		
	Водитель автомобиля	4 разряд	9 490
		5 разряд	9 670
6 разряд		9 849	
3.	4-й квалификационный уровень		
	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1-2 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	10 477	

»;

1.4. таблицу пункта 2.3.2. приложения 1 к постановлению изложить в следующей редакции:

«

Разряд оплаты труда	Оклад, рублей
1	8 957
2	9 132
3	9 311
4	9 490

5	9 670
6	9 849
7	10 076
8	10 297
9	10 656
10	11 009

1.5. таблицу пункта 2.3.3. приложения 1 к постановлению изложить в следующей редакции:

№ п/п	Наименование профессии	Должностной оклад (рублей)
1.	Водитель легкового автомобиля	9 670
2.	Водитель автобуса	11 009
3.	Электрогазосварщик	11 009
4.	Кочегар	9 490

2. Руководителям отраслевых (функциональных) органов администрации муниципального образования городского округа «Инта» (Кругловой Э.О., Юкса О.А., Бородачевой О.В., Торлоповой В.А.) внести изменения в трудовые договоры с руководителями подведомственных муниципальных казенных учреждений муниципального образования городского округа «Инта» в соответствии с настоящим постановлением.

3. Руководителям муниципальных казенных учреждений муниципального образования городского округа «Инта» (далее - Учреждение):

3.1. внести изменения в Положение об оплате труда работников Учреждения в соответствии с вносимыми настоящим постановлением изменениями;

3.2. внести изменения в штатное расписание Учреждения в соответствии с вносимыми настоящим постановлением изменениями;

3.3. внести изменения в трудовые договоры работников в соответствии с вносимыми настоящим постановлением изменениями.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя руководителя администрации муниципального образования городского округа «Инта» О.В. Барабаш.

5. Настоящее постановление вступает в силу с даты его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие 1 ноября 2023 года.

Глава городского округа «Инта» -
руководитель администрации

В.А. Киселёв



«ИНТА» КАР КЫТШЛӦН
МУНИЦИПАЛЬНОЙ ЮКӦНСА
АДМИНИСТРАЦИЯ

АДМИНИСТРАЦИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ГОРОДСКОГО ОКРУГА «ИНТА»

ШУӦМ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

09 ноября 2023 года

№ 11/1647

Республика Коми, г. Инта

О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования городского округа «Инта» от 10 ноября 2022 года № 11/1747 «О прогнозе социально-экономического развития муниципального образования городского округа «Инта» на долгосрочный период 2023-2028 годы»

В соответствии со статьей 173 Бюджетного кодекса Российской Федерации, статьей 6 Федерального закона от 28.06.2014 № 172-ФЗ «О стратегическом планировании в Российской Федерации», статьей 11 решения Совета муниципального образования городского округа «Инта» от 31.03.2008 № I-13/8 «Об утверждении Положения о бюджетном процессе в муниципальном образовании городского округа «Инта», постановлением администрации муниципального образования городского округа «Инта» от 09.11.2016 № 11/2344 «Об утверждении Порядка разработки, корректировки, осуществления мониторинга и контроля реализации прогноза социально-экономического развития муниципального образования городского округа «Инта» на среднесрочный и долгосрочный периоды», администрация муниципального образования городского округа «Инта»

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести изменения в постановление администрации муниципального образования городского округа «Инта» от 10 ноября 2022 года № 11/1747 «О прогнозе социально-экономического развития муниципального образования городского округа «Инта» на долгосрочный период 2023-2028 годы» следующего содержания:

1.1. Приложение к постановлению изложить в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и подлежит размещению на официальном сайте муниципального образования городского округа «Инта».

Глава городского округа «Инта» -
руководитель администрации

В.А. Киселёв

Приложение к постановлению администрации МОГО «Инта»
от «09» ноября 2023 года № 11/1647

"Приложение к постановлению администрации МОГО «Инта»
от «10 » ноября 2022 года № 11/1747

Прогноз социально-экономического развития муниципального образования городского округа «Инта» на долгосрочный период 2023-2028 годы

№ п/п	Показатели	Единица измерения	отчет	отчет	оценка	прогноз									
			2021	2022	2023	2024	2024	2025	2025	2026	2026	2027	2027	2028	2028
			базовый	Консервативный	базовый	консервативный	базовый	консервативный	базовый	консервативный	базовый	консервативный	базовый	консервативный	
1. Население															
1	Численность постоянного населения (среднегодовая) - всего	человек	22 134	21 364	20 850	20 370	20 337	19 902	19 838	19 444	19382	18997	18936	18560	18501
		в % к предыдущему году	83,3	96,5	97,6	97,7	97,5	97,7	97,5	97,7	97,7	97,7	97,7	97,7	97,7
2	Количество родившихся	человек	157	144	113	104	99	95	90	87	83	80	76	73	69
		в % к предыдущему году	101,9	91,7	78,5	92,0	87,6	91,3	90,9	91,6	92,2	92,0	91,6	91,3	90,8
3	Общий коэффициент рождаемости	человек на 1000 населения	7,1	6,7	5,4	5,1	4,9	4,8	4,5	4,5	4,3	4,2	4,0	3,9	3,7
4	Количество умерших	человек	520	413	351	351	356	351	356	351	355	351	355	351	355
		в % к предыдущему году	124,1	79,4	85,0	100,0	101,4	100,0	100,0	100,0	100,0	99,7	100,0	100,0	100,0
5	Общий коэффициент смертности	человек на 1000 населения	23,5	19,3	16,8	17,2	17,5	17,6	17,9	18,1	18,3	18,5	18,7	18,9	19,2
6	Естественный прирост (+), убыль (-)	человек	-363	-269	-238	-247	-257	-256	-266	-264	-272	-271	-279	-278	-286
		в % к предыдущему году	137,0	74,1	88,5	103,8	108,0	103,6	103,5	103,1	102,3	102,7	102,6	102,6	102,5
7	Коэффициент естественного прироста	человек на 1000 населения	-16,4	-12,6	-11,4	-12,1	-12,6	-12,9	-13,4	-13,6	-14,0	-14,3	-14,7	-15,0	-15,5
8	Миграционный прирост (+), снижение (-)	человек	-190	-274	-62	-175	-184	-175	-184	-172	-181	-145	-152	-167	-175
		в % к предыдущему году	109,2	144,2	22,6	282,3	296,8	100,0	100,0	98,3	98,4	84,3	84,0	115,2	115,1
9	Коэффициент миграционного прироста	человек на 1000 населения	-8,6	-12,8	-3,0	-8,6	-9,0	-8,8	-9,3	-8,8	-9,3	-7,6	-8,0	-9,0	-9,5
2. Трудовые ресурсы и занятость населения															
10	Среднесписочная численность работников (без внешних совместителей) по полному кругу	человек	6682	6372	6210	6003	5702	5803	5513	5611	5330	5424	5153	5244	4982
		в % к	97,4	95,4	97,5	96,7	91,8	96,7	96,7	96,7	96,7	96,7	96,7	96,7	96,7

