

ОТЧЕТ о деятельности муниципальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в МОГО «Инта» (далее – МТК) за 2018 год

Количество запланированных заседаний в отчетном году	№ и дата фактически проведенного заседания МТК в отчетном году	Количество вопросов, рассмотренных на заседании МТК	Перечень вопросов, рассмотренных на заседании МТК	Перечень принятых решений на заседании МТК	Существующие проблемы социального партнерства в сфере трудовых отношений
4	1) 18.04.2018 г.	5 вопросов	1. О развитии предпринимательства, партнерских отношений с немунципальными предприятиями и бизнес – сообществом.	Продолжить работу по публикации на web-сайте МОГО «Инта» в разделе «Развитие предпринимательства» объявлений информационного характера: от изменений в законодательстве в области предпринимательства до приглашений на семинары, выставки, форумы. Продолжить проведение обучающих семинаров на территории ГУП РК «Бизнес-инкубатор», а также оказание помощи в оформлении налоговой отчетности предпринимателям.	-
			2. О снижении уровня безработицы.	Продолжить работу по организации подготовки, переподготовки, повышения квалификации высвобождаемых работников по перечню вакантных должностей и свободных рабочих мест до наступления увольнения, если для трудоустройства требуется профессиональное обучение. Предоставление своевременно и в полном объеме в ГУ РК «ЦЗН города Инты» сведений о наличии вакантных рабочих мест, о трудоустройстве подростков и квотировании рабочих мест для инвалидов.	-
			3. О проведении разъяснительной работы среди трудовых коллективов о целесообразности и необходимости заключения коллективных договоров.	Продолжить проведение разъяснительной работы, консультаций на регулярной основе среди трудовых коллективов о целесообразности и необходимости заключения коллективных договоров.	-
			4. О постоянном контроле осуществления	Продолжить осуществление	-

			мероприятий по реализации поручений Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» по вопросу о поэтапном доведении уровня заработной платы работников образовательных учреждений и учреждений культуры до уровня средней заработной платы по экономике Республики Коми.	мониторинга выполнения мероприятий «дорожных карт» в отраслях социальной сферы в части оплаты труда работников, повышение заработной платы которых предусмотрено указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».	
			5. Об обеспечении уровня реального содержания заработной платы.	Провести работу по обеспечению мер для доведения заработной платы сотрудников до величины прожиточного минимума трудоспособного населения, установленного в Республике Коми.	-
	2) 04.06.2018 г.	4 вопроса	1. О создании дополнительных рабочих мест.	Начать работу по формированию Прогноза потребности экономики МОГО «Инта» в квалифицированных кадрах на период 2019 - 2025 годы с целью прогнозирования спроса и предложения рабочей силы, формирования перечня наиболее востребованных профессий и специальностей.	-
			2. О создании условий для модернизации экономики города и содействия переходу на инновационный путь развития.	Продолжить проведение встреч, совещаний по вопросам содействия продвижению активной инвестиционной и инновационной политики.	-
			3. Об обеспечении защиты трудовых прав работников на оплату труда. Исключение случаев возникновения задолженности по заработной плате и иных сумм, причитающихся работникам.	Продолжить организацию встреч и мероприятий, направленных на решение вопросов, связанных с погашением задолженности по заработной плате работникам организаций всех организационно-правовых форм собственности.	-
			4. О необходимости проведения мероприятий по выявлению и пресечению фактов неформальной занятости на территории МОГО «Инта».	Продолжить работу по формированию негативного отношения среди населения к нелегальной занятости, освещение ее последствий посредством проведения встреч с предпринимателями общественностью, освещение проблематики в СМИ о последствиях применения нелегальных форм привлечения граждан к трудовой деятельности и выплаты «серой зарплаты», преимуществах легализации занятости.	-

	3) 26.09.2018 г.	4 вопроса	1. О повышении конкурентоспособности МОГО «Инта» в производстве товаров и услуг, пользующихся растущим спросом на рынке.	Продолжить оказание содействия в решении вопросов по созданию благоприятных условий для эффективной работы местных товаропроизводителей.	-
			2. О создании условий для развития экономики за счет повышения эффективности производства и качества управления.	Продолжить осуществление мер по развитию производства, улучшению финансового положения организаций, наиболее полному использованию производственных мощностей и площадей.	-
			3. О достижении компромисса экономических интересов субъектов естественных монополий и других товаропроизводителей города.	Продолжить осуществление взаимодействия по созданию максимально благоприятных условий для всех хозяйствующих субъектов.	-
			4. О повышении эффективности социальной защиты наиболее уязвимых групп населения города на основе реализации соответствующих муниципальных программ и совершенствовании муниципальных нормативных правовых актов МОГО «Инта».	Продолжить осуществление мероприятий по обеспечению оздоровительного отдыха детей в летние периоды не ниже количественных показателей предыдущего года. Продолжить оказание содействия жителям МОГО «Инта» в улучшении жилищных условий через: - предоставление субсидий на частичную оплату первоначального взноса и процентов при получении кредита (займа) на строительство или приобретение жилья; - предоставление жилья из специализированного жилищного фонда работникам бюджетной сферы МОГО «Инта»; - предоставление жилья малоимущим гражданам, состоящим на учете нуждающихся в улучшении жилищных условий; - предоставление жилья гражданам, переселяемым из ветхого и аварийного жилищного фонда.	-
	4) 21.12.2018 г.	3 вопроса	1. О развитии рынка труда города на основе баланса интересов работодателей и работников, максимальное обеспечение занятости населения.	Продолжить предусматривать при заключении коллективных договоров за счет собственных средств организации профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации работников.	-

			<p>2. Об обеспечении предупредительных мер, направленных на снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников организаций города.</p>	<p>Продолжить совместное проведение анализа состояния условий труда, причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях. Продолжить осуществление разработки и выполнения мероприятий, направленных на предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также на сокращение количества работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам.</p>	-
			<p>3. О содействии обеспечению безопасности жизни и здоровья работников организаций МОГО «Инта» в процессе трудовой деятельности.</p>	<p>Продолжить осуществление контроля за ежегодной проверкой состояния условий и охраны труда, принятие мер по созданию здоровых и безопасных условий труда в организациях города, по выводу из эксплуатации морально и физически изношенного оборудования, угрожающего здоровью работников, загрязнению окружающей среды.</p>	-