



«ИНТА» КАР КЫТШЛӦН
МУНИЦИПАЛЬНОЙ ЮКӦНСА
АДМИНИСТРАЦИЯ

АДМИНИСТРАЦИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ГОРОДСКОГО ОКРУГА «ИНТА»

ШУӦМ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

30 октября 2019 года

10/1561

Республика Коми, г. Инта

**О внесении изменений в постановление
администрации муниципального образования городского округа «Инта»
от 19.10.2012 №10/3204 «Об утверждении Положения об оплате труда и материальном
стимулировании муниципальных служащих администрации
муниципального образования городского округа «Инта»**

На основании решения Совета муниципального образования городского округа «Инта» от 02.09.2009 № I-22/16 «Об утверждении Порядка определения размера и условий оплаты труда муниципальных служащих муниципального образования городского округа «Инта», администрация муниципального образования городского округа «Инта» ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести изменения в постановление администрации муниципального образования городского округа «Инта» от 19.10.2012 № 10/3204 «Об утверждении Положения об оплате труда и материальном стимулировании муниципальных служащих администрации муниципального образования городского округа «Инта» следующего содержания:

1.1. пункт 8.3. раздела 8 Приложения к постановлению изложить в следующей редакции:

«8.3. Ежемесячная денежное поощрение устанавливается при назначении на должность муниципальной службы, при перемещении на другую должность муниципальной службы и в других случаях с учетом профессиональной подготовки, ответственности и опыта работы по специальности и занимаемой должности в пределах выделенного фонда оплаты труда в размере не менее 5 процентов.»;

1.2. пункт д) подпункта 9.3.2. пункта 9.3. раздела 9 Приложения к постановлению изложить в следующей редакции:

«д) оценка результативности деятельности муниципального служащего за прошедший календарный год (для вновь принятых муниципальных служащих – через полгода) по показателям эффективности и результативности, предусмотренных должностным регламентом.

В случае если муниципальный служащий переводится на должность муниципальной службы постоянно (при условии исполнения обязанностей в этой должности не менее полугода) оценка результативности деятельности муниципального служащего проводится по показателям эффективности и результативности, предусмотренным должностным регламентом должности, по которой осуществлялось исполнение обязанностей.

Если на текущий год муниципальному служащему определен размер премирования по показателю, указанному в настоящем подпункте, и в этом же году служебный контракт с муниципальным служащим расторгнут по причине достижения им предельного возраста,

установленного для замещения должности муниципальной службы, в случае продления срока нахождения муниципального служащего на муниципальной службе в прежней должности, размер премирования, определенный до расторжения служебного контракта с муниципальным служащим, сохраняется в прежнем размере после заключения нового служебного контракта (при условии, что со дня расторжения служебного контракта до дня заключения нового прошло не более двух месяцев).

При определении размера премирования по показателю, указанному в настоящем подпункте, размер премии устанавливается на текущий год и выплачивается ежемесячно.»;

1.3. дополнить подпункт 9.3.2. пункта 9.3. раздела 9 Приложения к постановлению пунктом е) следующего содержания:

«е) другие показатели (основания), самостоятельно определяемые главой городского округа «Инта» - руководителем администрации.».

2. Заместителю заведующего отдела бюджетного анализа, прогнозирования доходов и налоговой политики администрации муниципального образования городского округа «Инта» В.А. Леонтьевой ознакомить муниципальных служащих администрации муниципального образования городского округа «Инта» с настоящим постановлением под роспись.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 октября 2019 года.

Глава городского округа «Инта» -
руководитель администрации

Л.В. Титовец