		предыдущему году													
11	Среднесписочная численность работников малых и средних предприятий	человек	881	802	755	712	676	670	637	632	600	595	565	560	532
		в % к предыдущему году	117,0	91,0	94,1	94,3	89,5	94,1	94,2	94,3	94,2	94,1	94,2	94,1	94,2
12	Численность занятых в экономике (без субъектов малого и среднего предпринимательства)	человек	5801	5570	5455	5291	5026	5133	4876	4979	4730	4829	4588	4684	4450
13	Численность незанятых в экономике	человек	8552	5784	5583	5396	5126	5026	4775	4758	4520	4511	4285	4276	4062
14	Численность населения в трудоспособном возрасте	человек	12460	12053	11849	11576	10997	11310	10744	11050	10498	10796	10256	10548	10021
15	Уровень занятости населения (отношение занятого населения к численности населения в трудоспособном возрасте)	%	46,6	46,2	46,0	45,7	45,7	45,4	45,4	45,1	45,1	44,7	44,7	44,4	44,4
16	Экономически активное население (считается возраст от 15 до 72 лет)	человек	13756	13334	12778	12778	12288	12778	12288	12778	12288	12778	12288	12778	12288
17	Общая численность безработных	человек	1571	952	798	738	900	738	900	738	900	738	900	738	900
18	Численность безработных, зарегистрированных в органах государственной службы занятости	человек	471	350	310	300	350	300	350	300	350	300	350	300	350
19	Уровень общей безработицы (отношение общей численности безработных к экономически активному населению)	%	11,4	7,1	6,2	5,8	7,3	5,8	7,3	5,8	7,3	5,8	7,3	5,8	7,3
20	Уровень зарегистрированной безработицы (общее количество зарегистрированных безработных к экономически активному населению)	%	3,4	2,6	2,4	2,3	2,8	2,3	2,8	2,3	2,8	2,3	2,8	2,3	2,8
21	Доля численности работников, занятых на малых и средних предприятиях (включая индивидуальных предпринимателей) в общей численности трудоспособного населения на территории муниципального образования	%	10,4	10,1	9,7	9,6	9,7	9,5	9,6	9,3	9,5	9,2	9,3	9,1	9,2
3. Потребительский рынок															
22	Оборот розничной торговли по крупным и средним предприятиям	млн. рублей	813,1	1435,2	1544,3	1626,1	1544,8	1704,2	1619	1784,3	1695	1868,1	1774,7	1955,9	1858,1
		в % к предыдущему году	183,6	176,5	107,6	105,3	100,0	104,8	104,8	104,7	104,7	104,7	104,7	104,7	104,7
23	Оборот общественного питания по крупным и средним предприятиям	млн. рублей	125,7	125,9	133,1	140,2	133,2	146,9	139,6	153,8	146,1	158,5	150,6	165,9	157,6
		в % к предыдущему году	106,7	100,2	105,7	105,3	100,1	104,8	104,8	104,7	104,7	103,1	103,1	104,7	104,6

4. Промышленность															
24	Объем отгруженных товаров собственного производства, выполненных работ и услуг собственными силами, по видам деятельности, относящимся к промышленному производству	млн. рублей	3796,6	3786,5	3321,2	3112,0	2956,4	2915,9	2770,0	2732,2	2595,6	2560,1	2432,1	2398,8	2278,9
		в % к предыдущему году	250,6	99,7	87,7	93,7	89,0	93,7	93,7	93,7	93,7	93,7	93,7	93,7	93,7
<i>в том числе:</i>															
обработка производств	млн. рублей	504,7	158,8	86,9	91,5	86,9	95,9	91,1	100,4	95,4	105,1	99,8	110,1	104,6	104,6
	в % к предыдущему году	106,7	31,5	54,7	105,3	100,0	104,8	104,8	104,7	104,7	104,7	104,7	104,6	104,8	104,8
обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха	млн. рублей	942,6	1063,1	1222,2	1286,8	1222,4	1348,6	1281,2	1411,9	1341,3	1478,3	1404,4	1547,8	1470,4	1470,4
	в % к предыдущему году	134,8	112,8	115,0	105,3	100,0	104,8	104,8	104,7	104,7	104,7	104,7	104,7	104,7	104,7
5. Инвестиции															
25	Инвестиции в основной капитал за счет всех источников финансирования	в ценах соответствующих лет, тыс. руб.	448 300	420 074	193 000	203 200	193 000	213 000	202 400	223 200	212000	233900	222200	245150	232900
26	Индекс физического объема инвестиций в основной капитал	% к предыдущему году	136,1	93,7	45,9	105,3	100,0	104,8	104,9	104,8	104,7	104,8	104,8	104,8	104,8
6. Доходы населения															
27	Среднемесячная заработная плата работников организаций	рублей	63 550,95	69660,74	78043,07	82757,77	78619,88	88040,23	83638,22	93794,7	89104,97	98978,42	94029,50	104392,81	99173,17
		в % к предыдущему году	96,5	109,6	112,0	106,0	100,7	106,3	106,3	106,5	106,5	105,5	105,5	105,4	105,4
28	Фонд заработной платы всех работников организаций	млн. рублей	5 095,77	5 326,54	5815,77	5961,54	5379,49	6130,77	5533,17	6315,38	5699,15	6442,31	5814,41	6569,23	5928,97
		в % к предыдущему году	94,0	104,5	109,2	102,5	92,5	102,8	102,9	103,0	103,0	102,0	102,0	102,0	102,0

**Пояснительная записка
к прогнозу социально-экономического развития
муниципального образования городского округа «Инта»
на долгосрочный период 2023 и 2028 годы**

Прогноз социально-экономического развития муниципального образования городского округа «Инта» (далее – МОГО «Инта») на долгосрочный период 2023–2028 годов (далее – прогноз) разработан в соответствии с постановлением администрации муниципального образования городского округа «Инта» от 09 ноября 2016 года № 11/2344 «Об утверждении порядка разработки, корректировки, осуществления мониторинга и контроля реализации прогноза социально-экономического развития муниципального образования городского округа «Инта» на среднесрочный и долгосрочный периоды».

Прогноз социально-экономического развития МОГО «Инта» на долгосрочный период 2023–2028 годов представлен в базовом и консервативном вариантах.

Базовый вариант описывает наиболее вероятный сценарий развития экономики с учетом ожидаемых внешних условий и принимаемых мер экономической политики на федеральном и региональном уровнях.

Консервативный вариант основан на предпосылке о менее благоприятной геополитической и эпидемиологической ситуации, затяжном спаде экономики, более сильном снижении экспорта, инвестиций, доходов населения и в целом потребительского спроса.

