

Подготовка характеристики на сотрудника

(письмо Администрации Президента РФ от 04.04.2012 года № АК-3560 "О направлении Методических рекомендаций о порядке оформления и предоставления документов о награждении государственными наградами Российской Федерации")

Характеристика состоит из описания конкретных заслуг представляемого к награждению, позволяющая объективно оценить вклад награждаемого в решение задач развития организации, города, республики, отрасли экономики страны и других достижений.

Характеристика должна быть емкой и в то же время лаконичной, содержать конкретные личные заслуги.

В характеристике с указанием конкретных заслуг представляемого к награждению должны быть отражены данные, характеризующие личность награждаемого, его квалификацию, конкретные трудовые (военные) заслуги, сведения об эффективности и качестве работы, участии в общественной деятельности.

Вступление характеристики:

Ф.И.О. сотрудника.

Общий трудовой стаж и стаж работы в данной организации.

Срок работы по специальности.

Продвижение по службе.

Уровень профессионального мастерства.

Пример начала характеристики:

«Сидоров Петр Петрович в строительной отрасли отработал 45 лет, из них 30 лет в ... (название организации), где прошел путь от механика ... до ...

Квалифицированный специалист, он является инициатором разработки и внедрения многих технических инноваций, в частности ...».

Пример начала характеристики на руководителя:

«Петров Иван Иванович начал трудовую деятельность в ... (название организации) в 1985 году по окончании Сыктывкарского __ института и пошел путь от бригадира ... цеха до начальника ... производства. За период работы в должности ... зарекомендовал себя квалифицированным специалистом, инициативным, обладающим высокими организаторскими способностями руководителем».

Основная часть

Оценка деловых и личностных качеств награждаемого, которые позволяют ему достигать высоких результатов в труде, конкретные примеры; заслуги (вклад) данного работника.

Необходимо отметить, что перечисление должностных обязанностей не должно преподноситься в качестве особых заслуг.

Заслуги кандидата к награждению должны подтверждаться показателями его работы (цифрами и фактами).

Например: внедрение новых технологий, оборудования (отметить, каких конкретно), качество и сроки выполнения заданий, экономия ресурсов, участие в рационализаторской деятельности (привести 1-2 примера, указать экономический эффект от их внедрения), распространение передового опыта, наставничество, стремление к повышению квалификации и др.

ДЛЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ необходимо отметить личный вклад в развитие организации, увеличение объема выпускаемой продукции, освоение новых видов продукции, ее качество, создание безопасных условий труда, сохранение стабильного коллектива, социальной защищенности членов коллектива, безупречное исполнение обязанностей и др.

Заключительная часть

Отношение к награждаемому членов трудового коллектива, администрации. Сведения о поощрении (награждении).

Образец характеристики

ФИО работает в Сыктывкарском ___институте уже 25 лет. 13 лет трудится на должности ____. В настоящее время успешно возглавляет ____. За годы работы в ___ внес значительный вклад в развитие (педагогического, лесного, медицинского, экономического, архитектурного...) высшего профессионального образования Республики Коми и Северо-Западного федерального округа. Под его руководством создана лаборатория «Средства автоматизации и управления процессом», где имеются все современные средства автоматизации. Заведуя кафедрой ____, проводит активную работу по оснащению новым оборудованием лаборатории ____.

В своей педагогической и научной деятельности применяет новейшие образовательные стандарты и методики. На занятиях использует электронное

тестирование, элементы деловой и ролевой игры, что способствует глубокому освоению предмета и стимулирует углубленное изучение студентами ____, много времени уделяет подготовки студентов к олимпиадам по физике, республиканского и российского уровней.

В 2009 году защитил диссертацию на тему: ____. ФИО разработал оригинальную теорию в науке, благодаря которой большинство расчетов и экспериментов было выполнено на основе его схем описания и предложенных ученым механизмов явления.

Ряд__ и методов расчетов были реализованы в работе впервые.

ФИО открыл новые эффекты в ____. С 2006 по 2015гг. в качестве основного исполнителя решал научные задачи по гранту Российского Фонда.

Его инновации успешно внедряются на российских промышленных предприятиях.

По результатам конкурсов дипломных проектов и квалификационных работ, студенты становились призерами.

ФИО подготовил шесть аспирантов. Двое защитили диссертации на соискание ученой степени кандидата физико-математических наук.

По его электронному учебнику по физике, который размещен в сети интернет, учатся студенты многих российских вузов.

ФИО отличают высокие личные качества, это - целеустремленность, инициативность, порядочность, трудолюбие, добросовестность. Имеет отличные организаторские способности, коммуникабелен, требователен к себе и коллегам. Своим личным примером завоевал доверие, уважение и авторитет в трудовом коллективе.

ФИО является интеллигентной и духовно богатой личностью, обладает гражданским самосознанием. Является патриотом города ____ и Республики Коми, чтит национальные традиции народов Коми.

Активно участвует в общественной деятельности жизни города и городских мероприятиях, тесно взаимодействует с общественными организациями: совет студентов «Новое поколение», рабочей группой по исполнению муниципальной (республиканской, федеральной) программы «Поддержка молодежной политики на территории Республики Коми на 2015 - 2017гг.».

За время работы ФИО неоднократно поощрялся за отличие в трудовой деятельности. Награжден Почетной грамотой Министерства образования и молодежной политики Республики Коми, 2010г., Званием Республики Коми «Почетный работник образования Республики Коми», 2015г.