В 2022 -2023 годы на социально-экономическую ситуацию в МОГО «Инта» безусловно повлияло ухудшение геополитической ситуации в стране вследствие введения санкций в отношении Российской Федерации.

В целях выработки и осуществления согласованных и целенаправленных совместных действий администрации муниципального образования городского округа «Инта», её отраслевых (функциональных) органов и организаций, задействованных в осуществлении комплекса мероприятий, направленных в условиях ухудшения геополитической ситуации в стране на поддержание экономической стабильности муниципального образования городского округа «Инта» был создан оперативный штаб по обеспечению устойчивости функционирования экономики на территории МОГО «Инта».

К положительным тенденциям 2022 года относятся: снижение смертности, сокращение численности безработных граждан и уровня зарегистрированной безработицы, рост среднемесячной заработной платы работников организаций города, увеличение оборота розничной торговли и общественного питания.

К отрицательным тенденциям 2022 года относятся: продолжающееся сокращение численности населения, уменьшение количества родившихся, увеличение миграционного оттока населения, снижение численности работников предприятий города, уменьшение объема отгруженных товаров собственного производства и инвестиций в основной капитал.

В составе данной пояснительной записки к прогнозу социально-экономического развития муниципального образования городского округа «Инта» на долгосрочный период 2023 и 2028 годы приводится описание базового варианта прогноза.

1. Население

Демографическая ситуация в МОГО «Инта» на протяжении ряда лет характеризуется сокращением численности населения, тенденцией к снижению рождаемости, отрицательным естественным и миграционным приростами.

По данным Территориального органа Федеральной Службы государственной статистики среднегодовая численность постоянного населения МОГО «Инта» в 2022 году с учетом полученных результатов Всероссийской переписи населения 2020-2021 годов составила 21364 человека. В 2023 году, по оценке, среднегодовая численность постоянного населения МОГО «Инта» снизится по сравнению с 2022 годом на 2,4 %, и составит 20 850 человек. В 2024–2028 годах прогнозируется снижение среднегодовой численности постоянного населения в среднем на 2,3 % ежегодно. Значение среднегодовой численности постоянного населения МОГО «Инта» в период с 2024 года по 2028 год будет составлять: в 2024 году – 20 370 человек, в 2025 году –

19 902 человек, в 2026 году – 19 444 человек, в 2027 году – 18 997 человек, в 2028 – 18 560 человек.

По оценке, в 2023 году количество родившихся снизится, по сравнению с 2022 годом, на 21,5 % и составит 113 человек (в 2022 году – 144 человек). Количество умерших в 2022 году составило 413 человек, по оценке, в 2023 году значение показателя уменьшится на 15,0 %, и составит 351 человек. По прогнозу, количество родившихся в 2024 году – 104 человек, в 2025 году – 95 человек, в 2026 году – 87 человек, в 2027 году – 80 человек, в 2028 году – 73 человека. Количество умерших в соответствии с прогнозом в 2024-2028 годы останется на уровне 2023 года.

Одной из причин сокращения численности населения продолжает оставаться миграционный отток населения из муниципального образования. Значение показателя миграционной убыли в 2023 году ожидается на уровне 62 человек, что составляет 23 % уровня 2022 года (274 человек), однако к 2028 году предполагается увеличение данного показателя до 167 человек.

Основными причинами миграции в муниципальном образовании остаются сложные природно-климатические условия, не отвечающие современным требованиям жизни населения, качество условий жизни и обеспечивающей инфраструктуры в муниципалитете (социальной, транспортной и другой). Также, отток населения связан с прекращением деятельности ряда предприятий и организаций, снижением числа рабочих мест в городе.

2. Трудовые ресурсы и занятость населения

Среднесписочная численность работников составила в 2022 году – 6 372 человека. По оценке, среднесписочная численность работников в 2023 году будет составлять 6210 человек. В последующие годы значение данного показателя также будет снижаться. Среднесписочная численность работников организаций к 2028 году прогнозируется на уровне 5 244 человек. Снижение среднесписочной численности работников в первую очередь обусловлено снижением численности населения и закрытием предприятий.

С 2024 года по 2028 год на фоне сокращения численности населения МОГО «Инта» и изменения его возрастной структуры (значительная часть покидающих муниципальное образование - люди трудоспособного возраста), тенденция сокращения численности трудоспособного населения и занятых в экономике сохранится. По прогнозу, численность занятых в экономике, в 2023 году составит 5455 человек, что на 2,1% меньше, чем в 2022 году (5570 человек). В период с 2024 года по 2028 год снижение значений данного показателя прогнозируется в среднем ежегодно на 3 %.

В 2022 году численность населения в трудоспособном возрасте составила 12 053 человек. С учетом сложившейся демографической ситуации в МОГО «Инта», сопровождающуюся естественной убылью и старением населения, в 2023 году численность трудоспособного населения снизится на 1,7 % и составит 11 849 человек. В последующие годы значение показателя ежегодно будет снижаться на 2,3 % и составит в 2024 году – 11 576 человек, в 2025 году – 11 310 человека, в 2026 году – 11 050 человек, в 2027 году – 10 796 человек, в 2028 году - 10 548 человек.

Экономически активное население в 2023 году по отношению к 2022 году снизится с 13334 человек до 12778 человек. Прогнозируется, что численность экономически активного населения в 2024-2028 годы составит 12778 человек.

Одной из основных групп в численности населения в трудоспособном возрасте, не занятых в экономике, являются безработные.

Общая численность безработных в 2022 году составила 952 человека, количество зарегистрированных безработных составило 350 человек. По оценке, в 2023 году общая численность безработных снизится на 16,2 %, и составит 798 человек, количество зарегистрированных безработных снизится до 310 человек. К 2028 году, согласно прогнозу, общая численность безработных снизится до 738 человек, а количество зарегистрированных безработных в 2028 году составит 300 человек.

Уровень общей безработицы и уровень зарегистрированной безработицы в 2023 году ожидается на уровне 6,2 % и 2,4 % соответственно. По прогнозу, к концу 2028 года уровень

общей безработицы и уровень зарегистрированной безработицы достигнет значений 5,8 % и 2,3 %.

3. Потребительский рынок

Ситуация на потребительском рынке в МОГО «Инта» в 2023 году характеризуется ростом оборота розничной торговли.

Ожидается, что в 2023 году оборот розничной торговли по крупным и средним предприятиям составит 107,6 % к уровню 2022 года, и достигнет значения 1544,3 млн. рублей. Учитывая ожидаемые темпы инфляции в 2024-2028 годах прогнозируется ежегодное увеличение оборота розничной торговли в среднем на 4,8 %

По прогнозу, в 2024 году оборот общественного питания по крупным и средним предприятиям увеличится на 5,3 % по сравнению с 2023 годом, и составит 140,2 млн. рублей. К 2028 году данный показатель достигнет уровня 165,9 млн. рублей.

4. Промышленность

Объем отгруженных товаров собственного производства, выполненных работ и услуг собственными силами, по видам деятельности, относящимся к промышленному производству, в 2022 году составил 3786,5 млн. рублей. В 2023 году, по оценке, значение данного показателя уменьшится на 12,3 %, и составит 3321,2 млн. рублей. В последующие годы ожидается снижение (в среднем 6,3 % в год) объема отгруженных товаров собственного производства, выполненных работ и услуг собственными силами. К 2028 году значение данного показателя составит 2 398,8 млн. рублей. Снижение объема отгруженных товаров собственного производства, выполненных работ и услуг собственными силами связано со складывающейся геополитической ситуацией в стране и сокращением численности населения.

В 2023 году ожидается снижение объема обрабатывающего производства до 86,9 млн. рублей, что на 45,3 % ниже, по отношению к предыдущему году (2022 год – 158,8 млн. рублей). К концу прогнозируемого периода значение данного показателя достигнет 110,1 млн. рублей.

Объем отгруженной электрической энергии, газа, пара; кондиционирования воздуха, по оценке, в 2023 году к уровню 2022 года увеличится с 1063,1 млн. рублей до 1222,2 млн. рублей. В дальнейшем планируется, что значение данного показателя будет увеличиваться ежегодно в среднем на 4,8 %. В 2024–2028 годах ожидаемое значение данного показателя составит 1286,8 – 1547,8 млн. рублей соответственно.

5. Инвестиции

По статистическим данным за 2022 год объем инвестиций в основной капитал составил 420 074 тыс. рублей. По оценке, в 2023 году объем инвестиций в основной капитал составит 193 000 тыс. рублей (45,9% к уровню 2022 года).

В среднесрочном периоде инвестиционная деятельность организаций будет зависеть как от складывающейся геополитической ситуации в стране, так и от проводимых в республике и муниципальном образовании мероприятий по сохранению благоприятных условий для ведения бизнеса.

В прогнозном периоде объем инвестиций в основной капитал за счет всех источников финансирования составит от 203 200 тыс. рублей в 2024 году до 245 150 тыс. рублей в 2028 году.

В настоящее время на территории муниципального образования резидентами Арктической зоны Российской Федерации реализуются два инвестиционных проекта:

1) ООО «Завод карбидов и ферросплавов» («Завод по производству карбида кальция и ферросплавов»), объем инвестиций – 330 млн. рублей, количество созданных рабочих мест – 80);

2) ООО «Интинское» («Производство продукции из оленины на территории городского округа Инта»), объем инвестиций – 56,5 млн. рублей, количество создаваемых рабочих мест – 100).

6. Доходы населения

Среднемесячная заработная плата работников организаций в 2022 году составила 69 617,03 рублей. По оценке, в 2023 году прогнозируется рост среднемесячной заработной платы работников организаций до 78 043,07 рублей, что выше уровня 2022 года на 12 %. Рост значения данного показателя обусловлен сохранением достигнутых соотношений заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы, установленных «майскими» указами Президента Российской Федерации 2012 года, индексацией заработной платы и минимального размера оплаты труда. С 2024 года ожидается стабильный рост среднемесячной заработной платы работников организаций в среднем на 6,0 % ежегодно, и к 2028 году прогнозное значение данного показателя составит 104 392,81 рублей.

Фонд заработной платы всех работников организаций в 2023 году согласно оценке, увеличится на 9,2 % по отношению к 2022 году, и будет составлять 5 815,77 млн. руб. Размер фонда заработной платы всех работников организаций ежегодно будет расти и к 2028 году составит 6569,23 млн. рублей. Рост фонда заработной платы обусловлен ежегодным увеличением среднемесячной заработной платы работников организаций.»



«ИНТА» КАР КЫТШЛӦН
МУНИЦИПАЛЬНОЙ ЮКӦНСА
АДМИНИСТРАЦИЯ

АДМИНИСТРАЦИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ГОРОДСКОГО ОКРУГА «ИНТА»

ШУӦМ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

09 ноября 2023 года

№ 11/1648

Республика Коми, г. Инта

О прогнозе социально-экономического развития муниципального образования городского округа «Инта» на 2024 год и плановый период 2025 и 2026 годов

В соответствии со статьей 173 Бюджетного кодекса Российской Федерации, статьей 6 Федерального закона от 28.06.2014 № 172-ФЗ «О стратегическом планировании в Российской Федерации», статьей 11 решения Совета муниципального образования городского округа «Инта» от 31.03.2008 № I-13/8 «Об утверждении Положения о бюджетном процессе в муниципальном образовании городского округа «Инта», постановлением администрации муниципального образования городского округа «Инта» от 09.11.2016 № 11/2344 «Об утверждении Порядка разработки, корректировки, осуществления мониторинга и контроля реализации прогноза социально-экономического развития муниципального образования городского округа «Инта» на среднесрочный и долгосрочный периоды», администрация муниципального образования городского округа «Инта»

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Одобрить прогноз социально-экономического развития муниципального образования городского округа «Инта» на 2024 год и плановый период 2025 и 2026 годов согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Признать утратившим силу постановление администрации муниципального образования городского округа «Инта» от 10.11.2022 года № 11/1748 «О прогнозе социально-экономического развития муниципального образования городского округа «Инта» на 2023 год и плановый период 2024 и 2026 годов».

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и подлежит размещению на официальном сайте муниципального образования городского округа «Инта», за исключением пункта 2, который вступает в силу с 1 января 2024 года.

Глава городского округа «Инта» -
руководитель администрации

В.А. Киселёв

Приложение к постановлению администрации МОГО «Инта»
от «09 » ноября 2023 года № 11/1648

**Прогноз социально-экономического развития муниципального образования городского округа «Инта»
на 2024 год и плановый период 2025 и 2026 годов**

№ п/п	Показатели	Единица измерения	отчет	отчет	оценка	прогноз					
			2021	2022	2023	2024	2024	2025	2025	2026	2026
						базовый	консервативный	базовый	консервативный	базовый	консервативный
1. Население											
1	Численность постоянного населения (среднегодовая) - всего	человек	22 134	21 364	20 850	20 370	20 337	19 902	19 838	19 444	19382
		в % к предыдущему году	83,3	96,5	97,6	97,7	97,5	97,7	97,5	97,7	97,7
2	Количество родившихся	человек	157	144	113	104	99	95	90	87	83
		в % к предыдущему году	101,9	91,7	78,5	92,0	87,6	91,3	90,9	91,6	92,2
3	Общий коэффициент рождаемости	человек на 1000 населения	7,1	6,7	5,4	5,1	4,9	4,8	4,5	4,5	4,3
4	Количество умерших	человек	520	413	351	351	356	351	356	351	355
		в % к предыдущему году	124,1	79,4	85,0	100,0	101,4	100,0	100,0	100,0	99,7
5	Общий коэффициент смертности	человек на 1000 населения	23,5	19,3	16,8	17,2	17,5	17,6	17,9	18,1	18,3
6	Естественный прирост (+), убыль (-)	человек	-363	-269	-238	-247	-257	-256	-266	-264	-272
		в % к предыдущему году	137,0	74,1	88,5	103,8	108,0	103,6	103,5	103,1	102,3
7	Коэффициент естественного прироста	человек на 1000 населения	-16,4	-12,6	-11,4	-12,1	-12,6	-12,9	-13,4	-13,6	-14,0
8	Миграционный прирост (+), снижение (-)	человек	-190	-274	-62	-175	-184	-175	-184	-172	-181
		в % к предыдущему году	109,2	144,2	22,6	282,3	296,8	100,0	100,0	98,3	98,4

9	Коэффициент миграционного прироста	человек на 1000 населения	-8,6	-12,8	-3,0	-8,6	-9,0	-8,8	-9,3	-8,8	-9,3
2. Трудовые ресурсы и занятость населения											
10	Среднесписочная численность работников (без внешних совместителей) по полному кругу	человек	6682	6372	6210	6003	5702	5803	5513	5611	5330
		в % к предыдущему году	97,4	95,4	97,5	96,7	91,8	96,7	96,7	96,7	96,7
11	Среднесписочная численность работников малых и средних предприятий	человек	881	802	755	712	676	670	637	632	600
		в % к предыдущему году	117,0	91,0	94,1	94,3	89,5	94,1	94,2	94,3	94,2
12	Численность занятых в экономике (без субъектов малого и среднего предпринимательства)	человек	5801	5570	5455	5291	5026	5133	4876	4979	4730
13	Численность незанятых в экономике	человек	8552	5784	5583	5396	5126	5026	4775	4758	4520
14	Численность населения в трудоспособном возрасте	человек	12460	12053	11849	11576	10997	11310	10744	11050	10498
15	Уровень занятости населения (отношение занятого населения к численности населения в трудоспособном возрасте)	%	46,6	46,2	46,0	45,7	45,7	45,4	45,4	45,1	45,1
16	Экономически активное население (считается возраст от 15 до 72 лет)	человек	13756	13334	12778	12778	12288	12778	12288	12778	12288
17	Общая численность безработных	человек	1571	952	798	738	900	738	900	738	900
18	Численность безработных, зарегистрированных в органах государственной службы занятости	человек	471	350	310	300	350	300	350	300	350

19	Уровень общей безработицы (отношение общей численности безработных к экономически активному населению)	%	11,4	7,1	6,2	5,8	7,3	5,8	7,3	5,8	7,3
20	Уровень зарегистрированной безработицы (общее количество зарегистрированных безработных к экономически активному населению)	%	3,4	2,6	2,4	2,3	2,8	2,3	2,8	2,3	2,8
21	Доля численности работников, занятых на малых и средних предприятиях (включая индивидуальных предпринимателей) в общей численности трудоспособного населения на территории муниципального образования	%	10,4	10,1	9,7	9,6	9,7	9,5	9,6	9,3	9,5

3. Потребительский рынок

22	Оборот розничной торговли по крупным и средним предприятиям	млн. рублей	813,1	1435,2	1544,3	1626,1	1544,8	1704,2	1619	1784,3	1695
		в % к предыдущему году	183,6	176,5	107,6	105,3	100,0	104,8	104,8	104,7	104,7
23	Оборот общественного питания по крупным и средним предприятиям	млн. рублей	125,7	125,9	133,1	140,2	133,2	146,9	139,6	153,8	146,1
		в % к предыдущему году	106,7	100,2	105,7	105,3	100,1	104,8	104,8	104,7	104,7

4. Промышленность

24	Объем отгруженных товаров собственного производства, выполненных работ и услуг собственными силами, по видам деятельности, относящимся к промышленному производству	млн. рублей	3796,6	3786,5	3321,2	3112,0	2956,4	2915,9	2770,0	2732,2	2595,6
		в % к предыдущему году	250,6	99,7	87,7	93,7	89,0	93,7	93,7	93,7	93,7
	<i>в том числе:</i>										
	обрабатывающие производства	млн. рублей	504,7	158,8	86,9	91,5	86,9	95,9	91,1	100,4	95,4
		в % к предыдущему году	106,7	31,5	54,7	105,3	100,0	104,8	104,8	104,7	104,7
	обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха	млн. рублей	942,6	1063,1	1222,2	1286,8	1222,4	1348,6	1281,2	1411,9	1341,3
в % к предыдущему году		134,8	112,8	115,0	105,3	100,0	104,8	104,8	104,7	104,7	

5. Инвестиции

25	Инвестиции в основной капитал за счет всех источников финансирования	в ценах соответствующих лет, тыс. руб.	448 300	420 074	193 000	203 200	193 000	213 000	202 400	223 200	212000
26	Индекс физического объема инвестиций в основной капитал	% к предыдущему году	136,1	93,7	45,9	105,3	100,0	104,8	104,9	104,8	104,7

6. Доходы населения

27	Среднемесячная заработная плата работников организаций	рублей	63 550,95	69660,74	78043,07	82757,77	78619,88	88040,23	83638,22	93794,7	89104,97
		в % к предыдущему году	96,5	109,6	112,0	106,0	100,7	106,4	106,4	106,4	106,5
28	Фонд заработной платы всех работников организаций	млн. рублей	5 095,77	5326,54	5815,77	5961,54	5379,49	6130,77	5533,17	6315,38	5699,15
		в % к предыдущему году	94,0	104,5	109,2	102,5	92,5	102,8	102,8	103,0	103,0



«ИНТА» КАР КЫТШЛӦН
МУНИЦИПАЛЬНОЙ ЮКӦНСА
АДМИНИСТРАЦИЯ

АДМИНИСТРАЦИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ГОРОДСКОГО ОКРУГА «ИНТА»

ШУӦМ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

09 ноября 2023 года

№ 11/1672

Республика Коми, г. Инта

О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования городского округа «Инта» от 12.02.2019 № 2/151 «О создании межведомственной комиссии по признанию помещения жилым помещением, жилого помещения непригодным для проживания и многоквартирного дома аварийным и подлежащим сносу или реконструкции, садового дома жилым домом и жилого дома садовым домом»

В соответствии с Жилищным кодексом Российской Федерации и Постановлением Правительства Российской Федерации от 28.01.2006 № 47 «Об утверждении положения о признании помещения жилым помещением, жилого помещения непригодным для проживания и многоквартирного дома аварийным и подлежащим сносу или реконструкции, садового дома жилым домом и жилого дома садовым домом», администрация муниципального образования городского округа «Инта» ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести изменения в постановление администрации муниципального образования городского округа «Инта» от 12.02.2019 № 2/151 «О создании межведомственной комиссии по признанию помещения жилым помещением, жилого помещения непригодным для проживания и многоквартирного дома аварийным и подлежащим сносу или реконструкции, садового дома жилым домом и жилого дома садовым домом» следующего содержания:

1.1. Приложение 1 к постановлению изложить в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на первого заместителя руководителя администрации муниципального образования городского округа «Инта» Г.И. Николаева.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его опубликования в средствах массовой информации.

Глава городского округа «Инта»-
руководитель администрации

В.А. Киселёв

Приложение к постановлению
администрации МОГО «Инта»
от «09» ноября 2023 года № 11/1672

«Приложение 1
к постановлению администрации
МОГО «Инта»
от 12 февраля 2019 года № 2/151»

**СОСТАВ
МЕЖВЕДОМСТВЕННОЙ КОМИССИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ГОРОДСКОГО ОКРУГА «ИНТА»**

Председатель комиссии:

Николаев Г.И. – первый заместитель руководителя администрации муниципального образования городского округа «Инта»;

Заместитель председателя комиссии:

Гутовская Е.В. – директор муниципального казенного учреждения «Управление жилищно-коммунальным хозяйством» либо лицо, назначенное исполнять его обязанности по основному месту работы на основании распоряжения (приказа);

Секретарь комиссии:

Коцур А.А. – ведущий инженер отдела капитального строительства муниципального казенного учреждения «Управление жилищно-коммунальным хозяйством» либо лицо, назначенное исполнять его обязанности по основному месту работы на основании распоряжения (приказа).

Члены комиссии:

Кузьмина Е.А. – заведующий отделом по предоставлению жилищных субсидий, учету и распределению жилья администрации муниципального образования городского округа «Инта» либо лицо, назначенное исполнять его обязанности по основному месту работы на основании распоряжения (приказа);

Машинкина С.Н. – заведующий отделом промышленности, транспорта, связи и жилищно-коммунальной сферы администрации муниципального образования городского округа «Инта» либо лицо, назначенное исполнять его обязанности по основному месту работы на основании распоряжения (приказа);

Синакаева Т.В. – начальник правового управления администрации муниципального образования городского округа «Инта» либо лицо, назначенное исполнять его обязанности по основному месту работы на основании распоряжения (приказа);

Демяненко Ф.В. – старший инспектор отдела промышленности, транспорта, связи и жилищно-коммунальной сферы администрации муниципального образования городского округа «Инта» либо лицо, назначенное исполнять его обязанности по основному месту работы на основании распоряжения (приказа);

Румянцева И.И. - начальник отдела земельных отношений и градостроительства муниципального казенного учреждения «Агентство по управлению муниципальным имуществом» муниципального образования городского округа «Инта» либо лицо, назначенное исполнять его обязанности по основному месту работы на основании распоряжения (приказа);

Палховская Н.А. - начальник отдела по управлению муниципальным имуществом муниципального казенного учреждения «Агентство по управлению муниципальным имуществом» муниципального образования городского округа «Инта» либо лицо, назначенное исполнять его обязанности по основному месту работы на основании распоряжения (приказа);

Живицкая С.И. – заместитель начальника территориального отдела территориального управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Республике Коми в г. Воркуте либо лицо, назначенное исполнять его обязанности по основному месту работы на основании распоряжения (приказа) (по

согласованию);

Калиниченко Л.Н. – начальник Государственной жилищной инспекции по городу Инта либо лицо, назначенное исполнять его обязанности по основному месту работы на основании распоряжения (приказа) (по согласованию);

Соколовский Г.В. – начальник Интинского городского отдела по охране окружающей среды Министерства природных ресурсов и охраны окружающей среды Республики Коми либо лицо, назначенное исполнять его обязанности по основному месту работы на основании распоряжения (приказа) (по согласованию);

Степина Т.В. – заместитель руководителя службы Республики Коми стройжилтехнадзора (контроля) - начальник инспекции Госстройнадзора по городам Инте и Воркуте либо лицо, назначенное исполнять его обязанности по основному месту работы на основании распоряжения (приказа) (по согласованию).



«ИНТА» КАР КЫТШЛӦН
МУНИЦИПАЛЬНОЙ ЮКӦНСА
АДМИНИСТРАЦИЯ

АДМИНИСТРАЦИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ГОРОДСКОГО ОКРУГА «ИНТА»

ШУӦМ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

13 ноября 2023 года

№ 11/1700

Республика Коми, г.Инта

Об утверждении Положения об аттестации руководителей муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений физической культуры и спорта муниципального образования городского округа «Инта»

В соответствии с федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», в целях внедрения эффективных технологий кадровой работы в части объективной оценки профессиональных качеств руководителей, соответствия их занимаемым должностям, эффективного и рационального использования потенциала руководителей, а также повышения уровня их профессиональной подготовки и ответственности за выполнение должностных обязанностей, администрация муниципального образования городского округа «Инта» ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить:

1.1. Положение об аттестации руководителей муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений физической культуры и спорта муниципального образования городского округа «Инта» (далее - Положение), согласно приложению 1 к настоящему постановлению.

1.2. Состав аттестационной комиссии руководителей муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений физической культуры и спорта муниципального образования городского округа «Инта» согласно приложению 2 к настоящему постановлению.

2. Признать утратившим силу постановление администрации муниципального образования городского округа «Инта» от 15 февраля 2016 года № 2/310 «Об утверждении Положения об аттестации руководителей муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования в сфере физической культуры, спорта и молодежной политики муниципального образования городского округа «Инта».

3. Начальнику Отдела спорта администрации муниципального образования городского округа «Инта» (Юкса О.А.) ознакомить с настоящим постановлением руководителей муниципальных учреждений, подведомственных Отделу спорта администрации муниципального образования городского округа «Инта» под подпись.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня официального опубликования.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя руководителя администрации МОГО «Инта» Е.Е. Моторину.

Глава городского округа «Инта» –
руководитель администрации

В.А. Киселёв

Положение об аттестации руководителей муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений физической культуры и спорта муниципального образования городского округа «Инта»

1. Общие положения

1.1. Аттестация руководителей муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений физической культуры и спорта (далее - руководители), осуществляется в соответствии с настоящим Положением в целях объективной оценки профессиональных качеств руководителей, соответствия их занимаемым должностям, эффективного и рационального использования потенциала руководителей, а также повышения уровня их профессиональной подготовки и ответственности за выполнение должностных обязанностей, в том числе повышения исполнительской дисциплины и ответственности за выполнение должностных обязанностей.

1.2. Настоящее Положение применяется в отношении категорий должностей, для которых федеральным законодательством и (или) законодательством Республики Коми не установлены иные порядок и условия аттестации.

1.3. Аттестация руководителей призвана способствовать улучшению подбора, расстановки и воспитания кадров, повышению уровня профессионального мастерства, деловой квалификации, качества и эффективности работы руководителей.

1.4. Аттестация руководителей проводится на основании приказа Отдела спорта администрации муниципального образования городского округа «Инта» (далее – Отдел).

1.5. Основными задачами аттестации являются:

- а) формирование высококвалифицированного кадрового состава руководителей;
- б) установление соответствия руководителей занимаемой должности;
- в) выявление перспективы применения потенциальных возможностей руководителей;
- г) стимулирование профессионального роста руководителей;
- д) определение необходимости повышения квалификации профессиональной подготовки или переподготовки руководителей;
- е) обеспечение возможности передвижения кадров.

1.6. Проведение аттестации основывается на принципах:

- а) коллегиальности;
- б) гласности;
- в) открытости;
- г) объективности;
- д) законности;
- е) недопустимости дискриминации и установления каких бы то ни было ограничений и преимуществ в зависимости от пола, расы, национальности, имущественного, семейного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, политических убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям.

1.7. Аттестации подлежат руководители учреждений, подведомственных Отделу спорта администрации муниципального образования городского округа «Инта», указанные в приложении 1 к настоящему Положению.

1.8. Аттестации не подлежат:

- а) беременные женщины;

- б) матери, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком и имеющие детей в возрасте до трех лет (их аттестация проводится не ранее чем через год после выхода из отпуска);
- в) руководители, работающие в должности менее 1 года.

2. Сроки проведения аттестации

2.1. Очередная (плановая) аттестация руководителей осуществляется регулярно один раз в три года.

2.2. Может проводиться внеочередная (внеплановая) аттестация с целью:

- а) необходимости выявления объективных причин неудовлетворительной работы руководителя;
- б) необходимости проведения аттестации для руководителей, указанных в п. 1.7 по истечении срока ограничений;
- в) необходимости проведения аттестации в связи с неисполнением руководителем, прошедшим аттестацию и признанным соответствующим замещаемой должности при условии выполнения рекомендаций аттестационной комиссии, в течение 1 года со дня утверждения результатов аттестации.

2.3. Сроки очередной (плановой) аттестации определяются в следующем порядке:

- а) ежегодно до 25 января Отдел составляет график проведения аттестации и представляет его заместителю руководителя администрации МОГО «Инта», курирующему социальную сферу, для утверждения.

Форма графика проведения аттестации:

№ п/п	Ф.И.О.	Должность	Месяц проведения аттестации	Ознакомлен (дата, подпись)

б) дата, время и место проведения очередной (плановой) аттестации, дата представления в аттестационную комиссию необходимых документов с указанием ответственных лиц за их предоставление утверждаются приказом Отдела по согласованию с заместителем руководителя администрации МОГО «Инта», курирующего социальную сферу, и доводятся до сведения руководителей, подлежащих аттестации, не менее чем за месяц до начала аттестации.

2.4. Сроки внеочередной аттестации определяются в следующем порядке:

- основания проведения, дата, время и место проведения внеплановой аттестации, дата представления в аттестационную комиссию необходимых документов с указанием ответственных лиц за их предоставление утверждаются приказом Отдела по согласованию с заместителем руководителя администрации МОГО «Инта», курирующего социальную сферу, и доводятся до сведения руководителей, подлежащих аттестации, не менее чем за месяц до начала аттестации.

3. Порядок проведения аттестации

3.1. Секретарь аттестационной комиссии организует работу по представлению в аттестационную комиссию не позднее, чем за две недели до начала проведения аттестации следующих документов:

- а) представление, содержащее мотивированную оценку профессиональных, личностных качеств и результатов профессиональной деятельности руководителя (далее – представление), подготовленное непосредственным руководителем и подписанное начальником Отдела;
- б) сведения об образовании, профессиональной переподготовке, повышении квалификации или стажировке;
- в) сведения о стаже работы в отрасли.

3.2. Секретарь аттестационной комиссии не менее чем за одну неделю до начала аттестации, знакомит под подпись аттестуемого с представленными документами.

Аттестуемый имеет право представить в комиссию дополнительные сведения о своей профессиональной деятельности, а также заявление о своем несогласии с представлением. В

этом случае аттестационная комиссия вправе перенести аттестацию на очередное заседание аттестационной комиссии.

3.3. Аттестационная комиссия оценивает профессиональные качества аттестуемого на основании представленных документов и в результате индивидуального собеседования.

3.4. При проведении аттестации в форме собеседования аттестационная комиссия вправе оценивать следующие компетенции руководителя:

- а) уровень участия руководителя в решении стоящих перед учреждением задач;
- б) сложность и результативность работы, выполняемой руководителем;
- в) уровень профессиональных знаний, опыта работы руководителя;
- г) уровень знаний основ действующего законодательства в соответствующей сфере деятельности;
- д) системное и аналитическое мышление, инициативность, коммуникабельность, стрессоустойчивость и умение управлять эмоциями.

3.5. На заседании аттестационной комиссии аттестуемому могут быть заданы дополнительные вопросы, не противоречащие конституционным и этическим нормам.

3.6. Заседания аттестационной комиссии проводятся в соответствии с приказом Отдела, согласованным заместителем руководителя администрации МОГО «Инта», курирующим социальную сферу.

3.7. Заседание аттестационной комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей ее состава.

3.8. Аттестационная комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов аттестационной комиссии.

3.9. Председатель аттестационной комиссии председательствует на заседаниях аттестационной комиссии, организует работу аттестационной комиссии, определяет по согласованию с другими членами аттестационной комиссии порядок рассмотрения вопросов.

3.10. В случае временного отсутствия (болезнь, отпуск и т.п.) председателя аттестационной комиссии его полномочия осуществляет заместитель председателя аттестационной комиссии.

3.11. Секретарь аттестационной комиссии:

- а) осуществляет подготовку материалов к заседаниям аттестационной комиссии;
- б) уведомляет членов аттестационной комиссии и руководителей, подлежащих аттестации, о дате, времени и месте проведения заседания аттестационной комиссии;
- в) готовит предложения о методах оценки знаний, навыков и умений (профессионального уровня) руководителей;
- г) готовит приглашения независимым экспертам для принятия участия в заседании аттестационной комиссии;
- д) ведет протокол заседания аттестационной комиссии, в котором фиксирует ее решения и результаты голосования;
- е) оформляет аттестационные листы;
- ж) готовит приказы и иные документы в рамках подготовки и по результатам заседания комиссии.

3.12. Заседание аттестационной комиссии проводится в следующем порядке:

- а) председатель аттестационной комиссии открывает заседание аттестационной комиссии;
- б) председатель аттестационной комиссии представляет членов аттестационной комиссии, присутствующих на заседании, устанавливает правомочность заседания;

- в) аттестационная комиссия утверждает повестку заседания;
- г) аттестационная комиссия проводит заседание в соответствии с утвержденной повесткой.

3.13. Аттестация проводится с приглашением аттестуемого на заседание аттестационной комиссии. В случае неявки аттестуемого на заседание аттестационной комиссии без уважительной причины или отказа его от аттестации руководитель привлекается к

дисциплинарной ответственности в соответствии с федеральным законодательством, а аттестация переносится на более поздний срок. При наличии уважительной причины (болезнь, командировка, иные обстоятельства) аттестация проводится не позднее чем через два месяца после выхода аттестуемого на работу.

3.14. Аттестационная комиссия в отношении аттестуемого принимает одно из следующих решений:

- а) соответствует замещаемой должности;
- б) соответствует замещаемой должности при условии выполнения рекомендаций аттестационной комиссии;
- в) не соответствует замещаемой должности.

3.15. В случае равенства голосов при проведении аттестации руководитель признается соответствующим замещаемой должности.

3.16. Результаты голосования определяются простым большинством голосов и заносятся в протокол заседания аттестационной комиссии. Протокол заседания аттестационной комиссии подписывается председателем, заместителем председателя, секретарем и членами аттестационной комиссии, присутствовавшими на заседании.

3.17. Голосование по результатам обсуждения проводится в отсутствие аттестуемого.

3.18. Аттестационная комиссия может (но не обязана) давать рекомендации о поощрении отдельных руководителей за достигнутые успехи в работе, а в случае необходимости рекомендации об улучшении их деятельности.

3.19. Результаты аттестации, и рекомендации аттестационной комиссии заносятся в аттестационный лист, составленный по форме согласно приложению 2 к настоящему Положению, который подписывается председателем, секретарем и членами аттестационной комиссии, присутствующими на заседании. Решения аттестационной комиссии оформляются протоколом. Аттестационный лист и представление на руководителя, прошедшего аттестацию, хранятся в его личном деле. Решение аттестационной комиссии доводится до сведения аттестуемого непосредственно после подведения итогов голосования, о чем он расписывается в аттестационном листе.

4. Реализация решений аттестационной комиссии

4.1. По результатам аттестации издается распоряжение администрации МОГО «Инта», отражающее сведения о признании руководителя соответствующим замещаемой должности.

4.2. Руководители, прошедшие аттестацию и признанные соответствующими замещаемой должности при условии выполнения рекомендаций аттестационной комиссии, в течение 1 года со дня утверждения результатов аттестации должны представить начальнику Отдела документальное подтверждение выполнения рекомендаций аттестационной комиссии.

4.3. В случае не представления указанного документального подтверждения в течение 7 дней со дня истечения срока его представления назначается внеочередная аттестация данного руководителя.

4.4. Руководители, прошедшие аттестацию и признанные по результатам аттестации не соответствующими занимаемой должности, освобождаются от работы или переводятся с их письменного согласия на другую работу в срок не позднее двух месяцев со дня аттестации.

4.5. При несогласии с переводом, оформленном в письменном виде, руководители в срок не позднее двух месяцев со дня аттестации освобождаются от занимаемой должности с соблюдением требований пункта 3 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.6. При истечении указанного срока освобождение руководителя по результатам данной аттестации не допускается. Время болезни и ежегодного оплачиваемого отпуска руководителя в указанный срок не засчитывается.

4.7. Руководителю, увольняемому по результатам аттестации, выплачивается выходное пособие в соответствии с действующим трудовым законодательством.

4.8. Трудовые споры по вопросам увольнения и восстановления в должности руководителей, признанных по результатам аттестации не соответствующими занимаемой должности, рассматриваются в предусмотренном действующим законодательством порядке.

**Состав аттестационной комиссии
руководителей муниципальных бюджетных,
автономных и казенных учреждений физической культуры и спорта муниципального
образования городского округа «Инта»**

- Киселёв В.А. - глава городского округа «Инта» - руководитель администрации, председатель аттестационной комиссии
- Моторина Е.Е. - заместитель руководителя администрации муниципального образования городского округа «Инта», заместитель председателя аттестационной комиссии
- Юкса О.А. - начальник Отдела спорта администрации муниципального образования городского округа «Инта», заместитель председателя аттестационной комиссии
- Коропецкая О.Д. - старший методист Отдела спорта администрации муниципального образования городского округа «Инта», секретарь аттестационной комиссии

Члены аттестационной комиссии:

- Барабаш О.В. - заместитель руководителя администрации муниципального образования городского округа «Инта»
- Синакаева Т. В. - начальник Правового управления администрации муниципального образования городского округа «Инта»
- Торлопова В.А. - заведующий отделом бюджетного анализа, прогнозирования доходов и налоговой политики администрации муниципального образования городского округа «Инта»

Приложение 1
к Положению об аттестации
руководителей муниципальных бюджетных,
автономных и казенных учреждений
физической культуры и спорта
муниципального образования
городского округа «Инта»

Перечень должностей руководителей муниципальных бюджетных,
автономных и казенных учреждений физической культуры и спорта
муниципального образования городского округа «Инта»,
подлежащих аттестации

1. Директор МБУДО «СШ «Юность»;
2. Директор МБУДО «СШ «Интинская»;
3. Директор МКУ «РОС».

Приложение 2
к Положению об аттестации
руководителей муниципальных учреждений,
подведомственных Отделу спорта и молодежной
политики администрации муниципального
образования городского округа «Инта»

АТТЕСТАЦИОННЫЙ ЛИСТ

1. Фамилия, имя, отчество

2. Год рождения

3. Сведения об образовании и повышении квалификации

(что окончил и когда, специальность и квалификация по образованию, ученая степень, ученое звание)

4. Занимаемая должность на момент аттестации и дата назначения
(избрания, утверждения) на эту должность

5. Общий трудовой стаж, в том числе стаж работы по специальности и стаж руководящей
работы _____

6. Вопросы к аттестуемому и ответы на них

7. Замечания и предложения, высказанные членами аттестационной комиссии

8. Замечания и предложения, высказанные аттестуемым

9. Оценка деятельности аттестуемого по результатам голосования:

а) соответствует замещаемой должности;

б) соответствует замещаемой должности при условии выполнения рекомендаций
аттестационной комиссии;

в) не соответствует замещаемой должности.

Количество голосов за _____, против _____

10. Рекомендации аттестационной комиссии (с указанием мотивов, по которым они
даются)

11. Примечания

Председатель аттестационной комиссии

Секретарь аттестационной комиссии

Члены аттестационной комиссии

Дата аттестации

С аттестационным листом ознакомился

(подпись аттестованного и дата)

Учредитель – администрация муниципального образования городского округа «Инта»
Главный редактор – Синакаева Т.В., г. Инта, ул. Горького, д.16, тел. 6-14-74

Тираж – 27 экз.